



Brøndby den 24. maj 2022

Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.håndbold.dk

Referat af bestyrelsesmøde nr. 7 2021-2022

Tirsdag d. 3. maj 2022, kl. 17.30 på DHF's kontor, Brøndby Stadion 13, 2605 Brøndby

Deltagere: Morten Stig Christensen (MOC), Anker Nielsen (ANI), Jan Kampman (JK), Betina Lyng-Bjerre (BLB), Kent Nicolajsen (KN), Henrik G. Larson (HGL), Allan Enevoldsen (AE), Mogens Mulle Johansen (MMJ), Troels Hansen (TH), Michael Svendsen (MS), Torben Vinther (TV), Thomas Christensen (TC), Henrik M. Jacobsen (HMJ), og Frank Smith (FS)
Desuden deltager Kasper Tholstrup Andersen (punkt 2 og 3), Anna Sand (punkt 4 og 5), Morten Henriksen (punkt 6)
Afbud fra Kasper Jørgensen, der blev erstattet af Thomas Christensen.

Dagsorden

Sager til beslutning

MOC indledte mødet med at lykønske MMJ med DIF's ærestegn, der af DIF's formand blev overrakt på FHF's repræsentantskabsmøde i går.

Punkt 1 Underskrift af referat fra møde 6
Referatet blev underskrevet.

Punkt 2 Indstillinger vedr. platforme ved Kasper Tholstrup Andersen
Kasper gav et tilbageblik i processen med håndboldpasset fra start til nu, ligesom han beskrev hvor vi er på vej hen.
Herefter beskrev han det videre arbejde frem mod en udvikling af såvel hjemmesiden som i vores håndboldapp.
Han beskrev formål med denne udvikling med baggrund i forretningsstrategien.
Kaspers præsentation er vedhæftet til bestyrelsen.

TH savnede en oversigt over driftsudgifterne fremadrettet ved etableringen af projektet.

HGL savnede, at appen bliver mere aktiv, så man kan kommunikere med brugerne.

Beslutning:

- **Bestyrelsen vedtog projektet og bevilgede 2 x 1.5 mio kr. finansieret af de klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF**



- **Bestyrelsen ønskede at der i løbet af den første bevillingsperiode skal afleveres et estimat over det kommende driftsbudget.**

Punkt 3 Indstilling og afrapportering vedr. uddannelsesområdet ved Kasper Tholstrup Andersen

Kaspers præsentation er vedhæftet til bestyrelsen. Spørgsmålet om faglighed og læring (de pædagogiske principper) blev drøftet. Dette er et opmærksomhedspunkt i det videre forløb.

Ved ethvert kursus afleverer kursisterne en evaluering.

Fornyelse er en vigtig ting. Der skal arbejdes online og webinar m.v. Projektet skal senere indlejres i strategiarbejdet i Uddannelsesudvalget.

BLB forespurgte om det indstillede ville kunne løftes med de nuværende resurser i udviklingsafdelingen uden indvirkning på gennemførelse af de vedtagne forretningsstrategiske sport og øvrige opgave.

Dette bekræftede HMJ.

Der blev udtrykt ønske om "stop and go" i projektet i forhold til bestyrelsens orientering/muligheder for justeringer.

Beslutning:

- **Bestyrelsen bevilgede beløbet på 250 t. kr., der blev finansieret af de klausulerede midler til breddeamatøridræt under DHF.**

Orientering:

Punkt 4 Status på implementering af Rigtig Sjov Håndbold ved Anna Sand

Annas præsentation er vedhæftet til bestyrelsen.

'Rigtig sjov håndbold' – Formål med handlingsoversigt

Administrationen ønsker løbende at holde bestyrelsen ajour med implementeringen af 'Rigtig, sjov håndbold' både internt i Dansk Håndbold Forbund samt i kredse og regionalforbund og i vores medlemsforeninger.

Formålet med punktet om 'Rigtig, sjov håndbold' den 3. maj er:

1. *Give status og feedback fra den interne implementering i centrale udvalg i DHF samt kredse og regionalforbund.*



2. Give en kort evaluering af Håndboldens Videnskoneference.
3. Klæde bestyrelsens medlemmer på i forhold til, hvilke handlinger Dansk Håndbold Forbund gør for at arbejde ud fra viden og grundsten fra 'Rigtig, sjov håndbold'.

Oversigt for handlinger

Bilag 2 er en oversigt over hvilke handlinger, som vi allerede har igangsat og som skal udvikle vores turnering, organisation og indsatser, så vi i endnu højere grad kan leve op til 'Rigtig, sjov håndbold' og Håndboldens seks grundsten.

Feedback fra workshops

Feedback fra workshops i centrale udvalg samt kredse og regionalforbund lander i fire forskellige fokusområder. Disse fokusområder viser, hvor politisk valgte og ansatte mener, at der skal sættes ind, hvis vi skal leve op til 'Rigtig, sjov håndbold'.

De fire fokusområder vil blive uddybet den 3. maj og er følgende:

- 1) Manglende på kommunikationskompetence i de lokale enheder.
- 2) Kampudbud og turneringsystem kan gentænkes, så det passer til børn og unges livsvilkår.
- 3) Udvikling af og manglende viden om vores talantarbejde både lokalt og centralt.
- 4) Et ønske om at give mere uddannelse til flere.

SEKS GRUNDSTEN FOR 'RIGTIG, SJOV HÅNDBOLD'

- 1 Håndbold skal være en god oplevelse for alle børn og unge.
- 2 Den gode træningsoplevelse giver mulighed for, at alle børn og unge kan udvikle sig.
- 3 Den gode kampoplevelse skaber udvikling, motivation og læring i kampen – for holdet og den enkelte spiller.
- 4 Det gode trænings- og klubmiljø sikrer et håndboldtilbud, der er tilpasset børn og unges hverdagsliv og livsvilkår.
- 5 Sociale relationer og fællesskabet er bærende elementer i håndboldsporten.
- 6 I håndboldforeningen har børn og unge mulighed for at udvikle kompetencer, som rustet dem til livet på og uden for håndboldbanen.

Oversigt for handlinger i Dansk Håndbold Forbund i tråd med 'Rigtig, sjov håndbold'

Område	1. halvår 2022	2. halvår 2022	1. halvår 2023	2. halvår 2023
Turnering og kampe – Børn	Midtvejsevaluering af 'Nye spilformer'.	Online opstartsmøder for bømtrænere.		
Turnering og kampe – Unge	Opstart af arbejdsgruppe om konkurrencestruktur fra U15-U19 – DIF-initiativ.	Tværgående inspirationsdag om turnering og kampe for unge U15-U19.		
Talent	Udarbejdelse af talentstrategi.	Implementering af Talentstrategi startes.		
	Arbejde med ny talentstruktur pågår.	Arbejde med ny talentstruktur pågår.	Arbejde med ny talentstruktur pågår.	
	Dialogmøde med foreninger, der afholder	Talenttrænere uddannes i 'Rigtig,		

	<i>uofficielle mesterskaber.</i>	<i>sjov håndbold'.</i>		
Dommere	<i>Kursus for Kortbanedommere udarbejdes til 'sorte' dommere og dø-m-selv-materiale til download på hjemmesiden.</i>	<i>Rigtig, sjov håndbold indarbejdes i opstartsmateriale til breddedommere.</i>		
Foreningsudvikling – ledelse, frivillighed, aktiviteter for rekruttering og fastholdelse.	<i>Udformning og test af foreningsmateriale om 'Rigtig, sjov håndbold'.</i>	<i>Foreningsworkshops udbydes.</i>	<i>Konsulenterne arbejder forsat med at indarbejde 'Rigtig, sjov håndbold' i foreningsudvikling</i>	<i>Konsulenterne arbejder forsat med at indarbejde 'Rigtig, sjov håndbold' i foreningsudvikling</i>
		<i>Mødemateriale til forældremøder og trænermøder udbydes.</i>		
	<i>E-læring om 'Rigtig, sjov håndbold' udvikles og testes.</i>	<i>E-læring om 'Rigtig, sjov håndbold' udbydes.</i>		
	<i>Værdier og viden synliggøres i Trille Trolle, Håndboldskoler, Håndboldkaravanen mm.</i>	<i>Værdier og viden synliggøres i Trille Trolle, Håndboldskoler, Håndboldkaravanen mm.</i>	<i>Værdier og viden synliggøres i Trille Trolle, Håndboldskoler, Håndboldkaravanen mm.</i>	<i>Værdier og viden synliggøres i Trille Trolle, Håndboldskoler, Håndboldkaravanen mm.</i>
Uddannelse	<i>Uddannelsesprojekt igangsættes med pilotprojekt om markedsføringsplatform for uddannelse.</i>	<i>Rigtig, sjov håndbold indarbejdes i uddannelsesmateriale TRU og BTU.</i>		
		<i>Instruktører uddannes i 'Rigtig sjov håndbold'.</i>		
	<i>BTU og TRU indeholder allerede viden og værdier fra 'Rigtig, sjov håndbold' – Dette synliggøres.</i>	<i>BTU og TRU indeholder allerede viden og værdier fra 'Rigtig, sjov håndbold' – Dette synliggøres.</i>	<i>BTU og TRU indeholder allerede viden og værdier fra 'Rigtig, sjov håndbold' – Dette synliggøres.</i>	<i>BTU og TRU indeholder allerede viden og værdier fra 'Rigtig, sjov håndbold' – Dette synliggøres.</i>
Kommunikation	<i>Håndboldens Videnskonerference afholdes.</i>			
	<i>Budskaber fra 'Rigtig, sjov håndbold' kommunikerer på DHF medier.</i>	<i>Budskaber fra 'Rigtig, sjov håndbold' kommunikerer på DHF medier.</i>	<i>Budskaber fra 'Rigtig, sjov håndbold' kommunikerer på DHF medier.</i>	<i>Budskaber fra 'Rigtig, sjov håndbold' kommunikerer på DHF medier.</i>

Der mangler en kommunikationsresurse lokalt, så man af den vej kan formidle budskaber og tilbud.

Evaluering af håndboldens videns konference. 258 eksterne tilmeldinger. 12 % (92) af vores foreninger var repræsenteret. Ialt 322 deltagere.



Udøver en "flagskibsindsats" overfor de største eliteklubber, som man gerne vil have med.

BLB stillede spørgsmål til den resterende implementeringsplan, som rækker ud over sikring af indarbejdelse af "Rigtig, sjov håndbold" i de allerede anførte vedtagne og/eller igangsatte dellevering i forretningsstrategien jf. skemaet.

Hvordan når vi målet ud til de resterende foreninger og skaber ejerskab?

Der blev rejst ønsker om behov for oversættelse af ekspertviden til praktisk håndtering hos vores politikere, foreninger, trænere og ledere.

Hvordan sikrer vi synlighed af, at det som kan opfattes som et fokus og målsætning om styrkelse af talentudviklingen samtidig understøtter og bygger på viden om, at samme tiltag og evidens styrker bredden i forhold til fastholdelse, motivation og udvikling.

Der blev givet udtryk for et ønske om at blive præsenteret for en opdatering af implementeringsplanen.

Sager til beslutning:

Punkt 5 Evaluering og indstilling om projekt studiebyer og genrekruttering af unge seniorer – ved Anna Sand

Styregruppen indstiller til, at bestyrelsen tager beslutning om hvilke indsatser, der ønskes at blive testet i kredse og regionalforbund samt centralt i 2022-2023 i anden fase af studiebyprojektet.

Styregruppen har peget på seks indsatser, der skal testes og potentielt kan løfte arbejdet og medlemstallet på de 19-24-årige. På listen over mulige handlinger findes i alt 11 forslag, som bestyrelsen også kan pege på, skal løftes i denne periode.

Vi ønsker i fase 2 af projektet og de seks udvalgte indsatser at udbrede dette til en række større danske studiebyer: fastholde Aarhus og udvide med fx Aalborg, Odense, København - og måske byer som Esbjerg, Roskilde mfl.

Målet er, ud over udvidelsen af antallet af deltagende studiebyer, følgende:

a. at opnå større viden og evidens.

b. at brede konceptet ud til flere områder og flere dele af vores organisation.

c. at opnå lignende positive effekter i disse byer, som tallene fra Aarhus og København indikerer (+ 5-10% i medlemsvækst i aldersgruppen 19-24 år).

d. altså at fastholde flere spillere i håndbolden - som spillere, dommere, trænere - i deres nye bopælskommune/studieby.

Konsekvensen af at videreføre indsatserne er, at de resterende projektmidlerne skal understøtte indsatserne til test i kredse, regionalforbund og centralt i fase 2. Det resterende beløb af projektmidlerne er 252.998 kr.

Der vil være øget tids- og ressourceforbrug til at løfte de udvalgte indsatser. Det betyder, at det skal vurderes om, der både lokalt og centralt er medarbejdertimer, kompetencer og ressourcer til at løfte opgaven fra studiebyprojektet, når projektet udløber i 2023. Dette gøres i starten af 2023.

Mulige handlinger målrettet studerende

Baggrund og formål

Efter projektet har været i udviklingsfase i 2021-2022 i Aarhus ønsker styregruppen at indstille til, at dele af projektet overgår til anden fase, hvor vi i 2022-2023 tester indsatser i driften i kredse/regionalforbund og centralt DHF.

I listen over mulige handlinger har projektgruppen peget på 11 handlinger, som er blevet udviklet i projektet 2021-2022 i Aarhus. På baggrund af evaluering fra foreninger, samarbejdspartnere og Kreds 5 anbefaler projekt- og styregruppen, at handlingerne 1, 2, 3, 4, 7 og 8 (markeret med grønt) bliver testet lokalt og centralt.

Formålet med at gennemføre test flere steder i landet er at afdække:

- 1. om det styrker foreningernes evne til at rekruttere og fastholde seniorspillere?*
- 2. om det bidrager til en medlemsvækst på de 19-24-årige i de områder/foreninger, der vælger at deltage?*
- 3. om det er muligt at indarbejde alle eller flere af indsatserne i den almindelige drift og dermed lukke projektorganiseringen i 2023 på baggrund af en evaluering fortaget af udviklingsafdelingen?*

Vi forventer at de seks indsatser vil føre til:

- A. at opnå større viden og evidens.*
- B. at brede konceptet ud til flere områder og flere dele af vores organisation.*
- C. at opnå lignende positive effekter i disse byer, som tallene fra Aarhus og København indikerer (+ 5-10% i medlemsvækst i aldersgruppen 19-24 år).*
- D. altså at fastholde flere spillere i håndbolden - som spillere, dommere, trænere - i deres nye bopælskommune/studieby.*



Kategorisering af handlinger

De mulige handlinger er delt op i tre kateorgier: 1). lette handlinger, 2). middelsvære og 3). svære handlinger – som tilkendegiver i hvor høj grad indsatsen/arbejdsbyrden/ressourcetrækket står på mål med den forventede effekt.

Farvekoderne angiver hvilke handlinger projekt- og styregruppen anbefaler bliver taget med over i testperioden 2022-2023, hvor den grønne tilkendegiver, 'anbefales', den gule 'mulig anbefaling' og den røde 'ikke anbefales'.

Beslutning

Som det fremgår af indstillingen, så ønsker styregruppen, at bestyrelsen tager stilling til hvilke indsætter, de ønsker bliver testet i kredse og regionalforbud. Det er muligt for bestyrelsen at vælge andre eller flere handlinger end de seks, som der er markeret med grøn og dermed anbefalede.

Tidsplan og Status

Nederst i dokumentet findes et udkast til en handlings- og tidsplan for de seks anbefalede handlinger samt status på økonomi og medlemstal.

Handlingsliste

Lette handlinger:	Drivkraft	Barrierer	Ansvar
1. Klubudviklingsmateriale inddrages i konsulentarbejde med klubber i studiebyer – værdiworkshop og fokus på miljø og markedsføring samt Håndboldspilleren i centrum.	Klubberne har haft en positiv og effektiv oplevelse af at arbejde med en bestemt målgruppe og forbedre miljøet for denne. Det giver samtidig en læring der smitter af på andre dele af foreningen.	Mangel på frivillige i foreningen til at løfte opgaven.	Konsulent i lokal enhed og udviklingsafdelingen i DHF.
2. Central kommunikation i august til foreninger i studiebyer om værktøjer og potentialer i at rekruttere studerende.	Vi har udarbejdet materiale og kan sætte undervisning op via webinar i brug af facebook og markedsføring/rekruttering.	Mangel på kommunikationsressourcer centralt til at løfte dele af opgaven.	Central projektleder og central kommunikation
Middelsvære:	Drivkraft	Barrierer	Ansvar
3. Spil- og turneringsform – udvide antallet af rækker i serie 1 eller lave fri tilmelding i serie 1.	Flere hold som er attraktive for spillere, som har spillet 'god' håndbold i ungdomsårene, men som ønsker at kunne tage bussen eller cyklen til kamp.	Udvidelse af serie 1 rækker kræver dialog med foreningerne om, hvem der ønsker at rykke op fra serie 2, der kan skabe et attraktivt kamptilbud (niveau) for	Lokale TU og adm.

		en ny målgruppe i deres forening.	
4. En eller flere administrationer påtager sig at arrangere deltagelse i studiemesser i fx Aalborg eller Odense.	<p>Det er en aktivitet studiestederne gerne vil have ind på deres messer.</p> <p>Der er penge i projektet til at understøtte en deltagelse både med betaling for standplads på messen og materialer.</p> <p>Giver en samlet synlighed overfor studerende for 'Håndbold i Aalborg', 'Håndbold i Aarhus' og 'Håndbold i Odense'.</p>	<p>Mangel på ressourcer og/eller kompetencer lokalt til at forestå en messedeltagelsen.</p> <p>Klubber i studiebyerne skal informeres og muligvis involveres i messestanden.</p>	Lokal adm.
5. Indføre et S-certifikat, så man både kan spille i sin barndomsklub og i sin studieklub.	En større fleksibilitet og at man ikke skal vælge noget fra, men blot kan vælge noget til.	Behovet er ikke afdækket i målgruppen.	Central adm. og central TU
6. Etablere en spillerbank på kreds niveau, hvortil klubber med venteliste kan henvise spillere, som ønsker at spille håndbold et andet sted.	Et klart sted hvor man kan gå hen som forening, hvis man oplever ventelister pga. kapacitetsudfordringer.	En kulturforandring blandt foreningsleder til at se sig som samarbejdspartnere og ikke konkurrenter	Lokal adm.
7. National lead-kampagne over for spillere i 4-6 byer – Spil håndbold i "Aarhus" ved studiestart.	Et målbart initiativ og en direkte kontakt til potentielle håndboldspillere gennem central kampagne.	<p>Ressourcekrævende på tid i forhold til administration og kommunikation.</p> <p>Vi kender ikke potentialet i forhold til ressourcestrækket.</p>	Central projektleder og central kommunikation og lokal konsulent.
8. Direkte mails til spillere i aldersgruppen 19-25 år –	Skaber synlighed om muligheden for at spille håndbold, når man flytter til en studieby overfor spillere, vi allerede har i systemet.	<p>Der er ikke kommunikationsressourc er lokalt til at bakken en kampagne uden om messedeltagelsen op.</p> <p>Uklarheder omkring tilladelser til at sende 'markedsføring' (GDPR).</p>	Central projektleder og central kommunikation
9. Klubudvikling i afgivende foreninger,	En fornyet forståelse af hvordan håndboldklubber	Endnu en opgave foreningskonsulenterne	Lokal konsulent

<p>der skal tilskynde foreningerne til at få spillerne godt på vej, når de skifter fra barndomsklubben til en studiebyklub.</p>	<p>kan se hinanden som samarbejdspartnere i arbejdet med at fastholde spillere i livsfaseskift.</p>	<p>skal løse. Endnu en foreningsopgave for de i forvejen bebyrdede foreningsledere, hvor de kan have svært ved at se det umiddelbare udbytte for dem selv og deres klub.</p> <p>Udbyttet står ikke mål med den krævede indsats.</p>	
Svær handling	Drivkraft	Barrierer	Ansvar
<p>10. At øge den kommunikative kompetence og tidsressource lokalt til at understøtte klubbernes synlighed.</p>	<p>Kan styrke klubberne brand i studiemiljøet og kan kommunikere mere direkte med den lokale målgruppe.</p> <p>Kan understøtte klubbernes kommunikative arbejde.</p>	<p>Økonomiske ressourcetræk.</p> <p>Manglende ressource/kompetence i lokale enheder</p>	<p>Lokale adm.</p>
<p>11. Kreds eller regionalt forbund etablerer personlig-professionel kontakt til flere studiesteder samt de uformelle studiefællesskaber med henblik på at skabe synlighed for de lokale håndboldklubber.</p>	<p>En direkte kontakt ind i studiemiljøet for håndboldklubberne.</p>	<p>En tidskrævende (og svær) opgave for konsulent eller admin. medarbejder.</p> <p>Et fluktuerende og selvstyret miljø, der er lukket om sig selv og derfor er svært at komme ind i, da det er studentestyret og der er udskiftning på ledende poster hvert semester.</p>	<p>Lokal adm. og konsulent.</p>

Anbefalet tidsplan 2022-2023

	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj
Vedtagelse i bestyrelsen													
Udvælgelse af studiebyer													
Undervisning af konsulenter													
Udvælgelse af max 2 foreninger i nye studiebyer													
Markedsføre forenings-													



<i>kommunikation om studerende – webinar og materialer.</i>													
<i>Arbejde i lokale enheder med studiemesser</i>													
<i>Sende mails via håndboldpasset til aldersgruppen 19-25 år.</i>													
<i>Foreningsudvikling i to klubber pr. studieby.</i>													
<i>Evaluering af hele projektet</i>													

Status på økonomi

Post	Budget	Realiseret april '22	Rest	Note
Kommunikation, markedsføring og materialer	75.000 kr.	56.040 kr.	18.960 kr.	FB kampagne i januar.
Løn deltidsansættelse 25 timer i 9 måneder inkl. følgeomkostninger	175.000 kr.	179.192 kr.	-4.192 kr.	Ansættelse af studentermedhjælp udgift på 32.000 kr. fra november-februar.
Kørsel, møder og netværk	50.000 kr.	26.185 kr.	23.815 kr.	Skal dække november-januar
Stævner og events	25.000 kr.	17.644 kr.	7.356 kr.	Mangler at afvikle nogle studieaktiviteter.
Implementering i andre studiebyer	50.000 kr.	0 kr.	50.000 kr.	Ikke påbegyndt
Evaluering	75.000 kr.	0 kr.	75.000 kr.	Ikke påbegyndt
IT	50.000 kr.	0 kr.	50.000 kr.	IT-udvikling er blevet betalt af andet projekt
I alt	500.000 kr.	247.062 kr.	252.938 kr.	

Medlemstal 2018-2021

Aarhus År	Vækst på 19-24 år	Vækstrate	I alt 19-24 år	Vækst på 25-39 år	Vækstrate	I alt 25-39 år	Vækst på 19- 39 år	Vækstrate	I alt 19-39 år
2021	-	-	741	-	-	791	-	-	1532
2020-2021	66	9,8%	675	27	3,5%	764	93	6,5%	1439
2019-2020	-12	-1,7%	687	106	16,1%	658	94	6,9%	1345
2018-2019	3	0,4%	681	-15	-2,2%	673	-12	-0,8%	1360

København År	Vækst på 19-24 år	Vækstrate	I alt 19-24 år	Vækst på 25-39 år	Vækstrate	I alt 25-39 år	Vækst på 19- 39 år	Vækstrate	I alt 19- 39 år
2021			394			726	-	-	1120
2020-2021	18	4,7%	376	5	0,7%	721	23	2,3%	990
2019-2020	-18	-4,7%	380	2	0,3%	660	12	1,2%	1015
2018-2019	44	13/9%	316	90	16,5%	544	110	14,6%	752



Lands gennemsnit i aldersgruppen 19-24 år = -1,5%, 25-39 år = -4,6%, 19-39 år = -3% 2021



Tallene for Aarhus er de 15 projektklubber og for København er det 11 klubber sammenlignelige klubber.

Der er facilitetsudfordringer i studiebyerne.
Har lært at de studerende er tændte på motion og fællesskab.
Det koster penge at bruge studiestederne.
Vi skal bruge vores ambassadører i klubberne.

Der er vækst i antallet af 19-24-årige medlemmer i studiebyerne, men dog også vækst i tilsvarende klubber i København – dog på et lavere niveau.

Der foreligger 11 anbefalede handlinger. Kommunikation er en vigtig faktor.

KNI fandt at projektet ikke bare kan bruges som koncept til brug andre steder. Det kan kun anvendes i Aarhus. Ved brug i andre byer skal vi starte forfra.

Skal pengene bruges til at lave en manual, så den kan anvendes alle steder – eller skal pengene bruges til at færdiggøre de 6 indsatser?

En manual vil jo også give noget efterfølgende drift. Er det en mere hensigtsmæssig ide at lægge projektet ned – og bruge de erfaringer, man har fået i Aarhus.

Konklusioner kan drages på det foreliggende grundlag og nedskrives uden yderligere brug af pengeresurser

Beslutning:

- **Projektet nedlægges og konklusionerne/erfaringer sikres skriftligt, så projektet kan vækkes til live igen, såfremt dette besluttet på et senere tidspunkt**

Punkt 6

Orientering om arbejdet med en central talentstruktur ved Morten Henriksen

MH gennemgik sin præsentation, der vedhæftes til bestyrelsen, som oplæg til nedenstående indstilling:

Kommissorium for arbejdet med en ny centralt styret talentstruktur kombineret med øget fokus på arbejdet med gode nærmiljøer.

Formål

Hovedformålet med en ny centralt styret talentstruktur er at leve op til centrale elementer i Dansk Håndbold Forbunds talentstrategi. Herunder særligt følgende elementer:

- DHF's talentstrategis vision er, at vi i Danmark i fællesskab vil have verdens bedste talentudvikling indenfor håndboldsporten.
- Talentudviklingen er "flerstrengt", og de forskellige "streng" skal arbejde godt sammen til gavn for den enkelte håndboldspiller og håndboldsporten generelt.
- DHF vil sikre samarbejde og videns- og kompetencedeling med de forskellige interessenter i talentudviklingen i dansk håndbold
- DHF anerkender, at der er flere veje til at nå toppen, bl.a. afhængigt af personlighed.
- DHF ønsker, at talentudviklingen ikke sker for sportens skyld, men for udøverens (udleve drøm og opnå erfaringer, der kan bruges senere).
- Talentudviklingen skal være – og opfattes som – et kompetenceudviklingsforløb både for livet og for håndbolden og ikke primært et selektionsprojekt.

Nedsætning af arbejdsgruppe

I sammenhæng med ovenstående, og den generelle målsætning om fastholdelse og rekruttering af medlemmer til håndboldsporten samt gode oplevelser indenfor håndbold, ønskes nedsat en arbejdsgruppe, der med afsæt i forskning, evidens og erfaringer skal se på mulighederne for:

- En central styret talentstruktur for talentarbejdet under U-landsholdsniveau
- En model for hvorledes den begyndende selektion og udtagelsesproces kan udskydes til fordel for en decentral struktur, der forener værdierne om gode børne- og ungdomsmiljøer, aldersrelateret træningskoncept, DHF's forretningsstrategi samt god uddannelse af børne- og ungdomstrænere. En struktur, der er til gavn for såvel håndboldspilleren og dansk håndbold og dermed bidrager til at skabe flere og dygtigere håndboldspillere.

Det står arbejdsgruppen frit for eventuelt at opdele de to ovenstående punkter i to sideløbende projekter.

En delleverance af arbejdet består i et oplæg til begrebsafklaring indenfor ungdomshåndbolden i forhold til begreber som bredde, elite og talent.

Arbejdsgruppen skal sikre arbejdet stemmer overens med den forskning, evidens og erfaring, der er på området, ligesom arbejdsgruppen undervejs skal have eksterne øjne – som udgangspunkt forskere indenfor området – inde over modellerne.



Initiativet til etablering af arbejdsgruppen ligger hos DHF's Eliteudvalg og DHF's landsholdsafdeling.

Sammensætning af arbejdsgruppe

Arbejdsgruppen bør bestå af repræsentanter fra:

- DHF's Eliteudvalg (EU)
- DHF's Uddannelsesudvalg (UU)
- DHF's Bredde- og Udviklingsudvalg (BRUD)
- DHF's administrative uddannelsesenhed
- DHF's udviklingsafdeling
- DHF's landsholdsafdeling

Arbejdsgruppen har fri mulighed for at involvere andre relevante interessenter, hvis dette findes relevant. Dette kunne fx være klubber, elitekommuner eller lignende.

Opgaver for arbejdsgruppen

Arbejdsgruppens opgaver bliver:

- 1) Udarbejdelse af en nærmere beskrivelse af projektet (inkl. projektplan)
- 2) Udarbejdelse af mulige overordnede strategier/strukturforslag herunder:
 - a. fordele og problemstillinger
 - b. økonomiske, politiske og administrative overordnede konsekvenser
 - c. perspektiver for implementering.
- 3) Udarbejdelse af endelig indstilling til bestyrelsen

Arbejdsgruppen udarbejder oplæg til økonomi – både egentlig projektøkonomi, som forventes at kunne holdes indenfor eksisterende budget samt økonomi for fremtidigt talent set up, som tidligere beskrevet.

Punkt 1 og 2 bør fremlægges for bestyrelsen senest i foråret 2022.

Punkt 3 bør vedtages på bestyrelsesmødet senest efter sommerferien 2022.

Under forløbet refererer arbejdsgruppen løbende til bestyrelsen. Bestyrelsen kan til enhver tid udpege et eller flere medlemmer, der deltager i arbejdet.

MH anmodede om udsættelse med hensyn til præsentation for bestyrelsen at komme med strategi m.v. til møde i august/september.

Beslutning:



- **Bestyrelsen vedtog indstillingen fsva. den eneste ændring, som er udskydelse af deadline til august/september**

Punkt 7 Indstilling om ændring af beslutningen om at indføre holdfællesskaber for 2. og 3. hold ved Troels Hansen

Bestyrelsen har tidligere godkendt en indstilling (på mødet d. 12. marts 2021) om holdfællesskaber for lavere rangerende hold (2.-3. hold).

TU har ikke realitetsbehandlet denne sag. TU beder om at godkendelsen ikke skal gælde i U-9 og U-11 (2.-3. hold) eller på kortbane, men resten skal være uændret.

Årsagen til ændringen er, at det er TU's opfattelse, at der findes andre gode og mere velegnede værktøjer til at håndtere denne årgang, der jo desuden spillere med færre spillere end øvrige årgange.

Der foreligger ikke nogen skriftlig indstilling i denne sag.

Beslutning:

- **Bestyrelsen vedtog denne ændring**
- **Reglerne om holdfællesskaber skal samlet formuleres i Turneringsreglementet, der udarbejdes af TU – og forelægges til endelig beslutning i bestyrelsen på møde d. 11. juni. Herefter sker der samlet kommunikation af det nye Turneringsreglement og de vedtagne ændringer til klubberne og til distriktsforbund/kredse og region m.fl.**
- **Bestyrelsen fastslog, at alle indstillinger SKAL være skriftlige og begrundede**

Punkt 8 Indstilling om de nye spilleregler
FS gennemgik indstillingen fra den af TU nedsatte ekspertgruppe:

Opgiverkastområde:

En midtercirkel med en diameter på 4 m.

Det indstilles at der iværksættes en ikke tidsfastsat test for U-19 Liga med start sæson 2022-2023. Testen evalueres senest efter sæsonen.

(Ændringen gennemføres fast for Liga og 1. division for seniorer).

Turneringsudvalget må sammen med de administrative enheder forestå relevant information til klubber og til haller.

Skud til hovedet på målmanden:



Det indstilles at denne regel gælder i alle rækker ned til og med U-13.

Passivt spil – antal afleveringer

Antallet af afleveringer nedsættes fra maksimalt 6 til maksimalt 4.

Det indstilles at denne ændring gælder i alle rækker ned til og med U-13.

Lodtrækning

Begge deltagere i en lodtrækning har nu et valg (bold/bane).
Jørn Møller Nielsen opfordrer til at vi i Danmark indfører denne ændring som en 4-årig test indtil reglen kommer ind som en del af spillereglerne.

Det indstilles at denne regel gælder i alle rækker ned til og med U-13.

Harpiksfri bold med nye boldstørrelser

IHF har indført nye boldstørrelser på harpiksfri bolde fra Molten, der er ca. ½ størrelse mindre end alle øvrige bolde.

Det indstilles at denne harpiksfri bold ikke bruges i Danmark

Det indstilles, at der nedsættes en arbejdsgruppe/ekspertgruppe, der løbende evaluerer på spillereglerne, herunder kommer med forslag til forbedringer af disse. Desuden skal gruppen komme med indstilling til hvilke internationale spilleregler, der skal holdes uden for det danske breddeturneringsprodukt.

Der var nogen debat om indstillingen, herunder til gruppens sammensætning og håndboldmæssige forståelse for børn. Det blev drøftet, hvorvidt indstillingen skulle prøves af i en anden gruppe.

Der blev opnået enighed om at godkende indstillingen, idet der nu nedsættes en (anden) ekspertgruppe.

Beslutning:

- Indstillingen blev imødekommet
- Der skal nedsættes en arbejdsgruppe/ekspertgruppe
- Ansvar for en ekspertgruppe lægges hos Dommerudvalget (Thomas Rich), der kommer med en indstilling til bestyrelsen om sammensætningen af gruppen
- Gruppen skal foretage en løbende evaluering af spillereglerne med henblik på at komme med forslag til forbedringer, herunder at erfaringsudveksle med andre nationer, samt at have den løbende dialog med DHF's regelfortolker, der har sæde i IHF's regelkomite



- TH orienterer Thomas Rich om denne opgave, herunder om baggrund og historik
- Regelændringerne publiceres sammen med den nye publikation fra IHF, der skal offentliggøres på DHF's hjemmeside og distriktsforbund, kredse og regionens undersider
- Distriktsforbund, kredse og regionen skal videreformidle de nye regler til klubberne
- DHF tager initiativ til såvel publikation via pressen som via de sociale medier om ændringerne af spillereglerne

Punkt 9 Indstilling fra dommerudvalget:

”Dommerudvalget har fået bevilget 250 t. kr. til uddannelsesaktiviteter i denne sæson. Udvalget har af forskellige grunde ikke fået brugt hele beløbet. Bevillingen ønskes derfor forlænget til 31. december 2022”.

Beslutning:

- Indstillingen blev vedtaget.

Punkt 10 Fremtidig repræsentation i DIF ved MOC

Bestyrelsen drøftede kort hvorledes den fremadrettet kan skabe interesse og kandidater til bestyrelsesposter i DIF.

Punkt 11 Repræsentantskabsmøde 2022 form og indhold (bilag – valg oversigt)

Det blev drøftet hvorvidt det lagte program med social aktivitet fredag og møde lørdag i den kendte form skal fastholdes.

Valgene blev gennemgået.

Såvel MOC som BLB oplyste, at de er villige til genvalg.

FS oplyste, at forslaget til de reviderede love nu er i sidste arbejdsfase, hvorefter de er klar til bestyrelsen i den kommende uge. Bestyrelsen indkaldes derfor til et ekstra bestyrelsesmøde på Teams for gennemgang af lovene.

Beslutning:

- Repræsentantskabsmødet gennemføres som vanligt samt med socialt arrangement for repræsentanter og gæster. For sidstnævnte kategori beregnes en deltagerpris, der opkræves hos distriktsforbund og region
- Kontaktpersonerne kontakter udvalgsformænd for at høre nærmere om hvorvidt udvalgene fungerer



forinden medlemmer skal (gen-)udpeges på bestyrelsesmødet efter repræsentantskabsmødet.

- Bestyrelsen indstiller Sigurd Slot Jacobsen som dirigent

Punkt 12 Godkendelse af årsregnskab og revisionsprotokollat (bilag)

Er fremsendt til elektronisk underskrift/godkendelse.
ANI gennemgik afvigelserne i forhold til det budgetterede.

Desuden gennemgik ANI revisionsprotokollatet.

Sager til orientering/drøftelse

Punkt 13 Ideoplæg til genrekruttering og frivillighed til drøftelse (bilag)

På baggrund af MOC's ønske om et debatoplæg.

Det bemærkes, at der er ansøgt DIF's initiativpulje om et beløb, der jo er deadline (11. maj) for. Denne ansøgning fastholdes.

Punktet udsættes til et senere møde

Punkt 14 Status på strukturarbejdet ved FS

Projektleder Tina Foged er nu i fuld gang med at tale med lang række af personer i Håndbold Danmark, ligesom hun er i fuld gang med besøg rundt omkring hos de administrative enheder. Der udsendes i morgen en præsentation i form af et fælles interview mellem Tina og MOC.

Den 5. april blev afholdt kickoff møde for de 4 arbejdsgrupper, Politik og Strategi, Administration, Økonomi samt Jura. Grupperne er nu i gang og nogle har afholde indledende møder på baggrund af kommissorier for deres arbejde vedtaget i Styregruppen.

Det kommende møde i Styregruppen d. 7. juni forventes der at blive forelagt de første emner fra arbejdsgrupperne til egentlig beslutning.

Målet er stadig, at der kan afholdes et ekstraordinært repræsentantskabsmøde inden næste ordinære møde, hvor den ændrede struktur eller rammerne herfor kan vedtages.

Punkt 15 Orientering om bestyrelsesseminar ved MOC

Ny FHF-formand deltager i bestyrelsesseminaret i stedet for MMJ.

Tina Foged deltager også i bestyrelsesseminaret.

Mads Winther vender tilbage med noget materiale til brug for forberedelsen af seminaret.

- Punkt 16** **Godkendelse af referater (bilag)**
a. BRUD 22. februar 2022
b. DU 24. marts 2022
c. UU 17. februar og 16. marts 2022
d. TU 7. april 2022
Ingen bemærkninger.

- Punkt 17** **Orientering fra**
a. **Formand**
b. **Administration**
 FS:
 Der er nu modtaget udkast til ændrede love og der er modtaget kommentarer fra vores egen advokat. Drøftes på møde i morgen, hvorefter det endelige forslag er klar til forelæggelse for bestyrelsen.

 Der er planlagt et møde med organisationerne DGI, KFUM, DAI og DFIF om en ændret samarbejdsaftale d. 18. maj. Økonomien har tidligere været forelagt på oplæg fra ØU – og nikket til af parterne. Men indholdet skal revideres. Nu fratræder den politisk ansvarlige, Allan Enevoldsen og det ønskes derfor klarlagt, om FS har kompetencen til at køre aftalen i land – eller om mødet skal udsættes til efter sommerferien og dermed en ny udpeget politisk ansvarlig. Bestyrelsen meddelte FS mandat til at gennemføre denne aftale.

c. **Divisionsforeningen**
 For Player arbejdet er nu i fuld gang. God feedback på ordningen med den kliniske psykolog.

d. **Håndboldspillerforeningen**
 Har gode erfaringer med For Player.
 Arbejder med forsikringer. Håndboldspillere er en farlig beskæftigelse. Skadesrisikoen er større end f.eks. i fodbold. Søger kollektive løsninger.

 Omtalte forløbet med landsholdsaftalen fra 2010.

- Punkt 18** **Evt.**
MMJ takkede for indstillingen til DIF's æretegn. Han takkede for godt samarbejde og kollegaskab i bestyrelsen gennem årene.
AE takkede af som bestyrelsesmedlem i DHF med dette møde.



Referatet godkendt:

Morten Stig
Christensen

Jan Kampman

Anker Nielsen

Henrik G. Larson

Torben Vinther

Troels Hansen

Betina Lyng Bjerre

Mogens Mulle
Johansen

Allan Enevoldsen

Michael Svendsen

Kasper Jørgensen

Kent Nicolajsen

FS