

# Årsberetning

## 2020

*I det kommende år vil vi fortsat udvikle på de aktiviteter, vi udbyder til børn. Og vi håber, at der vil blive en masse stævner og turneringskampe, så flest muligt børn får røde kinder og gode oplevelser med håndbolden.*

*Randi Alban, formand Børneudvalg*

**Håndbold Region Øst**

---

Tlf. 4326 2488

Brøndby Stadion 13  
2605 Brøndby

[www.haandbold-ost.dk](http://www.haandbold-ost.dk)  
[hro@dhf.dk](mailto:hro@dhf.dk)

---

## Indholdsfortegnelse

Dagsorden	1
Valgliste	3
Formandens beretning	5
Børneudvalg	8
Ungeudvalg	10
Seniorudvalg	12
Turneringsudvalg	13
Dommerudvalg	15
Uddannelsesudvalg	17
Talentudvalg	19
Arrangement og IT-udvalg	20
Administrationen	22
Økonomi	25
Regnskab – politisk beretning	25
Regnskab 2020	25
Budget 2021	26
Revisions påtegning	27
Regnskab og budget	28
Forslag	34

## Dagsorden

---

### Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde

Jævnfør lovenes § 12:

- 1.Valg af dirigent.
- 2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning.
- 3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
- 4.Orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår samt det kommende.
- 5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår
- 6.Behandling af indkomne forslag.
- 7.Valg

Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	Formand HRØ	X	
b.	Økonomiansvarlig		X
c.	Formand TU	X	
d.	Formand UU	X	
e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X
h.	Formand Børn	X	
i.	Formand Unge	X	
j.	Formand Senior		X
k.	Formand OA	X	
l.	Næstformand OA		X
m.	Medlem OA	X	

n.	Stedfortræder OA		X
o.	Fanebærer	X	X

8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde

9.Eventuelt.

## Valgliste

Hermed oversigt over valg til repræsentantskabsmødet samt konsekvenser i forbindelse med valghandlingen:

Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	<b>Formand HRØ</b>	<b>X</b>	
b.	Økonomiansvarlig		X
c.	<b>Formand TU</b>	<b>X</b>	
d.	<b>Formand UU</b>	<b>X</b>	
e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X
h.	<b>Formand Børn</b>	<b>X</b>	
i.	<b>Formand Unge</b>	<b>X</b>	
j.	<b>Formand Senior</b>		X
k.	<b>Formand OA</b>	<b>X</b>	
l.	Næstformand OA		X
m.	<b>Medlem OA</b>	<b>X</b>	
n.	Stedfortræder OA		X
o.	<b>Fanebærer</b>	<b>X</b>	X

Ad. b:

På valg er: Bonnie Clemmens – modtager ikke genvalg.  
Bestyrelsen indstiller: Jacob Ludvig Olsen

Ad. e:

På valg er: Michael Svendsen – modtager valg.

Ad. f:

På valg er: Claus Adelgaard - modtager valg.

Ad. g:

På valg er: Lars Dalsgaard – modtager genvalg.

Ad. j:

På valg er: Heinrich Papke fratrukket i perioden.  
Bestyrelsen indstiller: Martin Plugge Kristensen.

Ad. l:

På valg er: Bo Brink-Pedersen – modtager genvalg. Indstillet af bestyrelsen

Ad. n:

På valg er: Kim Kristoffersen

Ad. o:

På valg er: Jens Peter Andersen – modtager genvalg. Indstillet af bestyrelsen

## Formandens beretning

---

Håndbolden er et dansk-udviklet spil. Med afsæt i fodbolden, blev markhåndbolden ”opfundet” i 1907. 10 år senere – i 1917 – oplevede verden en pandemi i forbindelse med afslutningen af 1. verdenskrig.

I 2010 besluttede vi os for at styrke håndbolden øst for Storebælt. Ruste organisationen til den fremtid, vi kunne se, ville kræve flere ressourcer til blandt andet IT-området. 10 år senere – i 2020 – oplevede verden en pandemi.

Sådan har historien det åbenbart med at gentage sig. Desværre. Der har været mange verdensomfattende pandemier gennem menneskets historie. Men aldrig har vi været så tæt forbundne fysisk via rejsemulighederne, som vi er i disse år. Og aldrig har informationerne vandret så hurtigt rundt i verden, som tilfældet er lige for tiden. Det påvirker derfor utrolig meget, når en pandemi bryder ud. Så rammes vi både fysisk og mentalt. Dette uagtet om landet tilmed lukkes ned.

Kort og brutalt sagt, så kan man sige, at 2020 var året, der forsvandt.

Som det vil fremgå af de enkelte udvalgs beretninger, så har vi på alle områder været meget ramt af pandemiens følger. Vi havde på intet tidspunkt oplevelsen af, at det ville være så omfattende og så langvarigt, som det rent faktisk har vist sig at blive. Fra begyndelsen af pandemien i marts 2020 var troen nok primært på, at vi meget snart ville være tilbage ved normalen. Turneringen kunne færdigspilles. Alle ville være glade og tilfredse.

Sådan skulle det ikke gå. Som det fremgår af vores regnskab, så har det været et år, hvor de mange aflyste kampe og hele turneringer har betydet en stor nedgang i indtægterne. Trods ansøgning om støtte fra de puljer Folketinget vedtog, så har vi ikke undgået at komme ud med et stort underskud. Det har været nødvendigt at hente økonomi fra egenkapitalen. Dette kan vi gøre i et begrænset omfang. Det betyder også, at vi håber 2021 vil bringe helt andre positive muligheder for dagen for at afvikle turneringer og kampe.

I regi af Dansk Håndbold Forbund har det også været nødvendigt at foretage beslutninger, der har været afledt af pandemien. Faktisk har der næsten udelukkende været tale om beslutninger, der har haft et negativt islæt i sig. Ingen

beslutninger – og slet ikke om at stoppe eller annullere en turnering – har været lette. Alle beslutninger rammer mange spillere og ledere. Nogle vil mene, at det er den rigtige beslutning. Andre vil mene, at det er den forkerte beslutning. Det gør ingen af beslutninger lette at træffe, og slet ikke at få implementeret.

Vi har gennem årene forsøgt at holde 2-3 foreningsmøder mellem hvert repræsentantskabsmøde. Vi har fordelt dem rundt i regionen og vi har fordelt dem på månederne. Nogle gange har fremmødet været stort. Andre gange har det været noget mindre. Med pandemien skulle vi alle til at tænke på nye mødeformer. Primært virtuelle mødeformer.

Det har vi også gjort ved HRØ. Det har vi anvendt internt i udvalgssammenhæng. Og det har vi i den grad også taget i anvendelse i forhold til vores foreninger. Det har fra begyndelsen vist sig at være en god løsning. Mødedeltagerne kan deltage uafhængigt af om man er syg, eller helt vil undgå at risikere at blive syg. Der har ikke været behov for at beregne transporttid og -økonomi. Det har været muligt ikke kun hurtigt at få nyeste information, men også at stille spørgsmål til denne. Så misforståelser kunne forebygges. I bestyrelsen har vi allerede nu besluttet, at disse virtuelle foreningsmøder vil og skal fortsætte efter "normalen" er indtruffet. Det har netop vist sig, at vi kan engagere og debattere på den måde. Det vil jeg gerne takke foreningerne for. Jeres lyst og villighed til at tage denne nye mødeform til jer gjorde at vi kunne komme ud med budskaberne meget hurtigere og mere præcist end hidtil. Og derudover har det være langt flere på end forventet. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle deltagerne på disse møder. Både for deltagelsen, men så sandelig også for den meget konstruktive feedback på møderne. Feedback, der har gjort møderne mere strukturerede som tiden gik.

Selv om 2020 var året, er forsvandt, så forsvandt håndbolden ikke.

Turneringsmæssigt var det op og ned. På uddannelsesfronten var det op og ned. Medarbejdere på lønkompensation var op og ned. Rigtig meget var op og ned. Men ved afslutningen af året stod vi her stadig. Lettere forslåede. Lidt haltende. Formummet bag et mundbind. Med afsprittede hænder. Smil i øjnene. Og klar til at tage livtag med 2021, så vi faktisk tror på bliver det første skridt på den åbne vej tilbage til turneringer, kurser, samlinger og meget mere som vi kender det.



En stor tak til hele bestyrelsen og til alle udvalgsmedlemmer. Det har været et omstillingens år for både møderne og kompetencerne. Jeg har mødt stor opbakning og velvilje fra alle i organisationen, og så er det lettere at træffe også de tunge beslutninger i en tidsmæssigt presset situation.

Samme store tak til vores ansatte. Vi har som nævnt gjort brug af støtteordningerne. Når medarbejderne så ikke har været hjemsendt, så har den enkelte medarbejder været fuldstændig dedikeret. Og som 2020 skred frem, fandt alle ud af, at der også var et HRØ på den anden side af krisen.

Troels Hansen  
Formand HRØ

## Børneudvalg

---

År 2020, nok det mest udfordrende og uforudsigelige år, for os alle.

Jeg tiltrådte som udvalgsformand i foråret 2020, og da jeg sagde ja til denne opgave, var der vist ikke nogen af os, der kunne have forudsagt, hvilke udfordringer vi mødte i denne sæson.

Vi har alle, både i HRØ's administration, i udvalgene og ude i klubberne, måtte udvise en kæmpe forandringsparathed. Jeg er dybt imponeret over den velvilje der har været fra alle, til at få tingene til at lykkes. Det har både været med begrænsninger i forsamlings antal, og senere med en hel nedlukning af håndbolden.

Men inden vi nåede til en hel nedlukning, fik vi dog afviklet det meste af turneringen samt nogle børnestævner. Og selv om det blev på nye måder, med begrænsning i tilskuere, begrænsede omklædningsfaciliteter og for manges vedkommende med udendørs opvarmning, var det fantastisk at se den glæde og det sammenhold vores sport indeholder. I den anledning vil jeg gerne sende en KÆMPE tak til Thea, der med korte varsler måtte ændre i rammerne for afvikling af vores børnestævner, så flest muligt stadig kunne få gode oplevelser med børnehåndbolden.

Vi afventer gang på gang spændt de officielle udmeldinger, og nu efter en lang nedlukning, glæder vi os over, at vi endelig må mødes igen. Godt nok kun udendørs, og igen skal vi alle udvise omstillingsparathed, men det gør vi gerne, hvis vi bare må komme lidt i gang. Det er under nedlukningen blevet tydeligt, at det netop er fællesskabet vi alle savner, og vi glæder os over, at vi nu må mødes igen.

Selvom vi har været lukket ned, er der stadig arbejdet i udvalget. Vi har haft særligt fokus på de nye spilformer, især kortbane spillet, som stadig er nyt. Vi glæder os til at få mulighed for, at få prøvet denne spilform mere af, samt at få lavet målinger på, om den nye spilform udvikler børnehåndbolden i den retning, vi ønsker, nemlig mere glæde og leg i spillet.

Virtuelle foreningsmøder er en ny form, hvor det har været muligt for os i administrationen og udvalgene, at komme i dialog med Jer i klubberne. Det har vist sig at være en stor succes, med virkelig stor tilslutning. Så mon ikke dette er en

form, vi vil fortsætte med, i det omfang det giver mening. Tak til Jer ude i foreningerne der deltager aktivt i disse møder, det er en uvurderlig hjælp for os, at få dialogen med Jer.

Børnehåndbold symposium blev også virtuelt, fordelt over 3 aftener. Det var både oplysende, udviklende og inspirerende. Der var bestemt noget for enhver.

I det kommende år, vil vi fortsat udvikle på de aktiviteter vi udbyder til børn. Og vi håber, at der vil blive en masse stævner og turneringskampe, så flest muligt børn får røde kinder og gode oplevelser med håndbolden.

I løbet af året har vi deltaget i DHF Børnefaggruppe, og også hér har meget været virtuelt. Jeg glæder mig til, at komme lidt mere ind i dette arbejde.

Vi har nogle områder i vores region, hvor vi har et stort ønske om, at få udbredt mere børnehåndbold. Sammen med vores konsulenter, er det noget vi gerne vil arbejde mere med fremadrettet.

I det kommende år, vil jeg personligt glæde mig til, at komme ud i hallerne og forhåbentlig på strandene og møde jer. Hvis I møder mig derude, håber jeg, at I vil hilse på, og måske tage en snak om, hvad der er vigtigt for Jer, i Jeres hverdag, og hvordan vi i børneudvalget kan hjælpe Jer bedst muligt.

Til slut skal lyde en stor tak til medlemmerne i Børneudvalget, hvis hjælp har været uundværlig. Også tak til bestyrelsen og administrationen, der har taget pænt imod og hjulpet mig godt i gang, samt ydet et kæmpe arbejde i en meget anderledes sæson.

Randi Alban  
Udvalgsformand

## Ungeudvalg

---

2020 blev på ingen måde, som vi havde forestillet os og ligesom så mange andre områder, har også ungeområdet kørt på lavt blus det meste af året.

Selvom det ikke er blevet til så mange aktiviteter, så har der været tid til at tale os frem til hvad vi gerne vil sætte fokus på som udvalg, og hvordan vi gerne vil arbejde.

Udvalgets indgang til arbejdet er en konstatering af, at der er et væsentligt frafald af ungdomsmedlemmer i håndboldsporten. Dette er ikke nyt, men en udvikling, der har stået på gennem flere år. Det er på tide, at vi som forbund kigger indad og sætter ord på hvordan vi kan bidrage til at fastholde flere unge spillere i håndboldsporten. Dette skal ses i lyset af, at vi tvivler på at de unge nødvendigvis ønsker at vælge håndbolden fra, men ofte føler sig tvunget til det af årsager, der fx handler om:

- ændrede prioriteter i overgangen til ungdomsuddannelse,
- manglende forventningsafstemning mellem klub, træner og spillere hvad angår ambitionsniveau og hvor meget tid, der skal bruges på at træne og spille håndbold,
- ændrede sociale relationer fx i forbindelse med efterskoleophold.

Det er ikke vores påstand at vi kan holde på alle, men det er vores påstand, at vi kan blive bedre til at fastholde nogen af dem, der falder fra pga. ovennævnte årsager.

Ungeområdet er som udgangspunkt årgangene U15-U19. Der er dog også vigtige overlap til børneområdet i forhold til italesættelse af klubbernes værdier og forberedelse af spillerne til at blive ungdoms- og seniorspillere, og til seniorområdet, da der også sker et frafald i overgangen til seniorlivet.

Især to områder har optaget udvalget det forgangne år:

Fokus på træningsmiljø som en måde at fastholde spillere. Vi har sammen med uddannelse arbejdet på et koncept, hvor den enkelte klub kan arbejde med at definere værdier og indsatser i forhold til at skabe et miljø, som de unge gerne vil være en del af.

Sammen med DHF har vi arbejdet på at opdatere efterskolefolderen, så foreningerne har noget materiale, de kan læne sig op af i forhold til at forberede sig på og håndtere efterskoleårgangene. Folderen kommer både i en fysisk version og online.

Udvalget har i sæson 20/21 bestået af Anne Tomazos, Morten Juul, Thea Schow Hansen og Gitte Hornstrup Dahl (formand). Vi er et lille udvalg, der har en ambition om at være i tæt dialog med foreningerne om de udfordringer, man oplever på ungeområdet. Vi er derfor altid interesseret i at høre fra foreninger, der har synspunkter og erfaringer, de gerne vil dele.

Med disse ord vil vi se frem til et 2021, hvor det forhåbentlig bliver muligt at dyrke vores favoritsport indendørs igen.

Gitte Dahl  
Formand Unge

---

## Seniorudvalg

---

Udvalget har været ekstra ramt i 2020. For det første som alle øvrige udvalg ramt af Covid-19. Det betød, at en spirende opblomstring på bl.a. 5-a-side-håndbold gik i stå. Og andre overvejelser inden for udvalgets område blev også sat på hold.

Dertil bliver udvalgets formand ramt af langtidsvirkningen af et sygdomsforløb. Det betød, at han ikke var i stand til at løfte opgaven i HRØ-regi, og derfor er Heinrich Papke udtrådt af udvalget som formand, og dermed også af bestyrelsen.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke Heinrich for det store arbejde, han har lagt i Håndbold Region Øst. Ikke kun som formand for dette udvalg, men gennem en endnu længere periode, har han været medlem af regionens Arrangementsudvalg og tilsvarende også arbejdet på det område for Dansk Håndbold Forbund. De mange timer, der er lagt i det frivillige arbejde på den måde kan jeg ikke takke nok for. Jeg vil på såvel egne som HRØ's vegne ønske Heinrich alt godt på vejen fremover. At passe på hinanden og sig selv er stadig vigtigere end håndbolden og udvalgsarbejdet.

På udvalgets vegne

Troels Hansen  
Formand HRØ

## Turneringsudvalg

---

2020 har været meget anderledes end tidligere år, dels var der udskiftning på formandsposten og så stod der COVID19 på næsten alt hvad vi rørte ved. Det har betydet et enormt stort arbejde for administrationen og planlægning/flytninger/aflysning af turneringen, i tæt samarbejde med DHF's Turneringsudvalg og HRØ's øvrige udvalg. Mange af de konkrete udfordringer omkring afvikling og ændringer af turneringen for de ældste årgange er desuden afstemt med og gennemført i god dialog med FHF's Turneringsudvalg.

"Corona-året", som har stået på, siden marts 2020 har givet mange udfordringer, og også givet anledning til nytænkning og planlægning af opstart i august 2020.

### **Niveaustævner.**

Formålet er fortsat, gennem de afviklende kampe til stævnet, at sikre de deltagende hold det bedst mulige grundlag for at tilmelde sig den korrekte række, så der kommer så mange lige kampe som muligt i vinterturneringen.

Niveaustævnerne 2020 havde rekordhøj tilmelding, men som bekendt, blev de desværre aflyst, hvilket også medførte en særdeles udfordrende seedning og puljeinddeling. Den nævnte procesbeskrivelse ligger tilgængelig på HRØ's hjemmeside, og vil også frem imod de kommende niveaustævner bliver yderligere tilpasset.

### **Turneringen 2020**

Det var med stor optimisme vi startede turneringen op, med de forbehold vi måtte tage, af hensyn til COVID19. Det gav også flytning af kampe, og enkelte aflyste kampe, inden vi måtte stoppe helt op, igen pga. COVID19. Desværre kom vi også i denne sammenhæng til den konklusion, at det blev nødvendigt med en annullering af turneringen. Igen var vores Turneringsreglement ikke af en sådan karakter, at det hjemlede en annullering. Derfor skulle DHF's Repræsentantskab tage endelig stilling.

**Pokalturneringerne**

Finalestævnet i ungdomspokal 1 blev i januar 2020 afviklet i Maribo-hallerne og med Team Sydhavsørerne som medarrangør. Formand i HRØ, Troels Hansen repræsenterede TU ved den lejlighed, og kunne berette om et flot afviklet finalestævne. Stor tak til Team Sydhavsørerne for god afvikling og et fortrinligt samarbejde. Desværre måtte finalestævnet i ungdomspokal 2, som skulle være afviklet medio marts 2020 med HK Lammefjorden som vært, aflyses grundet COVID19's indtog i håndbold-Danmark.

Ungdomspokal turneringen 1+2 startede op i oktober/november 2020, men er også blevet aflyst pga. COVID19

Santander Cup oplevede en lille forsinkelse, men holdene blev leveret til DHF lige efter sommerferie 2020. Dette er landspokaltturneringen, og den nye omgang af Santander Cup er allerede i gang.

**DM for ungdom**

Blev aflyst pga. COVID19

**Sommerturneringen**

Blev også aflyst, pga. COVID19.

**Afslutning**

Udvalget har i indeværende år bestået af Svend Hjort Jensen, Christian Kopranen, Jens Carl Nielsen (Beach), Jørgen Alnor (HRØ's repræsentant i DHF's Turneringsudvalg). Vi har haft et super godt samarbejde, gode diskussioner og masser af godt humør. Jeg vil gerne sige tak til jer alle, for jeres engagement og bidrag til turneringsudvalget.

Også en stor tak til HRØ's administration, og en KÆMPE tak til Søren Petersen for det godt samarbejde i 2020.

Susanne Brink Rudbeck  
Formand



## Dommerudvalg

---

Lad mig bare indledningsvist sige det helt ærligt: Denne beretning kan ikke skrives uden at berøre Covid-19-situationen. For selvfølgelig har den også berørt dommerområdet. Langt de fleste af dommerne har oplevet en sæson med få kampe og for nogle grænsende til ingen kampe.

Det betyder også, at målsætningerne for antal udviklinger med mere ikke har været i nærheden af at blive opfyldt. For mange af dommerne har det helt sikkert også været et tilsvarende hårdt slag i forhold til de sociale oplevelser med håndbolden, som det har været for mange spillere og ledere.

Inden vi medio marts lukkede ned første gang – det var i sæson 2019-2020 - og siden medio december lukkede for anden gang – denne gang for sæson 2020-2021 – lykkedes det os rent faktisk at opleve tilgang af nye dommere. Disse har jo så desværre også oplevet ikke at været kommet i gang med at høste rutine som dommere. Det er håbet, at det vil ændre sig i løbet af 2021 – for alle parter.

Vi har i udvalget forsøgt at holde en forholdsvis høj mødefrekvens. Også ved brug af virtuelle løsninger. Det er vores oplevelse, at virtuelle møder kan erstatte fysiske møder i et vist omfang, men ikke på alle områder og hele tiden.

Et af de fysiske møder i 2020 var med fokus på parsammensætningen. For første gang i flere år blev der lavet en større rokade i forhold til dette område. Formålet har alene været at sikre en robust, fremtidssikret gruppe af dommere, der ikke kun kunne levere varen i egne rækker, men også havde potentialet til at rykke videre frem i rækkerne. Hvor vidt vi er kommet helt i mål med dette tiltag, kan i sagens natur være svært at vurdere, når der har været så få kampe at vurdere det på baggrund af. Dette uagtet, så er det udvalgets klare opfattelse, at denne tilgang til parsammensætning, tjener alle spillers parter til bedste.

HRØ har endnu engang afleveret et godt dommerpar til DHF- Emil Nielsen og Andreas Frohn rykkede op i elitegruppen. Stort tillykke herfra!

Vi har besluttet, at 2021 skal være året, hvor vi så også forsøger at udbrede den virtuelle oplevelse til at omfatte vores dialog med dommerne. I den sammenhæng er

det jomfruelig jord for udvalgets vedkommende, men vi er overbevist om, at alle bliver stadig bedre til at gøre brug af disse muligheder for møde.

Til alle HRØ's dommere skal der lyde en stor tak for indsatsen i det forgangne år. Samtidig skal alle HRØ's udviklere have tak, I er med til at sikre den ønskede udvikling og vi vil fortsætte dette arbejde, til gavn og glæde for dommere, foreninger og håndbolden i HRØ

I år har dommerudvalget bestået af:

Claus Adelgaard, Morten Lethan, Lars Meyer og Trine Holm Salmony

Claus Adelgaard

Formand Dommer

## Uddannelsesudvalg

---

Lad mig bare være helt ærlig. Som ny formand for udvalget, så var det ikke dette første år, jeg havde set foran mig, da jeg sagde ja til at stille op til valget i 2020. Om det havde ændret min holdning til valget, hvis jeg havde vist, hvad der var på vej?? Vel næppe. Til gengæld kunne jeg nok have tjent mange penge på at sælge min viden om fremtiden. Spøg til side. Det har på uddannelsesområdet været et meget underligt år.

På den ene side:

Også uddannelsesområdet er i 2020 blevet hårdt ramt af restriktioner og nedlukning. Det har ikke været muligt at afholde kurser. Hallerne har været lukket. Vi måtte ikke være mange samlet. Det var ikke muligt at bruge medier. Alt i alt det samme billede som med turnering, talent og meget andet.

På den anden side:

Hvor der lukkes døre, så åbnes der nye døre. Efter et længere tilløb hen over 2020, så fik vi hen mod slutningen gang i en virtuel kursusvirksomhed. I første omgang har vi igangsat den i samarbejde med Jydsk Håndbold Forbund. Det har vi gjort for at kunne samle ekspertisen og for at have et godt kundegrundlag.

Den umiddelbare konklusion:

Vi skal tilbage til de fysiske kurser så snart det er muligt. Men de virtuelle kurser er kommet for at blive. Vi skal udvikle mere på dem. Vi skal målrette dem. Vi skal udbyde dem. Der er helt sikkert områder, hvor vi kan tilbyde et virtuelt kursus, der vil spare kursisten for transporten til og fra både i tid og penge.

Jeg er stadig ny på posten. Men dette første år har givet megen viden. Både om kurserne i regi af HRØ og om kurserne i regi af de andre forbund. Også om de udfordringer, vi står overfor i et forholdsvis lille land som Danmark. Jeg har også plads i DHF's Uddannelsesudvalg. Også der er jeg i gang med at finde min plads, og tage bestik af de udfordringer, det arbejde fører med sig.

En stor tak til Jane på kontoret for hjælpen med at komme på plads i udvalget. Til udvalget også en stor tak. Og endelig til vores korps af instruktører. Vi har i svær tid været i stand til at finde instruktører til de kurser, der er lykkedes at udbyde. Også

på den virtuelle platform. Det vil jeg gerne takke alle for. Også en særlig tak til Jydsk Håndbold Forbund for at være med på tanken om virtuelle kurser sammen.

Torben Schou Malmros  
Formand Uddannelse

## Talentudvalg

---

Dette bliver med garanti den korteste årsberetning, jeg nogensinde har skrevet. Jeg har siddet som formand for Uddannelsesudvalget og jeg har sidder som formand for Talentudvalget. Men aldrig har jeg være i en situation, hvor det har været nødvendigt at aflyse hele årgange i talentregi.

Det har det så været i 2020. Desværre. Og lad mig bare sige det som det er: Det er fortsat ind i 2021. I skrivende stund er vi kun en smule i gang med at skabe et overblik over, hvordan vi får samlet en hel årgang op i talentstrukturen. Og lige så vigtigt: Hvornår kan vi begynde på det.

Som nævnt, så førte 2020 hurtigt til en fuldstændig nedlukning af talentarbejdet i hele Danmark. Det var svært nok at afvikle de enkelte kampe, som der var tilladelse til. Endnu værre så det ud, når vi skulle til at samle masser af spillere fra nær og fjern til fælles træning og supplerende talentarbejde.

Derfor førte det hurtigt til den overordnede beslutning, at talentarbejdet blev indstillet indtil videre.

Derfor har jeg ikke så meget at berette fra året, der svandt. Jane har siddet klar på kontoret. Trænere og holdledere har stået klar i kulissen. For det skal alle have en stor tak. Jane har brugt tiden på aflysninger. Trænere og holdledere har brugt den på stadig at stå og vente. Jane er retur på kontoret. Det er mit håb, at trænere og holdledere i vores talentstruktur stadig står klar og venter til det, der måtte blive den nye verdensorden på talentområdet. Uden at det er nærmere defineret lige her og nu.

Michael Svendsen  
Formand Talent

## Arrangement og IT-udvalg

---

Som omtalt tidligere, så er IT ikke længere en del af udvalgets kompetenceområder. Det skyldes jo, at det er gået fra at være et politisk område i DHF til alene at være driftsorienteret og dermed lagt i administrationen.

Når jeg så kigger tilbage på 2020, så må jeg konstatere, at der havde været meget at skrive om, hvis IT stadig hørte hjemme under udvalget. Den udprægede brug af virtuelle møder, udviklingen inden for det område, hjemmearbejde og meget mere ville have fyldt på disse sider. Men sådan er og var det ikke.

Til gengæld har jeg haft den tvivlsomme glæde ved at stå for en række arrangementer, der det ene efter det andet er blevet aflyst. Vi nåede inden aflysning lige at få afviklet et enkelt ungdomspokalfinalestævne. Men derefter har vi desværre ikke været i stand til at afholde et eneste finalestævne.

Også med hensyn til ungdoms-DM så var det Covid-19, der styrede udviklingen. En udvikling, der endte med aflysning af det stævne, der skulle have været afviklet med Roskilde Håndbold som medarrangør. Som en trøst blev det besluttet at lade arrangørerne fra 2020 glide videre over til tilsvarende årgange i 2021. Vi måtte senere jo konstatere, at det ikke var nogen trøst, da hele turneringen 2020-2021 blev annulleret. Dermed heller intet ungdoms-DM i 2021.

Helt uprøvet har udvalget dog ikke været gennem 2020. Ved A-dame EM i Kolding i december 2020 assisterede flere af udvalgets medlemmer ved DHF's afholdelse af et EM, der pludselig også skulle rumme den norske pulje efter Norsk Håndbold Forbund ikke kunne få tilladelse til at afholde denne del. Efter en del forhandlinger mellem DHF og diverse ministerier og styrelser, lykkedes det at få tilladelse til at afholde hele EM i Jylland.

Det er mit håb og min forventning at vi stille og roligt vil vende tilbage til en tid, hvor det vil være muligt både i forhold til restriktionerne og i forhold til de praktiske muligheder at afholde større finalestævner. Indtil da vil udvalget medvirke ved beskrivelse af de forudsætninger, der skal være opfyldt for at kunne klare de forskellige typer af finalestævner. Dette for at foreningerne lettere kan overskue eget potentiale, men også kan medvirke til at få tilvejebragt mulighederne for at kunne holde finalestævner.

Lars Dalsgaard  
Formand ARR og IT

## Administrationen

---

Hvor 2020 på mange områder har været et stille år med nedlukninger og lignende, så har det på en række områder været meget anderledes for administrationen. Vi har i stedet skulle navigere i et landskab, der på den ene side rummede nedlukninger og restriktioner, og på den anden side rummede en formidling af konsekvenserne for vores idræt i den sammenhæng.

Andet sted i årsberetning er omtalt de støttepakker, vi har søgt. Det har bl.a. ført til, at kontoret i lange perioder kun har været fysiske bemandet af administrationschefen. Resten har været hjemsendt på lønkompensation. Enkelte har haft en mødedag i ny og næ undervejs, hvilket så er modregnet i lønkompensationen. Bag overvejelserne om at søge lønkompensation lå jo både, at det var en mulighed, og hvad alternativet kunne risikere at blive, nemlig afskedigelse af personale. Det har vi undgået. Dermed har vi også været i stand til umiddelbart at gå i gang med at løse opgaver, når restriktionerne er blevet lempet eller hævet. Det var også tilfældet gennem 2020.

Jeg vil allerede her sige alle ansatte en stor tak for måden de har tacklet hele forløbet på. Jeg ved, det har været stressende særligt i første hjemsendelsesperiode. Jeg ved, der er lavet mange sociale tiltag under hjemsendelsen, så i har holdt jer selv og hinanden til ilden. Det skal i have en stor ros for. Det har gjort det lettere at være den eneste, der var på kontoret.

For som eneste fysiske person på kontoret, så har det gennem lange perioder af 2020 været meget udfordrende. Der har været perioder med mange henvendelser. Perioder med meget få henvendelser. Og det værste har været de perioder med mange henvendelser, hvor parat-svarene bare ikke har været tilstede, da de endelige fortolkninger fra ministerier og styrelser ikke har været klar i samme takt som overskrifterne i aviserne. Meget tidligt i forløbet oprettede Dansk Håndbold Forbund en Covid-19-arbejdsgruppe. Denne havde til opgave at være i kontakt med DIF og sammen med DIF udarbejde forståelsespapirer vedr. restriktionerne og konsekvenserne for håndbolden. Samtidigt skulle arbejdsgruppen forsøge at tænke mulige problemstillinger og løsninger på disse igennem. Arbejdsgruppen blev nedlagt efter efterårsferien og erstattet af en enkelt person, der har fungeret som



kontaktflade til bl.a. DIF. Det er vores indtryk, at denne person har gjort det rigtig godt og givet en glidende overgang fra Christiansborg-aftaler til real-fortolkninger.

Ved HRØ fik vi også hurtigt etableret en krisestab. Den bestod fast af Administrationschefen og Formand Troels Hansen. Den blev undervejs suppleret med ressourcepersoner enten fysisk tilstede eller via telefonen. Hensigten med krisestaben ved HRØ var at være i stand til på samme måde at se på mulige problemfelter og løsninger på disse. Det var også krisestaben, der lagde anbefalinger frem for bestyrelsen.

Når vi alle på et tidspunkt kommer ”over på den anden side af Covid-19” og der bliver mere overskud til noget andet, så skal hele forløbet evalueres. Det er ikke muligt at skifte fra hverdagssituation til krisestyring hen over en nat og uden beredskabsplaner på området uden at der er ting, der kunne have været gjort anderledes. Jeg vil dog tillade mig – med afsæt i min fortid som indsatsleder i Redningsberedskabet – at konstatere, at der ikke har været truffet beslutninger på et så uoplyst grundlag, at det har været uforsvarligt, ligesom alle større og vidtrækkende beslutninger har været vendt med flere personer.

Som nævnt, så har kontoret en stor del af 2020 været bemandede med kun 1 person fast. Det har ført til travlhed af og til. Det er håbet, at vi har leveret svar på henvendelser, men at der måske har været lidt forsinkelse på svarene. Vi må også erkende, at der er kommet spørgsmål, som vi ganske enkelt ikke havde svaret på da spørgsmålet blev stillet.

En række af de tiltag, vi ved indgangen til 2020 havde en forventning om skulle igangsættes i administrationen, må vi ved udgangen af 2020 konstatere ikke er kommet i søen. Desværre tyder meget på, at heller ikke 2021 rummer så meget ”luft”, at vi kan få alle store drømme realiseret eller bare tilnærmelsesvis gjort realiserbare.

Jeg vil afslutningsvis gerne sige bestyrelse og udvalg en rigtig stor tak for tilgangen til krisen og administrationen på. Bestyrelse og udvalg har mange gange været et skridt længere væk fra viden. Det er frustrerende. Det har jeg fuld forståelse for. Men jeg oplevede ikke på noget tidspunkt, at denne frustration førte til gubbede

ord eller dårlig stemning. Tværtimod oplevede jeg at alle rykkede mere sammen i bussen. Stor tak for det.

En lige så stor tak til alle i foreningerne og dommerne. Ledere, trænere, spillere, dommere, ja, alle. Med en afbrudt turnering. Ingen oprykning. Uklarhed om fremtiden. Aflyste kampe. Flyttede kampe. Forskellige tilgange til tilskuere i de enkelte haller. Der var rigtigt mange områder, hvor frustrationerne var store og for nogen nærmest uoverskuelige. Vi lyttede meget. Vi forklarede meget. Men det var også tydeligt, at ikke alle svar faldt i lige god jord. Som dage blev til uger og uger til måneder, blev det dog tydeligt, at alle havde indstillet sig på, at denne Covid-19 for det første ikke var skabt af administrationen eller af DHF eller af et Turneringsudvalg. For det andet så begyndte der også at brede sig en oplevelse af, at det ville tage tid. Vi skulle finde løsninger på udfordringerne og ikke se hullerne i osten. For huller i osten var der mange af. Den udvikling, vi fornemmer ledere, trænere, spillere og dommere har været igennem i 2020, har vi meget stor respekt for. Tak for de mange smil, vi har fornemmet gennem telefonen.

Mit håb for 2021?? At alle løfter skuldrene. Alle ranker ryggen. Alle tager vi fat på at bringe håndbolden tilbage til der, hvor den var ved udgangen af februar 2020. Det både kan og vil vi alle meget gerne.

Per Jensen  
Administrationschef

## Økonomi

---

### Regnskab – politisk beretning

#### Regnskab 2020

Et regnskab i et Covid-19-år er aktuelt for mange virksomheder og foreninger i disse tider i dagens Danmark. Men dermed ikke sagt, at det er et let regnskab at aflægge. Ofte i forbindelse med regnskabsaflæggelser, der afviger meget fra det budgetterede, er det muligt at årsagsforklare på områder, hvor der kan gøres eller kunne være gjort eller handlet anderledes.

Dette er ikke tilfældet for 2020. Vi budgetterede med et underskud på 140.344 kr. Vi endte med et underskud på 682.835. Dette er efter ansøgning om og tildeling af såvel lønkomensation som omkostningsdækning fra de statslige hjælpepakker.

Med en egenkapital ved indgangen til 2020 på kr. 2.439.465, har bestyrelsen valgt at dække underskuddet for 2020 ind via egenkapitalen. Det betyder, at egenkapitalen ved udgangen af 2020 er på kr. 1.756.630. Det er bestyrelsens vurdering, at størrelsen på egenkapitalen i den aktuelle situation er tilstrækkelig. Eventuelt overskud på regnskabet i de kommende år må derfor påregnes i en vis udstrækning også at skulle gå til at konsolidere virksomhedens egenkapital.

Som det fremgår af beretningerne fra udvalgene, så har der på næsten alle områder været enten en kraftig nedgang i aktivitetsniveauet eller en fuldstændig opstandsning. Det har helt naturligt også haft indflydelse på indtægtsniveauet. Særligt de manglende afholdelser af turneringer, herunder Beach-turnering og Niveaustævner kan mærkes med manglende indtægter. Da økonomien ved HRØ i stor grad er dannet ud fra, det der kan kaldes taxametrydelser (dvs. der betales et lille grundbeløb f.eks. i kontingent, men til gengæld betales der mere, når man forøger sit aktivitetsniveau), så kan det mærkes med nedlukning af turneringerne.

Alene turneringsområdet har 1.000.000 kr. i mindre indtægt. Samtidigt må det konstateres, at driften af udvalgene – dvs. primært mødeaktivitet – netop grundet det lavere aktivitetsniveau også har givet et mindre forbrug. Dette kan dog langt fra opveje de manglende indtægter.

Allerede meget tidligt i Covid-19 forløbet traf bestyrelsen en beslutning om, at søge de hjælpepakker, der var relevante og mulige for Håndbold Region Øst. I alt er der søgt om og modtaget kr. 410.634. Slutafregningen for disse støtteordninger er først medio 2021, hvorfor der kan ske ændringer i begge retninger.

Alt i alt må det siges, at HRØ kommer ud af 2020 med skindet på næsen. Bestyrelsens opmærksomhed på både opbremsning af forbrug og ansøgning om støttepakker har medvirket til dette. Det betyder også, at vi har en egenkapital, der kan håndtere, det der er tanken med den.

### **Budget 2021**

Derfor finder bestyrelsen også, at der er lagt et ansvarligt budget for 2021. Budgetter udviser et forventet underskud på 312.150. Såvel beach- som sommerturneringen er kommet i gang. På disse to områder er der anlagt en konservativ budgettering. Dette skyldes primært at der regnes med forskellige tiltag for at kunne honorere forhold i diverse coronaprotokoller. Det forventes, at det vil være muligt at planlægge og afvikle alle turneringer fra medio august 2021 i samme omfang som i sæson 2018-2019. Også på kursusområdet forventes et arbejde frem mod normale tilstande, dog med den tilføjelse, at virtuelle kurser nu også bliver en del af udbuddet. Disse kurser vil være med et mindre dækningsbidrag, men skulle gerne føre til flere kursister totalt set. Børnестævner kan vi kun gennemføre det antal stævner, der normalt gennemføres på et halvår, så derfor vil der på dette område være mindre-indtægter i forhold til normalt. Endelig – og det er på positivsiden – betyder en opbremsning i talentarbejdet en næsten halvering af omkostningerne på dette område. At talentarbejdet på denne måde dermed ikke har samme omfang som hidtil, kan på sigt vise sig ikke at være optimalt. Det må en nærmere analyse bringe mere viden frem om.

Bonnie Clemmens

Valgt økonomiansvarlig

## Revisions påtegning

På trods af at repræsentantskabsmødet 2021 afholdes senere end planlagt grundet Covid-19, så er det desværre ikke lykkedes for regionens revisionselskab at få påtegningen til regnskabet klar til udsendelse med årsberetningen. I håbet om at det kunne lykkes, blev det besluttet at trække udsendelsen af årsberetningen en dags tid eller to, men det ændrede ikke på faktum:

Der er ikke en revisionspåtegning klar. Når den ligger klar, vil den naturligvis blive lagt på hjemmesiden og der vil blive sendt en orientering herom ud til alle foreninger.

## Regnskab og budget

	Budget 2020	Regnskab 2020	Budget 2021
<b>Kontingenter/holdafgifter:</b>			
Kontingenter HRØ/DHF og holdafgifter DHF	-67.200	-77.107	-69.800
<b>Driftområde Turnering</b>			
<b>Udvalgsudgifter</b>			
Udvalgsudgifter driftområde turnering	38.200	19.434	25.100
<b>Turneringer</b>			
<b>Sommerturnering:</b>			
Indtægter modregnet udgifter sommerturnering	-129.000	0	-65.500
<b>Vinterturnering:</b>			
Indtægter modregnet udgifter vinterturnering	-3.873.000	-3.544.733	-3.493.800
<b>Ungdomspokaltturnering:</b>			
Indtægter modregnet udgifter ungdomspokaltturnering	-111.000	-79.709	-105.000
<b>Landspokaltturnering:</b>			
Indtægter modregnet udgifter landspokaltturnering	-35.000	-36.690	-32.000
<b>Niveaustævner:</b>			
Indtægter modregnet udgifter niveaustævner	-344.100	7.211	-335.500
<b>Østpokal:</b>			
Indtægter modregnet udgifter Østpokal	-13.600	-11.055	-10.600
<b>Beach Håndbold:</b>			
Indtægter modregnet udgifter Beach Håndbold	-285.500	7.339	-285.700
<b>Nettoindtægter turneringer i alt</b>	<b>-4.791.200</b>	<b>-3.657.637</b>	<b>-4.328.100</b>
<b>Udvalgsudgifter</b>			
Udvalgsudgifter dommerudvalg	11.000	7.641	9.000
<b>Dommerindtægter/-udgifter</b>			
Uddannelse, dommerafregning, udvikling dommere	-334.200	-220.080	-152.000
<b>Dommerindtægter/-udgifter i alt</b>	<b>-334.200</b>	<b>-220.080</b>	<b>-152.000</b>
<b>Driftområde Turnering / dommere i alt</b>	<b>-5.076.200</b>	<b>-3.850.642</b>	<b>-4.446.000</b>
<b>Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- og Talentudvalg</b>			
<b>Udvalgsudgifter Uddannelsesudvalg</b>	<b>19.000</b>	<b>14.436</b>	<b>18.000</b>
<b>Kursusaktivitet</b>			
Indtægter modregnet udgifter kursusaktiviteter	-155.500	-77.592	-52.000
Indtægter modregnet udgifter dommeruddannelse og dommerkurser	14.000	-8.824	-5.500

<b>Udvalgsudgifter Børneudvalg</b>	<b>13.000</b>	<b>2.108</b>	<b>5.000</b>
<b>Børneaktiviteter</b>			
<b>Stævner</b>			
Tilmeldingsgebyr modregnet udgifter stævner	-178.000	-100.048	-37.000
<b>Øvrige breddeaktiviteter / børneaktiviteter</b>			
Indtægter modregnet udgifter øvrige breddeaktiviteter	-8.000	-7.200	-5.000
<b>Udvalgsudgifter Ungeudvalg</b>	<b>14.500</b>	<b>1.808</b>	<b>7.500</b>
<b>Aktiviteter Ungeudvalg</b>	-10.000	0	-8.000

## Håndbold Region Øst

	Budget 2020	Regnskab 2020	Budget 2021
<b>Udvalgsudgifter Seniorudvalg</b>	<b>6.500</b>	<b>918</b>	<b>4.500</b>
<b>Aktiviteter Seniorudvalg</b>	<b>-4.500</b>	<b>-1.775</b>	<b>-1.000</b>
<b>Udvalgsudgifter Talentudvalg</b>	<b>15.000</b>	<b>1.789</b>	<b>8.000</b>
<b>Udgifter talentaktiviteter</b>	<b>165.500</b>	<b>67.418</b>	<b>93.000</b>
<b>Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- &amp; Talentudvalg i alt</b>	<b>-108.500</b>	<b>-106.962</b>	<b>27.500</b>
<b>Arrangementudvalg</b>			
<b>Udvalgsudgifter arrangementudvalg</b>	<b>9.000</b>	<b>0</b>	<b>3.000</b>
<b>Aktiviteter Arrangementudvalg</b>	<b>68.500</b>	<b>9.811</b>	<b>0</b>
<b>Igangværende projekter</b>			
Indtægter modregnet udgifter igangværende projekter	44.000	33.190	36.000
<b>Arrangementudvalg og projekter i alt</b>	<b>121.500</b>	<b>43.001</b>	<b>39.000</b>
<b>Bestyrelse:</b>			
Udgifter bestyrelse, repræsentantskabsmøde, foreningsmøder m.m.	374.500	322.286	294.500
<b>Strategiudvalg</b>			
Udgifter strategiudvalg	26.000	17.676	23.000
<b>Bestyrelse + Strategiudvalg i alt</b>	<b>400.500</b>	<b>339.962</b>	<b>317.500</b>
<b>Administration:</b>			
<b>Administrationsgebyr og varesalg:</b>			
Indtægter administrationsgebyr + div. varesalg	-703.000	-439.533	-396.000
<b>Lokaleomkostninger:</b>			
Lokaleomkostninger i alt	342.100	340.338	341.700
<b>Personale:</b>			
Lønninger administration samt øvrige personaleomkostninger	3.696.600	3.611.060	3.633.750
Lønkomensation COVID 19	0	-190.732	-502.650
<b>Administration:</b>			
Administrationsudgifter inkl. konsulentomkostninger	1.478.000	1.151.055	1.567.150
Kompensation faste udgifter COVID 19	0	-219.902	-220.000
<b>Administration i alt</b>	<b>4.813.700</b>	<b>4.252.286</b>	<b>4.423.950</b>



**Renter:**

Renteindtægt bank, foreninger, kursregulering mm

**Renter i alt****Afskrivninger:**

Afskrivninger foreninger / inventar

**Afskrivninger i alt****Årets resultat****Årets resultat fordeles således**

Overført til næste år

-10.000	15.753	20.000
<b>-10.000</b>	<b>15.753</b>	<b>20.000</b>
66544	66.544	0
<b>66544</b>	<b>66.544</b>	<b>0</b>
<b>140.344</b>	<b>682.835</b>	<b>312.150</b>
-140.344	-682.835	-312.150
<b>-140.344</b>	<b>-682.835</b>	<b>-312.150</b>

## Statusopgørelse pr. 31.12.2020

	31-12-2020	31-12-2019
<b>Aktiver:</b>		
<b>Anlægsaktiver:</b>		
Inventar, Auto, EDB udstyr	0	66.544
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>0</b>	<b>66.544</b>
<b>Omsætningsaktiver:</b>		
Diverse tilgodehavender:		
Tilgodehavender hos foreninger m.m.	1.209.902	2.864.698
Lager præmier børnestævner m.m.	162.327	78.140
Forudbetalte omkostninger	74.091	50.836
Andre tilgodehavender	8.616	8.408
Likvide beholdninger	3.698.941	2.758.582
Aktiebeholdning Sparekassen Sjælland	29.430	29.299
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>5.183.307</b>	<b>5.789.963</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>5.183.307</b>	<b>5.856.507</b>
<b>Passiver:</b>		
<b>Egenkapital:</b>		
Overført resultat primo	2.439.465	2.390.940
Periodens resultat	-682.835	48.525
<b>Overført resultat ultimo</b>	<b>1.756.630</b>	<b>2.439.465</b>
Hensættelser primo	0	0
Hensættelser tilgang 2020	0	0
Hensættelser afgang 2020	0	0
<b>Hensættelser ultimo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>1.756.630</b>	<b>2.439.465</b>
<b>Gæld</b>		
<b>Kortfristet gæld:</b>		
Aconto opkrævet dm.honorar modregnet udbet.2.+3.div.dm.	441.657	835.327
Skyldige opkrævne bropuljer, forsikringer DHF	184.100	198.800
Rejsepulje	442.683	344.960
Skyldige bropuljer HRØ	86.800	47.600
Skyldige dommere	603	0
Skyldige feriepenge inkl. overgangsordning	538.604	433.066
Skyldige udvalgsudgifter	422	23.152
Skyldige øvrige udgifter	340.190	67.979
Mellemregning Projekt København	65.041	105.188
Periodeafgrænsningsposter	1.326.577	1.360.970

Kortfristet gæld i alt

3.426.677

3.417.042

Passiver i alt

5.183.307

5.856.507

## Forslag

Forslag til ændringer i Regionens love:

Nuværende tekst:	Forslag til ny tekst samt motivation:
<p style="text-align: center;">§ 4</p> <p>Som medlemmer af regionen kan optages håndbold-spillende foreninger, idrætsskoler, højskoler og efterskoler fra de regioner, der er nævnt i § 3, såfremt foreningens love ikke indeholder bestemmelser, der strider mod DIF' s, DHF' s og HRØ' s love og bestemmelser.</p> <p>Ingen af ovennævnte kan optages som medlem i HRØ uden samtidig optagelse i DHF.</p> <p>Ovennævnte, der ønsker optagelse i Regionen, tilsendes HRØ' s love og to eksemplarer af DIF' s officielle optagelsesskemaer, som i udfyldt stand returneres til HRØ sammen med to eksemplarer af foreningens vedtægter.</p> <p>Når optagelsen er godkendt af Regionen, tilsendes ansøgeren straks meddelelse herom, men optagelsen er først gyldig, når anerkendelse af optagelse i DIF foreligger.</p> <p>Såfremt en ansøger nægtes optagelse af anden grund end de i første afsnit omtalte betingelser vil ansøgeren kunne kræve sagen</p>	<p style="text-align: center;">§ 4</p> <p>Som medlemmer af regionen kan optages håndbold-spillende foreninger, idrætsskoler, højskoler og efterskoler fra de regioner, der er nævnt i § 3, såfremt foreningens love ikke indeholder bestemmelser, der strider mod DIF' s, DHF' s og HRØ' s love og bestemmelser.</p> <p>Ingen af ovennævnte kan optages som medlem i HRØ uden samtidig optagelse i DHF.</p> <p>Ovennævnte, der ønsker optagelse i Regionen, tilsendes link til HRØ' s love samt fil med DIF' s officielle optagelsesskemaer, som elektronisk og i udfyldt stand returneres til HRØ sammen med fil med foreningens vedtægter.</p> <p><i>Motivation: Lovene ønskes på dette område bragt i overensstemmelse med den praksis, der er udviklet som følge af udpræget brug af elektronisk kommunikation.</i></p> <p>Når optagelsen er godkendt af Regionen, tilsendes ansøgeren straks meddelelse herom, men optagelsen er først gyldig, når anerkendelse af optagelse i DIF foreligger.</p>

<p>forelagt det ordinære repræsentantskabsmøde og vil da være berettiget til at sende repræsentanter med mulighed for at udtale sig om spørgsmålet. Ved sagens afgørelse er almindelig stemmeflerhed afgørende.</p>	<p>Såfremt en ansøger nægtes optagelse af anden grund end de i første afsnit omtalte betingelser vil ansøgeren kunne kræve sagen forelagt det ordinære repræsentantskabsmøde og vil da være berettiget til at sende repræsentanter med mulighed for at udtale sig om spørgsmålet. Ved sagens afgørelse er almindelig stemmeflerhed afgørende.</p>
<p style="text-align: center;">§ 6</p> <p>Foreningerne betaler et årligt kontingent til HRØ. Kontingentet fastsættes på det årlige repræsentantskabsmøde for det efterfølgende års medlemskab.</p> <p>Kontingent til HRØ forfalder til betaling hver den 1. februar.</p> <p>Overholdes denne betalingsfrist ikke, kan Bestyrelsen udelukke den pågældende forening fra at deltage i regionens turneringer og arrangementer, indtil gælden er betalt.</p> <p>Bestyrelsen kan endvidere udelukke foreninger og holdfællesskaber fra kampe og arrangementer, såfremt de har pådraget sig anden gæld til HRØ. Udelukkelsen vil være gældende indtil <b>forfaldet</b> gæld er betalt.</p> <p>Er der planlagte kampe i udelukkelsesperioden, dømmes alle klubbens eller holdfællesskabets</p>	<p style="text-align: center;">§ 6</p> <p>Foreningerne betaler et årligt kontingent til HRØ. Kontingentet fastsættes på det årlige repræsentantskabsmøde for det efterfølgende års medlemskab.</p> <p>Kontingent til HRØ forfalder til betaling hver den 1. februar.</p> <p>Overholdes denne betalingsfrist ikke, kan Bestyrelsen udelukke den pågældende forening fra at deltage i regionens turneringer og arrangementer, indtil gælden er betalt.</p> <p>Bestyrelsen kan endvidere udelukke foreninger og holdfællesskaber fra kampe og arrangementer, såfremt de har pådraget sig anden gæld til HRØ. Udelukkelsen vil være gældende indtil <b>forfalden</b> gæld er betalt.</p> <p><i>Motivation: Redaktionel ændring.</i></p> <p>Er der planlagte kampe i udelukkelsesperioden, dømmes alle klubbens eller holdfællesskabets hold</p>

<p>hold som tabere, og points tilskrives modstanderholdene.</p> <p>Nye foreninger hæfter for betaling i optagelsesåret (regnskabsåret, se § 23).</p>	<p>som tabere, og points tilskrives modstanderholdene.</p> <p>Nye foreninger hæfter for betaling i optagelsesåret (regnskabsåret, se § 23).</p>
<p style="text-align: center;">§ 7</p> <p>HRØ's medlemsforeninger er forpligtiget til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at underkaste sig DIF's, DHF' s og HRØ' s love og reglementer, og alle i forhold hertil trufne bestemmelser.</li> <li>2. at efterleve en etik og moral, der er i overensstemmelse med DIF's, DHF's og HRØ's love og reglementer samt intentionerne bag disse og de almindelige principper for fair play.</li> <li>3. at yde HRØ den fornødne bistand til varetagelse af regionens opgaver.</li> <li>4. at skriftligt informere HRØ om forhandlinger med DIF, DHF, statsmyndig-hedene samt udenlandske forbund.</li> <li>5. at give oplysning på alle breve og tryksager om medlemskabet af DIF, DHF og HRØ.</li> <li>6. Hvert år inden den 1. februar at indsende de til foreningen udsendte indberetningsskemaer til brug for DIF, DHF og HRØ</li> </ol>	<p style="text-align: center;">§ 7</p> <p>HRØ's medlemsforeninger er forpligtiget til:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. at underkaste sig DIF's, DHF' s og HRØ' s love og reglementer, og alle i forhold hertil trufne bestemmelser.</li> <li>2. at efterleve en etik og moral, der er i overensstemmelse med DIF's, DHF's og HRØ's love og reglementer samt intentionerne bag disse og de almindelige principper for fair play.</li> <li>3. at yde HRØ den fornødne bistand til varetagelse af regionens opgaver.</li> <li>4. skriftligt at informere HRØ om forhandlinger med DIF, DHF, statsmyndig-hedene samt udenlandske forbund.</li> </ol> <p><i>Motivation: Redaktionel ændring.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. at give oplysning på alle breve og tryksager om medlemskabet af DIF, DHF og HRØ.</li> <li>6. Hvert år inden den 1. februar at indberette foreningens medlemstal for det forudgående år den enhed, der står for dette.</li> </ol> <p><i>Motivation: Lovene ønskes på dette område bragt i overensstemmelse med den praksis, der er udviklet som følge af</i></p>

<p>7. at give personer med DIF's, DHF's og HRØ's legitimationskort adgang til uden betaling at overvære kampe arrangeret af HRØ eller dets foreninger.</p> <p>8. at give divisionsdommere med gyldigt DHF dommerkort adgang til kampe arrangeret af HRØ eller dets foreninger.</p> <p>9. at indsende adresseændringer for foreningens adressehavende senest 7 dage efter en ændring har fundet sted.</p> <p>10. at indsende et eksemplar af foreningens eventuelle medlemsblad til regionen.</p> <p>11. at have oprettet en e-mailadresse for skriftlig kommunikation med regionen</p>	<p><i>udpræget brug af elektronisk kommunikation og ændret placering af opgaven.</i></p> <p>7. at give personer med DIF's, DHF's og HRØ's legitimationskort adgang til uden betaling at overvære kampe arrangeret af HRØ eller dets foreninger.</p> <p>8. at give divisionsdommere med gyldigt DHF dommerkort adgang til kampe arrangeret af HRØ eller dets foreninger.</p> <p>9. at ajourføre stamoplysningerne for foreningens formand, kasserer og postmodtager i HåndOffice senest 7 dage efter en ændring har fundet sted.</p> <p><i>Motivation: Lovene ønskes på dette område bragt i overensstemmelse med den praksis, der er udviklet som følge af udpræget brug af elektronisk kommunikation.</i></p> <p>10. at indsende et eksemplar af foreningens eventuelle medlemsblad til regionen.</p> <p><i>Motivation: Lovene ønskes på dette område bragt i overensstemmelse med den praksis, der er udviklet som følge af udpræget brug af elektronisk kommunikation. Regionen har gennem i sin levetid kun modtaget 1-2 af sådanne publikationer i alt.</i></p> <p>10. at have oprettet en e-mailadresse for skriftlig kommunikation med regionen</p> <p><i>Motivation: Redaktionel ændring</i></p>
<p style="text-align: center;">§ 9</p> <p>Regionens anliggende varetages af:</p>	<p style="text-align: center;">§ 9</p> <p>Regionens anliggende varetages af:</p>

<p>1. Repræsentantskabet</p> <p>2. Bestyrelsen</p> <p>3. Strategi- og økonomiudvalg (SØ)</p> <p>4. De stående udvalg:</p> <p>a) Turnering</p> <p>b) Talent</p> <p>c) Børn</p> <p>d) Unge</p> <p>e) Senior</p> <p>f) Uddannelse</p> <p>g) Dommer</p> <p><b>h) Arrangement og IT</b></p> <p>5. Ordens- og Amatørudvalg (OU)</p>	<p>1. Repræsentantskabet</p> <p>2. Bestyrelsen</p> <p>3. Strategi- og økonomiudvalg (SØ)</p> <p>4. De stående udvalg:</p> <p>a) Turnering</p> <p>b) Talent</p> <p>c) Børn</p> <p>d) Unge</p> <p>e) Senior</p> <p>f) Uddannelse</p> <p>g) Dommer</p> <p><b>h) Arrangement og Faciliteter</b></p> <p>5. Ordens- og Amatørudvalg (OU)</p> <p><i>Motivation: Da IT-området nu alene varetages i DHF og i drifts-sammenhæng, skal dette ikke ligge som et udvalgsområde.</i></p> <p><i>HRØ kan se, at der i flere kommuner er udfordringer med idrættens og særligt håndboldens muligheder når der udvikles og bygges nye idrætsfaciliteter, og når eksisterende faciliteter skal renoveres. For at kunne tilvejebringe bistand til foreningerne i den forbindelse, ønskes området styrket rent politisk med såvel politiske som faglige kompetencer.</i></p>
§ 11	§ 11



<p>Det ordinære, årlige repræsentantskabsmøde skal normalt afholdes senest den 15. maj og indkaldes med 6 ugers <b>skriftlig varsel</b>.</p> <p>Forslag, der ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal være Bestyrelsen i hænde senest 4 uger før mødets afholdelse. Forslagsstilleren skal ved fremmøde på repræsentantskabsmødet kunne redegøre mundtligt for forslaget. Såfremt forslagsstiller ikke er <b>til stede bortfalder forslaget</b>.</p> <p>Dagsorden, skriftlig beretning og det reviderede regnskab, samt indkomne forslag skal af Bestyrelsen tilsendes foreningerne senest 3 uger før mødedagen.</p> <p>Valgbar til Bestyrelse og Ordens- og Amatørudvalg er enhver, der er medlem af en forening under HRØ.</p> <p>For at kunne opnå valg til såvel Bestyrelse som Ordens- og Amatørudvalg skal vedkommende være til stede på repræsentantskabsmødet, eller der skal foreligge skriftligt tilsagn.</p>	<p>Det ordinære, årlige repræsentantskabsmøde skal normalt afholdes senest den 15. maj og indkaldes med 6 ugers <b>skriftligt varsel</b>.</p> <p><i>Motivation: Redaktionel ændring</i></p> <p>Forslag, der ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal være Bestyrelsen i hænde senest 4 uger før mødets afholdelse. Forslagsstilleren skal ved fremmøde på repræsentantskabsmødet kunne redegøre mundtligt for forslaget. Såfremt forslagsstiller ikke er <b>til stede, bortfalder forslaget</b>.</p> <p><i>Motivation: Redaktionel ændring.</i></p> <p>Dagsorden, skriftlig beretning og det reviderede regnskab, samt indkomne forslag skal af Bestyrelsen tilsendes foreningerne senest 3 uger før mødedagen.</p> <p>Valgbar til Bestyrelse og Ordens- og Amatørudvalg er enhver, der er medlem af en forening under HRØ.</p> <p>For at kunne opnå valg til såvel Bestyrelse som Ordens- og Amatørudvalg skal vedkommende være til stede på repræsentantskabsmødet, eller der skal foreligge skriftligt tilsagn.</p> <p><b>I tilfælde af pandemi, krig, jordskælv eller anden force majeure kan repræsentantskabsmødet enten udsættes til senere afholdelse end besluttet på seneste repræsentantskabsmøde eller repræsentantskabsmødet kan afholdes</b></p>
---	--

				<p>som et virtuelt møde uden fysisk fremmøde. For begge deles vedkommende dog ikke senere end 30. juni. Bestyrelsen træffer beslutning om dato og form.</p> <p><i>Motivation: Som en konsekvens af den opbyggede viden i forbindelse med Covid-19-pandemien i 2020 og indflydelsen på bl.a. repræsentantskabsmødets afholdelse ønskes denne bestemmelse indsat i lovene så det vil være muligt i tilsvarende tilfælde at kunne afholde et repræsentantskabsmøde fysisk eller virtuelt, hvis den oprindeligt vedtagne dato ikke giver mulighed for den fysiske afholdelse.</i></p>			
§ 12				§ 12			
1.Valg af dirigent.				1.Valg af dirigent.			
2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning.				2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning.			
3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.				3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.			
4.Orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår samt det kommende.				4.Orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår samt det kommende.			
5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår				5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår			
6.Behandling af indkomne forslag.				6.Behandling af indkomne forslag.			
7.Valg				7.Valg			
Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år	Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	Formand HRØ	X		a.	Formand HRØ	X	
b.	Økonomiansvarlig		X	b.	Økonomiansvarlig		X

c.	Formand TU	X		c.	Formand TU	X	
d.	Formand UU	X		d.	Formand UU	X	
e.	Formand Talent		X	e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X	f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X	g.	Formand AFU		X
h.	Formand Børn	X		h.	Formand Børn	X	
i.	Formand Unge	X		i.	Formand Unge	X	
j.	Formand Senior		X	j.	Formand Senior		X
k.	Formand OA	X		k.	Formand OA	X	
l.	Næstformand OA		X	l.	Næstformand OA		X
m.	Medlem OA	X		m.	Medlem OA	X	
n.	Stedfortræder OA		X	n.	Stedfortræder OA		X
o.	Fanebærer	X	X	o.	Fanebærer	X	X
<p>8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde</p> <p>9.Eventuelt.</p>				<p>8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde</p> <p>9.Eventuelt.</p>			
<p style="text-align: center;">§ 16</p> <p>Bestyrelsen består af 10 medlemmer, der sammensættes således: Formand og økonomiansvarlig samt de 8 valgte medlemmer af stående udvalg: Turnering, Talent, Børn, Unge, Senior, Uddannelse, Dommer og Arrangement/IT.</p> <p>Bestyrelsesmøder indkaldes af formanden og skal indkaldes, når et Strategi- og Økonomiudvalgs-medlem eller mindst 4 bestyrelsesmedlemmer begærer det.</p> <p>Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 af dets medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed er formandens – ved formandens fravær næstformandens - stemme afgørende.</p>				<p style="text-align: center;">§ 16</p> <p>Bestyrelsen består af 10 medlemmer, der sammensættes således: Formand og økonomiansvarlig samt de 8 valgte formænd af stående udvalg: Turnering, Talent, Børn, Unge, Senior, Uddannelse, Dommer og Arrangement/IT. <i>Motivation: Redaktionel ændring</i></p> <p>Bestyrelsesmøder indkaldes af formanden og skal indkaldes, når et Strategi- og Økonomiudvalgs-medlem eller mindst 4 bestyrelsesmedlemmer begærer det.</p> <p>Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 5 af dets medlemmer er til stede. I tilfælde af stemmelighed er formandens – ved formandens fravær næstformandens - stemme afgørende.</p> <p>Strategi- og økonomiudvalget og de stående udvalg holder ved referater Bestyrelsen</p>			

<p>Strategi- og økonomiudvalget og de stående udvalg holder ved referater Bestyrelsen løbende underrettet om arbejdet på de forskellige områder.</p> <p>Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Bestyrelsen skal varetage den <b>kreative og fremtidsrettede</b> del af regionens arbejde.</p> <p>Bestyrelsen er ansvarlig for regionens økonomi.</p> <p>Bestyrelsen skal tilrettelægge hovedlinjerne for regionens arbejde som anført i § 3 og har ansvaret for, at udvalgene arbejder i overensstemmelse med HRØ's formålsparagraf og efter de givne retningslinjer.</p> <p>Endvidere skal Bestyrelsen efter indstilling fra Turnering og/eller foreningerne, træffe beslutning om ændringer i Turneringsreglement Øst og propositioner for regionens turneringer. En sådan beslutning kræver, at mindst 6 stemmer for det foreslåede.</p> <p>Bestyrelsen godkender udvalgenes forslag til aktivitetsplaner og budgetter for de to kommende regnskabsperioder, samt foretager opfølgning af samme.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være lønnede medarbejdere i HRØ's administration</p> <p>Den daglige ledelse af regionen varetages af administrationen under Strategi- og Økonomiudvalgets ansvar, idet de nærmere retningslinjer herfor afstikkes af Bestyrelsen.</p> <p>På det første bestyrelsesmøde efter repræsentantskabsmødet konstituerer bestyrelsens 8 udvalgsformænd sig med en næstformand.</p>	<p>løbende underrettet om arbejdet på de forskellige områder.</p> <p>Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.</p> <p>Bestyrelsen skal varetage <b>den visionære og strategiske</b> del af regionens arbejde. <i>Motivation: Redaktionel ændring. Ordet "kreativ" kan fortolkes negativt i økonomisk sammenhæng.</i></p> <p>Bestyrelsen er ansvarlig for regionens økonomi.</p> <p>Bestyrelsen skal tilrettelægge hovedlinjerne for regionens arbejde som anført i § 3 og har ansvaret for, at udvalgene arbejder i overensstemmelse med HRØ's formålsparagraf og efter de givne retningslinjer.</p> <p>Endvidere skal Bestyrelsen efter indstilling fra Turnering og/eller foreningerne, træffe beslutning om ændringer i Turneringsreglement Øst og propositioner for regionens turneringer. En sådan beslutning kræver, at mindst 6 stemmer for det foreslåede.</p> <p>Bestyrelsen godkender udvalgenes forslag til aktivitetsplaner og budgetter for de to kommende regnskabsperioder, samt foretager opfølgning af samme.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmer kan ikke samtidig være lønnede medarbejdere i HRØ's administration</p> <p>Den daglige ledelse af regionen varetages af administrationen under Strategi- og Økonomiudvalgets ansvar, idet de nærmere retningslinjer herfor afstikkes af Bestyrelsen.</p> <p>På det første bestyrelsesmøde efter repræsentantskabsmødet konstituerer bestyrelsens 8 udvalgsformænd sig med en næstformand.</p>
--	---

<p>Udtræder formanden af Bestyrelsen mellem to repræsentantskabsmøder, indtræder næstformanden i formandens sted. Bestyrelsen udpeger en ny næstformand blandt de resterende valgte bestyrelsesmedlemmer. Den nye næstformand erstattes ikke i Bestyrelsen. Ved førstkommende repræsentantskabsmøde vælges ny formand, der overtager tidligere valgt formands valgperiode.</p> <p>Udtræder næstformanden af Bestyrelsen mellem to repræsentantskabsmøder, konstituerer Bestyrelsens udvalgsformænd sig med en ny næstformand. Endvidere indgår udvalgsnæstformanden fra det udvalg bestyrelses-næstformanden var formand for som erstatning til førstkommende repræsentantskabsmøde</p>			<p>Udtræder formanden af Bestyrelsen mellem to repræsentantskabsmøder, indtræder næstformanden i formandens sted. Bestyrelsen udpeger en ny næstformand blandt de resterende valgte bestyrelsesmedlemmer. Den nye næstformand erstattes ikke i Bestyrelsen. Ved førstkommende repræsentantskabsmøde vælges ny formand, der overtager tidligere valgt formands valgperiode.</p> <p>Udtræder næstformanden af Bestyrelsen mellem to repræsentantskabsmøder, konstituerer Bestyrelsens udvalgsformænd sig med en ny næstformand. Endvidere indgår udvalgsnæstformanden fra det udvalg bestyrelses-næstformanden var formand for som erstatning til førstkommende repræsentantskabsmøde</p>		
§ 18			§ 18		
Udvalg	Valgt af repræsentantskabet	Udpeget af bestyrelsen	Udvalg	Valgt af repræsentantskabet	Udpeget af bestyrelsen
Turnering	1 formand	Se pkt. 2	Turnering	1 formand	Se pkt. 2
Talent	1 formand	Se pkt. 2	Talent	1 formand	Se pkt. 2
Børn	1 formand	Se pkt. 2	Børn	1 formand	Se pkt. 2
Unge	1 formand	Se pkt. 2	Unge	1 formand	Se pkt. 2
			Senior	1 formand	Se pkt. 2
			Uddannelse	1 formand	Se pkt. 2

Senior	1 formand	Se pkt. 2	Dommer	1 formand	Se pkt. 2
Uddannelse	1 formand	Se pkt. 2	Arrangement og Faciliteter	1 formand	Se pkt. 2
Dommer	1 formand	Se pkt. 2	<p><i>Motivation: Konsekvensrettelse.</i></p> <p>Udpegede udvalgsmedlemmer udpeges af bestyrelsen i forlængelse af repræsentantskabsmødet.</p> <p>Øvrige udvalg skal ved første udvalgs møde efter repræsentantskabet konstituere sig med en næstformand. Næstformanden indtræder i formandens fravær eller ved dennes afgang i en valgperiode.</p> <p>Udvalgsmedlemmer kan ikke samtidig være lønnede medarbejdere i HRØ's administration</p> <p>Pkt. 2 Til udvalgene udpeger Bestyrelsen et antal medlemmer til at medvirke ved løsning af udvalgets opgaver. Udpegningen er gældende for indtil 2 år.</p> <p>Udvalgsformanden indkalder til møder.</p> <p>Udvalgene udarbejder budget og aktivitetsplan for de to kommende års virksomhed inden for deres respektive arbejdsområder.</p> <p>Budgetterne for det kommende budgetår samt forslag til efterfølgende 2 budgetår i overslag afleveres til Strategi- og</p>		
Arrangement/TI	1 formand	Se pkt. 2			
<p>Udpegede udvalgsmedlemmer udpeges af bestyrelsen i forlængelse af repræsentantskabsmødet.</p> <p>Øvrige udvalg skal ved første udvalgs møde efter repræsentantskabet konstituere sig med en næstformand. Næstformanden indtræder i formandens fravær eller ved dennes afgang i en valgperiode.</p> <p>Udvalgsmedlemmer kan ikke samtidig være lønnede medarbejdere i HRØ's administration</p> <p>Pkt. 2 Til udvalgene udpeger Bestyrelsen et antal medlemmer til at medvirke ved løsning af udvalgets opgaver. Udpegningen er gældende for indtil 2 år.</p>					

<p>Udvalgsformanden indkalder til møder.</p> <p>Udvalgene udarbejder budget og aktivitetsplan for de to kommende års virksomhed inden for deres respektive arbejdsområder.</p> <p>Budgetterne for det kommende budgetår samt forslag til efterfølgende 2 budgetår i overslag afleveres til Strategi- og Økonomiudvalget (SØ) inden den 1. november.</p> <p>En gang om året aflægger udvalgene skriftlig beretning om deres virksomhed. Denne skal være afleveret til SØ inden den 1. februar, dog ikke senere end 6 uger før repræsentantskabsmødet.</p> <p>Udtræder et medlem af et udvalg, godkender Bestyrelsen en stedfortræder, der fungerer indtil næste ordinære repræsentantskabsmøde.</p> <p>Samtlige udvalg udøver deres virksomhed under ansvar over for Bestyrelsen, der i alle forhold har den afgørende myndighed.</p>	<p>Økonomiudvalget (SØ) inden den 1. november.</p> <p>En gang om året aflægger udvalgene skriftlig beretning om deres virksomhed. Denne skal være afleveret til SØ inden den 1. marts, dog ikke senere end 6 uger før repræsentantskabsmødet.</p> <p><i>Motivation: Da beretningen ikke længere skal forbi layout og trykkeri, kan der spares tid i processen. Derfor ingen grund til at forcere tidsplanen unødigt.</i></p> <p>Udtræder et medlem af et udvalg, godkender Bestyrelsen et nyt medlem indstillet til at sidde i udvalget. Indstillede udvalgsmedlemmer sidder som udgangspunkt kun til næstkommende repræsentantskabsmøde, hvor nyindstilling kan finde sted.</p> <p><i>Motivation: Præcisering af, at der alene er tale om udvalgsmedlemmer, og at disse i princippet sidder for et år ad gangen, men kan indstilles igen.</i></p> <p>Samtlige udvalg udøver deres virksomhed under ansvar over for Bestyrelsen, der i alle forhold har den afgørende myndighed.</p>
<p><b>Ikrafttræden:</b></p> <p>§ 24</p>	<p><b>Ikrafttræden:</b></p> <p>§ 24</p>

<p>Disse vedtægter træder i kraft for Håndbold Region Øst med virkning fra 1. januar 2011, og love for Sjællands Håndbold Forbund, Københavns Håndbold Forbund, Lolland-Falsters Håndbold Forbund og Bornholms Håndbold Forbund ophører med virkning fra 31. december 2010.</p> <p>Vedtaget af Repræsentantskabet, den 6. november 2010.</p> <p>Lovene revideret 21. april 2012.</p> <p>Lovene revideret 20. april 2013</p> <p>Lovene senest revideret 12. april 2014</p> <p>Lovene senest revideret 18. april 2015</p> <p>Lovene senest revideret 16. april 2016</p>	<p>Disse vedtægter træder i kraft for Håndbold Region Øst med virkning fra 1. januar 2011, og love for Sjællands Håndbold Forbund, Københavns Håndbold Forbund, Lolland-Falsters Håndbold Forbund og Bornholms Håndbold Forbund ophører med virkning fra 31. december 2010.</p> <p>Vedtaget af Repræsentantskabet, den 6. november 2010.</p> <p>Lovene revideret 21. april 2012.</p> <p>Lovene revideret 20. april 2013</p> <p>Lovene senest revideret 12. april 2014</p> <p>Lovene senest revideret 18. april 2015</p> <p>Lovene senest revideret 16. april 2016</p> <p><b>Lovene senest revideret 10. maj 2021</b></p> <p><i>Motivation: Konsekvensrettelse</i></p>
<p>Beskrivelse af sagsbehandlingen og ankemuligheder i forbindelse med regionens turneringsreglement og propositioner:</p> <p>Den lovgivende forsamling</p> <p>Bestyrelsen – kvalificeret flertal jf. § 16 (Uddelegeret fra repræsentantskabet til bestyrelsen)</p>	<p>Beskrivelse af sagsbehandlingen og ankemuligheder i forbindelse med regionens turneringsreglement og propositioner:</p> <p>Den lovgivende forsamling</p> <p style="text-align: right;">B estyr elsen – kvalifi ceret</p>



Den udøvende magt: Dommerne	flertal jf. § 16
Den dømmende magt: Udlægges til ADMIN	(Udd elege ret
1. ankeinstans: DHF's <b>disciplinærudvalg</b> for øvrige rækker	fra repr æsen tants
2. ankeinstans: DHF's	kabet til
Appeludvalg	besty relse
3. ankeinstans DIF's Appeludvalg	n)
Den udøvende magt: Dommerne	Den udøvende magt: Dommerne
Den dømmende magt: Udlægges til ADMIN	Den dømmende magt: Udlægges til ADMIN
1. ankeinstans: DHF's <b>disciplinærinstans</b> for øvrige rækker <i>Motivation: Konsekvens af ændring i DHF's Love og regler.</i>	1. ankeinstans: DHF's <b>disciplinærinstans</b> for øvrige rækker <i>Motivation: Konsekvens af ændring i DHF's Love og regler.</i>
2. ankeinstans: DHF's Appeludvalg	2. ankeinstans: DHF's Appeludvalg
3. ankeinstans DIF's	3. ankeinstans DIF's
Appeludvalg	Appeludvalg

