



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Brøndby 2. november 2021

Referat af EU-møde 26. oktober 2021 via Microsoft Teams

Deltagere: Carsten Grønmann Larsen, Michael Svendsen, Carsten Jensen, Bjørn Sommer, Søren S. Frydendal, Morten Henriksen og Anette V. Pedersen (referent)

1. Status på kreds-/distrikts- og talenttræning

SSF præsenterede kort sig selv og sin baggrund.

Status JHF: Kredstræningen er ved at komme i gang efter corona og sommerferiepause, BS er dog usikker på, om der er igangsat noget i kreds 7.

Status FHF: Der er styr på opsamling på 05 årgangen, og opstart for 06 årgangen kører planmæssigt.

Status HRØ: Kører fint, har lige haft første samling med 06

Status DHF: Det er vigtigt at sikre at årg. 05 ikke bliver tabt, og at der arbejdes lokalt med dem frem til jul. Det nye HU18 landshold består af årgangene 04-05, og det har været diskuteret, hvordan det skulle starte op, når man ikke kunne indkalde 05'erne i sommers, som ellers er normal kutyme ift. nyt yngste landshold. Årg. 04 har været indkaldt til talenttræning i september, og det blev besluttet at indkalde udelukkende 05 spillere til kommende landsholdssamling. Dette i 3 grupper á 21 spillere, så man får set mange spillere, og årgangen ikke rammes mere. Kommunikationen omkring grundlaget kunne dog have været skarpere, så konflikterne omkring "dobbelt-deltagelse" havde været undgået.

Til TT-samlingen i december vil årg. 05 drenge ikke blive indkaldt [*SSF har afklaret dette efter mødet*]

2. Status på opgaven "fremtidens centralt styrede talentstruktur"

Kommissoriet er blevet justeret og blev fremlagt på seneste bestyrelsesmøde. Kommissoriet blev vedtaget, og næste skridt bliver, at de respektive udvalgsformænd udpeger personer til arbejdsgruppen, og vi får fastsat første møde.

3. Nyt fra DHF og distrikter/kredse

CGL har afleveret EU-budget med nogenlunde samme poster som for i år, inkl. de elementer, der ikke blev gennemført i 2021, som fx Talentseminaret. MH understregede, at den nye formand har sat en retning, hvor man skal være



bedre til at arbejde sammen og gøre hinanden gode, både på tværs af og internt i den politiske og administrative del.

SSF oplyste at der er inviteret til workshops omkring ny fælles talentstrategi hhv. 15/11 i København, 16/11 i Odense, 17/11 i Kolding og 18/11 i hhv. Kjellerup og Skanderborg. Invitationen har været rettet bredt, men mod folk, der har med strategisk talentudvikling at gøre. Formålet er at få strategiske input til talentstrategien, men det vil forhåbentlig også gavne implementeringsfasen. SSF kan trække på erfaringer fra tidligere lignende processer og fra andre forbund.

MH og CGL har været til møde omkring holdfællesskaber, set på tværs af bredde og elite. Der er enighed om at igangsætte et tværfagligt arbejde mellem BRUD, TU, EU, UU, og administrationen, og et kommissorium vil blive fremlagt på kommende bestyrelsesmøde.

MH sender foreløbig version af kommissoriet til EU-medlemmerne til info.

4. Næste møde

22. november kl. 17.30-19.00 via Teams – med opfølgning på workshops.