



Brøndby den 22. november 2021

Dansk Håndbold Forbund  
Danish Handball Association  
Idrættens Hus,  
Brøndby Stadion 13  
DK-2605 Brøndby  
Tel.: +45 4326 2400  
E-mail: dhf@dhf.dk  
www.håndbold.dk

## Referat af bestyrelsesmøde nr. 4 2021-2022

Lørdag d. 13. november 2021, kl. 08.30 på Scandic Kolding, Kokholm 2, 6000 Kolding

**Deltagere:** Morten Stig Christensen (MOC), Jan Kampman (JK), Anker Nielsen (ANI), Betina Lyng-Bjerre (BLB), Henrik G. Larson (HGL), Allan Enevoldsen (AE), Mogens Mulle Johansen (MMJ), Troels Hansen (TH), Michael Svendsen (MS), Torsten Laen (TL), (MSH), Kasper Jørgensen (KJ), Lene Karsbæk (LK), Morten Henriksen (MH), Per Lauritsen (PL), Katrine Munch-Bechgaard (KMB) og Frank Smith (FS)

Afbud fra Kent Nicolajsen og Henrik M. Jacobsen samt Michael Sahl-Hansen (remplaceret af Torsten Laen)

### Dagsorden

#### Sager til beslutning

**Punkt 1**                    **Underskrift af referat fra møde 3**  
Underskrevet.

**Punkt 2**                    **Indstilling om Håndboldtræneren som den sekundære voksne**  
TH motiverede ansøgningen:

**Emne: Håndboldtræneren som den sekundære voksne**

*I arbejdet med hvad der skal til for at fastholde unge i idræt, så er der typisk meget fokus på spillerne og på hvad det er de unge efterspørger og ønsker. Fra forbundets side har vores fokus været på at beskrive hvordan foreninger og trænere bliver bedre til at leve op til de forventninger, spillerne har. Vi har dog ikke haft meget fokus på hvorvidt foreninger og trænere reelt er i stand til at byde ind med de kompetencer og rammer, som det kræver.*

*Den problemstilling, vi ønsker at undersøge med dette projekt, handler om hvordan vi understøtter foreningerne i at motivere, udvikle og fastholde de gode voksne, som skal være med til at sikre, at vi bliver bedre til at fastholde de unge i håndboldsporten.*

**Hvilke yderligere bilag er vedlagt?**  
Projektbeskrivelse med budget vedlagt.

**Sportslige konsekvenser:**

Der er ingen umiddelbare sportslige konsekvenser.

**Hvilken indflydelse vil vedtagelse have på love og regler?**

Der er ingen umiddelbar indflydelse på love og regler.

**Økonomiske konsekvenser**

Vi søger DHF om økonomisk støtte til at gennemføre projektet i perioden 2022-2025 med beløb: 100.000.

Fase 1; spørgeskema og analyse i alt 50 timer á 250 kr.	12.500
Fase 2: Udarbejdelse af pilotprojekter, opsamling og afrapportering i alt 250 timer á 250 kr.	62.500
Fase 2: Mødedeltagelse med foreninger og forbund i alt 100 timer á 250 kr.	25.000
I alt	<b>100.000</b>

**Projekt: "Håndboldtræneren som den sekundære voksne"****Motivation:**

Dansk Håndbold har gennem flere år oplevet et fald i medlemstal på ungdomsårgangene. Flere gode tiltag bliver sat i søen for at forsøge at ændre på denne tendens, og der er ingen tvivl om, at det vil kræve en samlet indsats på tværs af forbundet, og med gode input fra alle relevante områder at komme i mål med at få belyst og vendt udviklingen.

I HRØ har vi gennem det forgangne år haft fokus på at få foreningerne til at arbejde med træningsmiljøet i foreningerne ud fra en ide om, at hvis foreningsledelser og trænere i fællesskab får sat fokus på det tilbud de har til de unge, så er vi kommet et godt stykke af vejen i forhold til at øge bevidstheden om hvad der skal til for at fastholde unge. Vi er i



*løbet af dette år kommet til den erkendelse, at det ikke er nok at fokusere på træningsmiljø. Der skal mere til, og derfor foreslår vi nu at igangsætte dette projekt med det formål at få afklaret hvordan trænersituationen egentlig ser ud i foreningerne og hvad trænerne tænker om opgaven med at fastholde de unge mennesker. Projektets set-up og resultater skal løbende deles, perspektiveres og diskuteres blandt de forskellige aktører i dansk håndbold, der har en aktie i, hvordan vi får ændret, dels holdninger til ungdomshåndbold, dels det produkt vi tilbyder de unge mennesker.*

### **Baggrund:**

*Der er gennem de seneste år lavet en del undersøgelser af, hvad der motiverer børn og unge til at blive og forblive idrætsaktive. Især for unge fremhæves den gode voksenkontakt, som et parameter for fastholdelse. Den gode voksenkontakt tager udgangspunkt i rummelige voksne, der forstår at lytte til de unge, inddrage dem og, ikke mindst, skabe attraktive rammer for idrætsudøvelsen. Denne voksne vil i de fleste håndboldforeninger typisk være en træner.*

*Det er langt fra en triviell opgave at kunne rumme både at være der for de unge på det personlige, såvel som det håndboldfaglige plan. De kompetencer, som vi i håndboldsporten typisk har tillagt trænergerningen bliver udfordret, og både klubber og trænere er udfordret i at finde det rette set-up. De unge har andre forventninger end vi er vant til, men det tilbud, vi har til de unge, er langt hen ad vejen det samme, som det altid har været.*

*Fra forbundets side har vi meget lidt viden om, hvem de trænere er, som påtager sig opgaven med at træne de unge, og hvad vi kan gøre for at hjælpe klubber og trænere med at løfte den store opgave det er at arbejde med fastholdelse. Med dette projekt vil vi forsøge at vende fokus fra de spillere, vi forsøger at fastholde, mod de voksne, som skal hjælpe os med at lykkes med at fastholde unge mennesker i håndboldsporten.*

### **Problemstilling:**

*Den problemstilling, vi ønsker at undersøge med dette projekt, handler om hvordan vi understøtter foreningerne i at motivere, udvikle og fastholde de gode voksne, som skal være med til at sikre, at vi bliver bedre til at fastholde de unge i håndboldsporten. Tesen er, at fastholdelse dels handler om hvordan man rammesætter det at dyrke håndbold som ungdomsspiller, dels handler om at have de rette mennesker involveret.*

*Mens vi sætter fokus på trænerne og klubberne, så skal vi*



*ikke glemme at tage et grundigt kig på os selv som forbund, og gøre os bevidst om hvilke normer og forventninger, vi kommunikerer og rådgiver ud fra.*

### **Afgrænsning:**

*Med dette projekt ønsker vi at komme med anbefalinger til foreninger og trænere på sekundært niveau. Betegnelsen sekundært niveau skal her hjælpe til at understrege, at fokus ikke er på hold, der træner og spiller med en ambition om at nå det højeste sportslige niveau, hvilket især kan afgøres af hvorvidt spillerne er en del af DHFs talentsystem. På grund af det forholdsvis lave antal hold i U17 og U19 kan en forening godt spille i liga og være en del af denne undersøgelse. Afgrænsning vil ske i dialog med foreningerne.*

### **Forventet udbytte:**

*Forventet udbytte af dette projekt er følgende:*

- 1. En kortlægning af hvem der træner ungdomshold i HRØ og hvad der motiverer dem i deres trænergerning.*
- 2. Konkrete anbefalinger, vi som forbund kan bruge i forhold til foreningernes arbejde med at skabe de rammer, der kan fastholde unge mennesker i håndboldsporten.*
- 3. Et kvalificeret bud på hvad der skaber den gode ungdomstrænere, og hvad der kan få fler til at påtage sig træneropgaven og blive i den.*

### **Projektdesign:**

*Projektet har to faser.*

#### **Fase 1:**

*For at afdække udbytte nummer 1 (ovenfor), vil vi i første fase lave en kortlægning af, hvem der træner ungdomshold i HRØ, og hvad der motiverer dem til trænergerningen. Undersøgelsen inkluderer alle trænere uafhængigt af niveau. Resultater vil kunne trækkes på tværs af niveau efterfølgende. Undersøgelsen er som udgangspunkt kvantitativ og kan suppleres med uddybende interview, hvis det viser sig nødvendigt. Succeskriteriet er 80% svarprocent blandt de trænere, der bliver inviteret til at deltage. Skal finde sted forår 2022.*

#### **Fase 2:**

*Anden fase af undersøgelsen består af et antal pilotprojekter, som skal gennemføres i samarbejde med udvalgte foreninger,*



der er villige til at arbejde med at fastholde deres ungdomsspillere over tid. Antallet af pilotprojekter forventes at ligge mellem 4-7 foreninger.

Pilotprojekterne skal køre i perioden 2022-2025, således at der er mulighed for at følge og sammenligne eventuelle resultater, og dokumentere hvad der sker.

Pilotprojekternes temaer er centreret omkring:

1. **Fra forældretræner og "mandagstræner" til håndboldtræner.** Håndbold er den idrætsgren hvor forældre er bedst til at overlevere deres passion for idræt til deres børn, hvilket indikerer, at der på tilskuerpladserne sidder en del forældre med en solid håndboldfaglig kompetence! Hvordan kan vi optimere på vores tilgang til at få aktiveret disse ressourcer, og hvad er det helt konkret der skal til for, at det bliver til virkelighed?
2. **Værdibaseret ledelse.** Bliver rekruttering af trænere og fastholdelse af spillere nemmere, hvis man som klub har defineret sine værdier og efterlever disse værdier i al tale og handling? Kan værdibaseret ledelse fra klubbens side hjælpe med at fastholde både trænere og spillere i en fælles forståelse af hvad formålet er med at træne og spille håndbold i overgangen mellem barn og voksen?
3. **Ungdomshåndbold som noget ganske særligt.** Hvordan kan vi sikre, at der sker en progression fra barn til ung? Kan bevidsthed om hvordan livsfaser spiller ind i de valg, som de unge tager, være med til at fastholde spillerne? Får man større succes med fastholdelse, når træneren kan være den voksne - en slags coach, der hjælper de unge med at navigere i ungdomslivet og klargøre dem til voksenlivet?

### **Fagligt ophæng**

Center for Ungdomsstudier (CUR) ved Søren Østergaard skal varetage den faglige del af projektet. De skal lave spørgeskemaundersøgelsen blandt trænerne, analyser, beskrivelse af pilotprojekter og konsultation i forbindelse med pilotprojekterne.

CUR har gennem mange år lavet undersøgelser af børn og unges værdier og tanker, herunder undersøgelser af fritidsinteresser og frafaldsundersøgelser blandt børn og unge. CUR's sigte er at belyse tendenser og stille de reflekterede spørgsmål, der kan bidrage til at ændre praksis.

HRØ's ungeudvalg fungerer sammen med HRØ's konsulenter som styregruppe. Styregruppen forpligter sig til at holde statusmøder hvert halve år, hvor centrale aktører fra håndbold danmark inviteres til at diskutere projektets fremdrift og



analyser. Centrale aktører er politikere og konsulenter på tværs af HRØ og DHF.

**Økonomi:**

HRØs bestyrelse ved Ungeudvalget søger DHFs bestyrelse om adgang til de "Klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF". Midlerne skal bruges til aflønning af CUR og til at sikre dialog om projektets resultater og anbefalinger. Der søges om i alt 100.000 kr. jf. ovenstående.

HRØs konsulenter forventes at bidrage til projektet med deres tid. Dette tidsforbrug vil blive afklaret i forbindelse med fastsættelse af konsulenternes arbejdsopgaver i 2022-2025.

JHF var også interesseret i at være en del af projektet. Der var forslag om at udvide den økonomiske ramme til brug for evt. inddragelse af JHF.

**Beslutning:**

- Bestyrelsen godkendte indstillingen på 100 t. kr. med et tillæg på 50 t. kr. til dækning af en potentiel udvidelse af projektet; i alt 150 t. kr.
- Beløbet finansieres af de klausulerede midler til breddeamatøridræt
- Der skal laves en evaluering af projektet, ligesom der skal laves en kommunikation om dette.
- Muligheden for inddragelse af JHF undersøges nærmere

**Punkt 3**

**Indstilling om implementeringsplan for holdnings- og vidensgrundlag i Dansk Håndbold Forbund**

LK motiverede indstillingen og gennemgik de konkrete politiske og administrative aktiviteter.

Der var en god debat om udfordringerne på det turneringsmæssige område set i lyset af indlægget fra Anders Fredsgaard på gårsdagens møde mellem bestyrelse og udvalgsformænd.

BLB foreslog ekstern inddragelse, hvilket for tiden er en del af den interne kommunikationsplan.

MOC opfordrede til at tænke over en mulighed for at øge vores service overfor foreningerne i form af svar på spørgsmål, lige når kampene skal finde sted. Altså uden for kontorerens normale åbningstid.

**Beslutning:**

- Indstillingen blev vedtaget



**Punkt 4 Indstilling om organisering af administrationen**

Intet at referere.

**Punkt 5 Indstilling om kommissorium for arbejdsgruppen eliteholdfællesskab**

MH motiverede indstillingen om et kommissorium.

***Kommissorium for arbejdet med eliteholdfællesskaber for U17 og U19***

***Baggrund***

*12. marts 2021 besluttede DHF's bestyrelse at arbejdet med holdfællesskaber skulle udføres i tre indsatser:*

*1 at ansøgning om holdfællesskaber fra U15 og ned kun kan ske, hvis en konsulent har været involveret, og ud fra et fastholdelsesperspektiv anerkendt nødvendigheden af dette samarbejde/holdfællesskab.*

*2 at holdfællesskaber for lavererangerende hold (f.eks. anden- og tredjehold) tillades uden, at de indbefatter samtlige hold i aldersgruppen i de pågældende klubber.*

*3 at der i forhold til de tidligere belyste problematikker omkring primært "elite"- holdfællesskaberne i U-17 og U-19, ønskes forskellige løsninger/muligheder for licenssystem eller lign. og fordele/ulemper hermed belyst.*

*Det som dette kommissorium og tilhørende arbejdsgruppe skal løse, er alene punkt 3. Et arbejde der iværksættes i to step.*

*1 Der skal først udarbejdes et kommissorium for dette arbejde, der skal godkendes af bestyrelsen. Til dette nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentation fra TU, EU, BRUD samt Udviklings- og landsholdsafdelingen. Dette kommissorium forventes præsenteret for bestyrelsen på bestyrelsesmødet til november 2021*

*2 Dernæst, når kommissoriet er godkendt/tiltrådt suppleres denne arbejdsgruppe med repræsentation fra ungdomselite-klubberne, og arbejdsgruppen skal udarbejde forslag til løsning med henblik på eventuel implementering i sæson 2023/2024. Hovedansvaret for arbejdsgruppens sammensætning og processen ligger delt hos hhv. Landsholds- og Udviklingsafdeling.*

***Formål***

*Formålet med arbejdet omkring rammesætning af holdfællesskaber i de bedste rækker for U-17 og U-19 har overordnet til formål:*



- at fastholde flest mulige håndboldspillere længst muligt i håndbolden.
- at understøtte der generelt bliver flere gode og udviklende miljøer i dansk håndbold
- at sikre gode rammer for talentudviklingsmiljøer, der kan bidrage til DHF's talentstrategi, herunder ambitionen om at udvikle A-landsholdsspillere, der kan vinde medaljer til Danmark.
- at sikre gode rammer for både de, der har høje ambitioner og de, der primært spiller håndbold for sjov og dermed sikre bedst mulig træning for flest mulige spillere, som forener værdierne om gode ungdomsmiljøer, aldersrelateret træningskoncept, DHF's forretningsstrategi samt højt kompetenceniveau i miljøerne.
- at skabe gode muligheder for såvel sportslige udvikling som sociale flader.
- at bidrage til at skabe et øget samarbejde mellem forbund og miljø til gavn for den enkelte spiller og dennes udvikling.

### **Arbejdsgruppe**

Arbejdsgruppen vedr. arbejdet består af repræsentanter fra:

- DHF's Turneringsudvalg
- DHF's Eliteudvalg
- Bredde- og Udviklingsudvalget (BRUD)
- DHF's Udviklingsafdeling
- DHF's Landsholdsafdeling

### **Opgaver for arbejdsgruppen**

Arbejdsgruppen har til formål at finde modeller hvor fremtidens eliteholdfællesskaber bidrager til ovenstående formål. Modeller der som udgangspunkt bør kunne implementeres fra sæsonen 2023/24.

Arbejdsgruppen tager ligeledes stilling til hvilke anbefalinger til holdfællesskaber for breddedelen i U-17 og U-19, der kan opfylde formålene. Alternativt kan arbejdsgruppen lade denne del gå tilbage under de oprindelige punkter et og to i indstillingen (under baggrund).

Det forventes, at arbejdsgruppen kan fremlægge forskellige løsninger eller muligheder for certificering, licensering el.lign. af foreninger og muligvis også efterskoler og andre træningsmiljøer, der ønsker at være del af eliteholdfællesskaber. Det forventes desuden, at der fremsættes fordele og ulemper ved de forskellige forslag.

Hovedansvaret for processen omkring arbejdet ligger delt hos





hhv. Landsholds- og Udviklingsafdelingen i Dansk Håndbold Forbund.

Den nærmere afklaring af arbejds gange aftales af arbejdsgruppen selv.

Arbejdsgruppen skal i relevant omfang inddrage ungdomseliteklubberne, således disse involveres og høres omkring området.

Arbejdsgruppens opgaver bliver:

1. Udarbejdelse af en nærmere beskrivelse af projektet (inkl. projektplan), herunder også hvilke områder der skal undersøges, og hvilke erfaringer der skal indhentes.
2. Udarbejdelse af mulige overordnede løsninger ift. Fx mulig certificering, et licenssystem eller en anden struktur herunder:
  - fordele og problemstillinger
  - økonomiske, politiske og administrative overordnede konsekvenser
  - perspektiver for implementering.
3. Ovenstående samlet i en endelig indstilling til bestyrelsen

Projektplanen præsenteres for DHF's bestyrelse ved bestyrelsesmødet iforåret 2022. Herefter refererer arbejdsgruppen løbende til DHF's bestyrelse. Bestyrelsen kan til enhver tid udpege et eller flere medlemmer, der deltager i arbejdet.

Oktober 2021, TU, BRUD, EU, udviklingsafdelingen og  
landsholdsafdelingen  
Morten Henriksen og Lene Karsbæk

TH ønskede at de administrative ledere også bør indgå i kommissoriet.

**Beslutning:**

- **Bestyrelsen vedtog indstillingen, herunder at de administrative ledere kan deltage i arbejdet.**

**Punkt 6**

**Indstilling om kommissorium for fremtidig struktur, metodik og strategi for uddannelsen i håndbold Danmark**

**Nyt uddannelsessetup i Dansk Håndbold**

Dansk Håndbold Forbunds bestyrelse har på bestyrelsesmødet d. 7.10.2021 besluttet, at der til det kommende bestyrelsesmøde skal fremlægges en indstilling til et kommissorium for fremtidig



struktur, strategi og metodik for uddannelsen i håndbold Danmark.

### **Formål med kommissorium**

Dansk Håndbold Forbund arbejder kontinuerligt for at sikre et højt kvalificeret håndboldprodukt, hvilket anses som en hjørnesten i forhold til at fastholde og rekruttere medlemmer. Hvis kvaliteten skal være i top, er det Dansk Håndbold Forbunds holdning, at trænere, ledere og frivillige skal være så godt uddannede som muligt, idet uddannelse og kvalitet i Dansk Håndbold Forbunds optik går hånd i hånd.

For at sikre et stærkt uddannelsessystem i Dansk Håndbold Forbund er det bestyrelsens ønske, at der skal foretages en undersøgelse af det nuværende uddannelsessetup, som det ser ud på tværs af Dansk Håndbold Forbund i Brøndby samt forbund og kredse.

Målet med undersøgelsen er at klargøre:

1. hvorvidt det nuværende uddannelsessetup indholdsmæssigt tager afsæt i Dansk Håndbold Forbunds overordnede værdier og holdninger.
2. hvorvidt indholdet i Dansk Håndbold Forbunds mange kurser og uddannelser tager udgangspunkt i aktuel sportsfaglig, pædagogisk, didaktisk og psykologisk viden.
3. hvorvidt undervisningsformen er tilpasset pædagogisk og didaktisk i forhold til målgrupperne, således at måden og formatet Dansk Håndbold Forbund udbyder uddannelse på, favner alle målgrupper.
4. hvorledes uddannelser og kurser på tværs af hele Dansk Håndbold Forbund markedsføres og kommunikeres.
3. hvorvidt det nuværende produktudbud dækker alle målgrupper og behov
4. hvorvidt det nuværende setup sikrer en bæredygtig forretningsmodel.

Undersøgelsen skal kortlægge hvor Dansk Håndbold Forbunds nuværende uddannelsessetup befinder sig inden for de seks områder samt komme med anbefalinger til, hvordan et kommende uddannelsessetup kan tilrettelægges, hvis forudsætningen er, at vi i Dansk Håndbold Forbund skal være frontløbere på området.

For at sikre en gennemgribende og uvildig undersøgelse, er det bestyrelsens ønske, at undersøgelsen skal foretages med hjælp fra eksterne eksperter, men i tæt samarbejde med administrationen i Brøndby.

Den eller de eksterne eksperter, som sættes på arbejdet, skal undervejs i processen og afslutningsvist kunne fremlægge



følgende for Dansk Håndbold Forbunds bestyrelse:

- *Projektplan*
- *Tids- og procesplan*
- *Grunddata på det nuværende uddannelsessetup, fx kortlægning af interessenter og målgrupper, kortlægning af kurser og uddannelser, kortlægning af uddannelsesniveau blandt frivillige, gennemgang af materialer set i et pædagogisk, fagligt og didaktisk perspektiv m.m.*
- *Anbefaling til samlet strategi for hele uddannelsesområdet, herunder trænere, dommere, lederemv. og på alle niveauer: elite, talent og motion/bredde.*
- *Anbefalinger til nyt set-up, herunder skitser til en moderne forretningsmodel samt strategi for markedsføring af uddannelsesområdet.*

HGL nævnte, at der mangler en oversigt over forbrug af tids- og økonomiske resurser.

#### **Beslutning:**

- **Bestyrelsen godkendte indstillingen med den tilføjelse, at UU skal involveres i dette arbejde**
- **Med indstillingen var fremsendt en revision af reglement for stående udvalg – Uddannelsesudvalget. Denne indstilling blev ikke behandlet, da reglement for stående udvalg revideres en gang årligt – i foråret.**

#### **Punkt 7**

##### **Indstilling om ændring af turneringsreglement for Dansk Håndbold Forbunds Beach Tour**

Beachhandballudvalget havde fremsendt forslag til ændret turneringsreglement, hvoraf det fremgår, at udenlandske hold kan deltage i Beach Touren – dog bortset fra DM-finalestævnet.

#### **Beslutning**

- **Bestyrelsen godkendte at udenlandske hold kan deltage – og dermed indstillingen om ændring af turneringsreglementet.**
- **Udenlandske holds deltagelse må dog ikke medføre en begrænsning af antal danske holds deltagelse**
- **Forsikringsbetingelser for udenlandske hold skal undersøges nærmere – og gældende forhold indskrives i indbydelsen**

#### **Punkt 8**

##### **Indstilling om sølvnål**

Der er modtaget en indstilling om en sølvnål til overrækkelse af MOC i december måned.



**Beslutning:**

- **Bestyrelsen imødekom indstillingen**
- **MOC overrækker hvis muligt – alternativt findes en anden DHF-politiker, hvilket FS har hånd om**

(Punkterne 12 og 13 blev mest hensigtsmæssigt flyttet til behandling før punkt 9).

**Punkt 12**

**Budgetopfølgning Q3**

Årsestimatet pr. 30. september viser et overskud, hvor der er budgetteret et underskud. Baggrunden er dels flere områder med et mindre forbrug og dels værdipapirernes kursudvikling. Kursen på værdipapirerne kan dog hurtigt falde igen.

**Punkt 13**

**Orientering om status på de klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF**

PL orienterede kort om forbruget af midler via projekter. På kortbaneområdet er der kun forbrugt ganske få midler. Området forsøges boostet.

**Punkt 9**

**a) Indstilling om godkendelse af budget 2022**

Alle budgetønsker er medtaget (dog jf. punkt 9 b). ANI redegjorde for overførsel af midler til Håndbold Danmark, der indgår i det samlede budget.

PL uddybede budgetforudsætningerne.

Der arbejdes med en ny tøjtafte, hvori indgår beklædning til både beach og til dommerne.

PL understregede, at det alene er en bestyrelsesbeslutning, at de klausulerede midler alene kan bruges til projekter. Dette er ikke en forudsætning fra SKAT.

**Beslutning:**

- **Bestyrelsen godkendte det forelagte budget 2022**
- **Bestyrelsen godkendte, at der årligt i en 3-årig periode overføres 2 mio kr. fra de klausulerede midler til breddeamatøridræt til udvikling og breddearbejdet i dansk håndbold**

**b) Indstilling om oprettelse af ungdomslandshold for beachhandball i Danmark**

Beachhandballudvalget havde fremsendt en indstilling om oprettelse af ungdomslandshold:

***Ungdomslandshold for Beach Handball i Danmark***

***Begrundelse***

*Flere af vores internationale konkurrenter har fået*



*ungdomslandshold på beach-siden, hvilket styrker potentialet for et stærkt A-landshold.*

*Yderligere bliver ungdomslandsholdenes placeringer ved mesterskaber brugt ved seedningerne hos A-landsholdene.*

*Derfor indstiller Beachudvalget til, at vi begynder at arbejde med ungdomslandshold for at opretholde vores position på internationalt niveau. Det drejer sig om et herrehold og et kvindehold.*

*I 2022 ønsker Beachudvalget en styrket rekrutteringsplatform udover Beach Touren gennem afholdelse "Try Out" som en weekendsamling og få kigget på talenterne.*

*I 2023 er ønsket at afholde en samling og have ungdomslandsholdene med til ungdoms-EM.*

*Derfor indstiller Beachudvalget yderligere til at ansætte en ungdomslandsholdstrænere inden den 1. marts 2022, således at dekan forberede "Try Out"/samling. Ungdomslandstrænerne og træner teamet for A-landsholdene vil være i tæt dialog og udnytte synergien mellem holdene.*

**Sportslige konsekvenser:**

*At styrke udviklingspotentialet for beachhandball generelt i Danmark iforhold til talentudvikling fra ungdomsspillere til seniorspillere.*

*At øge motivationen for deltagelsen i Beach Touren for ungdomshold som et springbræt for deltagelse i Try out og mulig udtagelse til samlinger og mesterskaber.*

**Økonomiske konsekvenser (herunder tidsforbrug adm. / konsulenter):**

*Beachudvalget ansøger om at udvide budgettet for landshold med: Ca. 120.000 kr. i 2022 for opstart af U-landshold og samlinger.*

*Ca. 500.000 kr. i 2023 og frem i forhold til deltagelse i mesterskaber og samlinger. Dog med forbehold for tøjafgifter og destinationer for mesterskaber.*

*Der var enighed om, at der mangler en plan/strategi for udviklingen af beach handball.*



JK efterlyste bestyrelsens holdning til hvad vi vil med beachhandball.

MH opfordrede til, at en beachhandball strategi ikke bør splittes op i elite og bredde, men derimod skal være sammenhængende.

LK nævnte, at der i januar måned afholdes et møde om beachhandball strategi.

BLB tilbød at byde ind med sine kompetencer i en brainstorm.

**Beslutning:**

- **Indstillingen godkendes ikke på det foreliggende grundlag**
- **MMJ er bestyrelsens kontaktperson til Beachhandball udvalget og han deltager i et snarligt møde om udarbejdelsen af en strategi, der også bør indeholde den internationale fremtid.**
- **BLB og MH deltager i en brainstorm om dette emne**

**Punkt 10**

**Ekstraordinært repræsentantskabsmøde – ændring af lovene vedr. nyt navn**

Det indstilles at der afholdes et virtuelt ekstraordinært repræsentantskabsmøde d. 30. november 2021, kl. 19.00. Der fremsættes forslag om ændring af forbundets navn samt et underforslag om administrativ kompetence til at ændre navnene på distriktsforbund og kredse, såfremt disse bilateralt beslutter at ændre navn. Som dirigent foreslås Henrik Bartels.

MOC foreslog af forskellige årsager, at punktet udsættes til langt ind i foråret.

**Beslutning:**

- **Punktet udsættes**
- **Bestyrelsens tidligere beslutning om navneændring fra foregående bestyrelsesmøde fastholdes**
- **Af praktiske hensyn bør beslutning om navneændring også træffes decentralt for at kunne være med. FS fremsender formulering til brug herfor til distriktsforbund.**

**Punkt 11**

**Strukturen – den videre proces**

TH gav en kort orientering om afholdt møde i referencegruppen tidligere på dagen.

Næste møde i referencegruppen afholdes d. 6. december.



## Sager til orientering/drøftelse

### Punkt 14

#### Orientering fra

##### a. Formand

Bestyrelses seminar – tovholder bliver Mads Vinther. Vi skal få grundsten på plads, så vi kan få taget beslutninger om forløbet.

DIF fylder 125 år – IOC- præsident Thomas Bach deltager.

Møde med DIF's formand og direktør (alle forbund).

DHF kan indstille en kandidat til bestyrelsen i Elite Event Aarhus. Er det en post for HGL?

VM – pitch på logo design mv. med NOR og SWE

LGBT – møde med Kulturministeriet. Vi skal med i det kommunikative - ingen økonomisk udgift – primært fodbold.

DIF's direktør fylder 60.

Jan Darfelt (DIF) går på pension. – DIF afholder reception. Det er ikke afklaret, hvad der sker fremadrettet med Darfelts funktion.

DIF-dialog møde omkring medlemsbegreb.

Jan K og MOC samt Anita Kristiansen deltager i EHF-kongres. Der skal laves en film- og ske formel godkendelse af EM 2026 og EM 2028.

##### b. Administration

Intet.

##### c. Divisionsforeningen

Klubberne ser ud til at være kommet fornuftigt igennem Covid-19 rent økonomisk.

Der er endnu ikke fastsat et spillested for afvikling af kvindernes Final4.

Herrernes Final4 afvikles i MCH, hvor der forventes 10.000 tilskuere.

##### d. Håndboldspillerforeningen

Holder øje med den fortsatte udvikling af Covid-19.

Har konstateret, at det nu er blevet et krav at alle deltagere i DA VM skal være vaccineret for at kunne deltage.



## Punkt 15

### Evt.

ANI omtalte den indstilling fra Dommerudvalget (Thomas Rich), som han havde nævnt på fredagens møde. Indstillingen ser således ud:

### **INDSTILLING TIL DHF'S BESTYRELSE VEDR. UDGIFTER TIL EFTERUDDANNELSE AFBREDDEDOMMERE OG UDVIKLERE**

*Kære bestyrelse,*

*De seneste to år har vi udarbejdet et helt nyt uddannelseskatalog til breddedommere og -udviklere, som var klar til at udbyde til denne sæson. Uddannelserne omfatter:*

1. *Dommeruddannelse*
2. *Udvikleruddannelse*
3. *Instruktøruddannelse*
4. *Beachdommeruddannelse*

*Tidligere har de lokale forbund og kredse selv planlagt og afholdt f.eks. dommer- og udvikleruddannelser. Dette bliver nu struktureret af Breddedommerudvalget i samarbejde med DHF's administration, hvilket betyder, at der allerede er styr på materialer, lokation, forplejning mv., når kurset fastlægges. Dette er derberegnet en pris pr. deltager for på 525,- kr. Prisen er beregnet ud fra lignende kurser.*

*Omstændighederne omkring Covid-19 har gjort, at lokale forbund og kredse ikke har de samme midler til rådighed som tidligere til f.eks. uddannelse af dommere. Det er dog et ekstremt vigtigt område at få efteruddannet vores breddedommere og -udviklere, da vi i særlig grad har brug for at fastholde dem og gøre dem så dygtige, de kan blive!*

*Det er imidlertid ikke realistisk, at man lokalt kan afholde udgiften til dette i indeværende sæson, og jeg vilderfor gerne, efter dialog med den samlede dommerledelse, ansøge om at få udgiften til efteruddannelse af dommere og udviklere dækket via de klausurerede midler via DHF.*

***Jeg ansøger derfor om et samlet beløb på 250.000 kr., hvilket svarer til 475 deltagere på landsplan.***

*Deltagerne fordeler sig med ca. 80% dommer og 20% udviklere, og udgiften kan fordeles over to regnskabsår med ca. 1/3 i 2021 og 2/3 i 2022.*





*Dommerledelsen er gjort opmærksom på, at de fremover selv skal budgettere med udgiften lokalt, så de selv afholder den fra og med sæsonen 2022/23. Der er derfor tale om en éngangsudgift i DHF-regi.*

*Jeg håber, I vil se positivt på denne indstilling med baggrund i ekstraordinære omstændigheder. Jeg står naturligvis til rådighed for uddybende spørgsmål eller andet.*

ANI har efter bestyrelsesmødet været i kontakt med langt de fleste mødedeltagere – og har her fået accept af denne bevilling.

**Beslutning:**

- **Bestyrelsen har efterfølgende godkendt indstillingen om en bevilling på 250 t. kr. til dækning af efteruddannelse**
- **Beløbet finansieres af de klausulerede midler til breddeamatøridræt**

BLB og HGL var enige om, at der atter bør etableres en Covid hotline for at sikre ens svar på spørgsmål uagtet geografi. Der var enighed om at bede de 3 kontorledere om at starte en proces op.

TH beder Per Jensen (HRØ) om at indkalde de 3 kontorledere til et møde om sagen.

Referatet godkendt:

Morten Stig  
Christensen

Jan Kampman

Anker Nielsen

Henrik G. Larson

Troels Hansen

Betina Lyng Bjerre

Mogens Mulle  
Johansen

Allan Enevoldsen

Michael Svendsen

Kasper Jørgensen

Torsten Laen