



Brøndby 9. juni 2021

Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Referat af EU-møde 3. juni 2021 i Odense

Deltagere: Carsten Grønmann Larsen, Michael Svendsen, Carsten Jensen, Bjørn Sommer, Flemming Dam Larsen, Bo Tolstrup, Morten Henriksen og Anette V. Pedersen (referent)

1. Nyt fra DHF og distrikter/kredse

JHF og HRØ havde intet til dette punkt. FHF oplevede, at der ift. deltagere i centrene, bør henstilles til klubberne, at de skal selekttere lidt mere ift. hvem de indstiller. Opsamling på 05 årgangen efter Corona-året er et generelt issue. BT oplyste, at han i den forbindelse har holdt møder med landstræneren for det kommende HU18 landshold (Simon Sørensen) omkring årgang 04-05, og det er blevet aftalt, at der holdes en form for talentuge i den internationale uge i november. Han oplever desuden, at der er god dialog med klubberne omkring situationen.

CGL oplyste, at strukturdebatten er åbnet igen, og at der afholdes Styregruppemøde lørdag [5/6]. Det er dog uvist, hvad der kommer til at ske herefter.

Herudover opfordrede han til, at evt. kritik omkring talenttrænerens fremmøde eller andre konkrete sager rettes direkte til ham, idet det så vil være nemmere at undersøge og tage hånd om.

MH opdaterede kort omkring Corona-arbejdet på landsholdene, og informerede om arbejdet med at finde ny hovedsponsor på herresiden.

Det er lykkedes at komme i gang med samlinger for U-holdene, hvoraf 3 hold har mesterskaber i sommerperioden.

Der planlægges et landstrænermøde medio juni, og på dagsordenen er bl.a. overvejelser omkring nyt set-up på det mentale område.

Arbejdet med Talentstrategien har været på pause, da næste fase består i at komme ud og tale med interessenter i håndboldmiljøerne (hvilket ikke var hensigtsmæssigt pga. Corona). Herudover vil der fremadrettet blive set på strukturen internt i landsholdsafdelingen.

I udviklingsafdelingen er der udarbejdet en handlings-/holdningskrivelse, omkring hvordan vi skal drive børne- og ungdomsholdbold. Dette er netop godkendt af bestyrelsen.

DHF deltager i spansk forskningsprojekt omkring promovning af kvindehåndbold og ligestilling i sporten.

DHF har også indgået et samarbejde med SDU vedr. konkurrence- og eliteidrætsuddannelsen, hvilket medfører, at 5 praktikanter starter til august og



skal skrive opgaver om håndboldrelevante områder udvalgt i samarbejde med DHF.

2. Fremtidig lokal talenttræning

De rundsendte oversigter over kreds-/distrikts-/regionstræning for årg. 05 blev gennemgået af FDL og BT, for at belyse det nuværende set-up.

Formålet med arbejdet i distrikter/kredse/region er fra DHF's side såvel at påvirke miljøet (klub/træner/forældre), samt at se og påvirke spillerne omkring fx kompetencer og motivation.

DHF ser fordele i en central styring med lokal forankring.

Et stort spørgsmål er stadig, hvad vi gør ift. økonomien, hvis det skal styres centralt. Dette er ikke afklaret pt. Der var dog delvist positive tilkendegivelser omkring, at sparede udgifter burde kunne kanaliseres over.

Alle var dog enige om, at arbejdet med at finde den nye form bør sættes i gang, og så kan der ses på, når vi har det bedste oplæg.

Herefter blev en mulig form diskuteret, og grundtanken er at i stedet for deciderede lokale samlinger, skal trænerne være mere ude i miljøerne, før spillerne kommer ind i DHF's system, således at man udover at influere spillerne også kan supervisere klubtrænere/miljøer. Denne "opkvalificering" af miljøerne bør også gøre det attraktivt at være med og måske tilføre midler. Man booster U-13 miljøet i de pågældende klubber både ift. god træning og værdier omkring børne- og ungdomshåndbold.

Det kunne være i de klubber, hvor det giver god mening, og bære ikke nødvendigvis være de samme hvert år. Det bør også overvejes, om man skal involvere/invitere omegnsklubber.

Det skal også overvejes, om der overhovedet være selektion, hvis denne model vælges. Dvs. at indsnævringen først kommer, når de når U-landsholdsalderen. DHF's Talenttræning vil så være samme 2-3 årgange på pige og drengesiden.

Hvis ovenstående model skal give mening, er uddannelsen af de tilknyttede trænere, som skal ud i miljøerne, særdeles er vigtig, og der skal sikres sammenhæng ift. træningsindhold/-metoder og DHF's talentstrategi, samt ATK. Håndbold skal være sjovt, samtidig med at det er kompetenceudviklende. Selektionen skal ikke fylde, og trænerne skal ikke fokusere på resultater/egen karriere.

Det kunne være en god idé med en slags instruktørkorps, som man evt. kunne tilbyde adgang til DHF-uddannelser som incitament. Evt. med føl-ordning.

For at komme videre med ovenstående idégrundlag, bør der nedsættes en arbejdsgruppe, gerne samarbejde med UU, BRUD o.l., samt en styregruppe. Det skal i den forbindelse understreges, at der arbejdes med et fælles projekt for håndbolden.

Beslutning:

Der udarbejdes et kommissorie for projektet – MH, BT og CGL laver et udkast og



sender rundt til EU til kommentering. Kommissariatet skal beskrive såvel tidsplan, som sammensætning af og opgaver for arbejdsgruppe og styregruppe. Deadline 7. september

3. Eventuelt

På forespørgsel fra BT blev situationen m 05 drenge og 06 piger efter Corona-året diskuteret. Hvordan samler vi op på denne årgang (efterskoleårgangen). Det blev diskuteret om de skal tilbyde plads i træningstilbuddet hjemme, eller der hvor de er, men der var enighed om, at det vigtigste er, at vi ikke taber dem. Også ift. de kredse, hver der pt. ikke er noget tilbud. Konklusion: spillerne informeres om, at de får tilbuddet hjemme i eget område, uanset om de tager på efterskole.

4. Næste møde

14. september 17.30-20.30 – sted oplyses senere