



Dansk Håndbold Forbund
Danish Handball Association
Idrættens Hus,
Brøndby Stadion 13,
DK-2605 Brøndby
Tel.: +45 4326 2400
E-mail: dhf@dhf.dk
www.dhf.dk

Brøndby, den 3. juni 2022

Referat af møde i DHF's UU

Onsdag den 18. maj 2022 kl. 17.00 – 21.00

på Vejle Center Hotel, Willy Rasmussens Plads 3, 7100 Vejle

Deltagere: Benny Nielsen (BN), Ove Leegaard (OL), Dennis Byskov Hansen (DBH), Lise Rosenfeldt Laursen (LRL), Torben Schou Malmros (TSM), Henrik Larson (HGL) og Ulrik Jørgensen (UJO). Kasper Tolstrup Andersen (KTA) deltog i punkt 2 (virtuelt).

Forhåndsafbud fra Jakob Vestergaard (JV) pga. ligakamp.

Dagsorden

Sager til beslutning

Punkt 1 Fremtidens instruktørarbejde i dansk håndbold.

På uddannelsesmødet i Herning den 26. marts blev der konstateret bred opbakning til det fremlagte oplæg om fremtidens instruktørarbejde.

UU drøftede forskellige elementer af oplægget, som var blevet omtalt på uddannelsesmødet.

UU behandlede herefter indstillinger til det videre arbejde på området.

Beslutninger:

- Der arbejdes videre med en samlet projektplan for arbejdet. Både DHF's UU, medlemmer af de decentrale UU og ansatte med uddannelse som arbejdsområde tænkes ind i forskellige roller i projektet.
- En projektplan præsenteres til godkendelse i DHF's UU inden udgangen af september 2022.
- UJO er ansvarlig for udarbejdelsen for denne projektplan.
- Der afvikles et obligatorisk online instruktørkursus for BTU-instruktører i august/september 2022. UU indstiller til, at online instruktørkurset organiseres af 'BTU-arbejdsgruppen'.



- **Der gennemføres et supervisionsprogram for BTU-instruktører i sæsonen 2022-23. Planlægning og design af programmet vil pågå i august-september 2022, hvorefter de specifikke supervisioner vil kunne gennemføres fra oktober 2022.**
- **Supervisionsprogrammet designes af Lars Møller, Morten Juul og UJO (m.fl.).**
- **UU holdes orienteret qua et onlinemøde inden programmet igangsættes.**

Sager til orientering/drøftelse

Punkt 2 Uddannelsesprojekt.

KTA præsenterede en status på uddannelsesprojektet, som også var fremlagt for bestyrelsen den 3. maj.

Bestyrelsen har bevilget kr. 250t. til et pilotprojekt, som indeholde tre elementer: En investering i et læringsystem (LMS), udvikling af et læringsforløb målrettet nye børnetrænere og en integrering af Hånd@ og LMS med henblik på direkte markedsføring.

I relation til markedsføring foreslog DBH at producere en video om uddannelsesmuligheder til brug på de trænermøder, som stort set alle klubber afholder ved sæsonstart.

I efteråret afvikles et strategiseminar, hvor uddannelsesprojektet, UU's kommissorium og eksisterende strategi skal integreres og udmønte sig i en samlet uddannelsesstrategi.

KTA's oplæg medførte også en drøftelse af lederuddannelse og support til foreningslederne.

UJO kunne oplyse, at der aktuelt kigges på, hvordan DIF's nye e-læringslederuddannelse kan anvendes i DHF-regi.

KTA deltager virtuelt i møde i JHF's UU den 24. maj.

KTA eftersender diverse materialer til UU.

Punkt 3 Uddannelsesmøde den 26. marts.

UU evaluerede mødet.

DBH kunne fortælle, at han kun havde hørt positivt fra jysk side. TSM konstaterede, at mødet havde været godt, men for kort – især til gruppedrøftelserne og netværksdelen.

LRL oplevede, at der havde været mange gode input, og at der var basis for en årligt tilbagevendende begivenhed.

Det blev konstateret, at der – måske til forskel fra nogle af de tidligere udgaver – havde været et formål og en klar idé med mødet.

HGL vurderede, at der på mødet havde været fire gode indlæg og at man på uddannelsessiden havde en forbilledlig vilje til at



dele og inspirere hinanden. HGL efterspurgte en plan for 'next step'.

BN var glad for det eksterne indlæg fra DBU og konstaterede, at UU også har behov for at blive inspireret for at kunne inspirere andre.

Der var en kort debat om forskellige konkrete input vedrørende instruktørarbejdet, hvor der var flere positive tilkendegivelser i forhold til idéen med en tøjpakke. Dette tages med i det videre arbejde.

Punkt 4 Udvalgets sammensætning i 2022-23.

Både DBH og TSM har modtaget genvalg på deres respektive lokale årsmøder og er dermed også klar til at fortsætte i UU.

LRL kunne oplyse, at FHF nu også har etableret et UU, men uden en bestyrelsespost, da udvalget formelt fortsat er fusioneret med TC-udvalget. LRL fortsætter i DHF's UU.

OL meddelte, at han stopper i UU ved sæsonens udgang.

BN og HGL drøfter, hvem der kan afløse OL.

Punkt 5 Nuværende og kommende aktiviteter.

UJO kunne oplyse, at det efter aftale med BN var besluttet at droppe Ungtræner Camp (UTC) på juli-terminen i 2022, da det har vist sig vanskeligt at finde et egnet afviklingssted. UTC afvikles i Ikast i oktober.

UJO orienterede kort om arbejdet med 'Nærmiljø & talentstrategi', hvor indsatsen i forhold til U13- og U15-miljøerne har en klar uddannelsesmæssig dimension.

Det har desværre været nødvendigt at aflyse Kvalikurset som følge af et lavt antal tilmeldinger.

Alle andre kurser er der til gengæld stor søgning til.

Fra Frank Smith er der netop rundsendt information om regulering af instruktørhonorarsatsen gældende fra 1. juli 2022.

Herudover blev der henvist til den tidligere udsendte skriftlige orientering.

Punkt 6 Orientering.

a. Fra formanden

BN ærgrede sig over, at Kvalikurset var aflyst.

BN deltager i BRUD-møde i juni.

b. Fra udvalgsmedlemmer/lokale UU

OL takkede for samarbejdet gennem mange år. Han opfordrede udvalget til at hænge i, da der er gang i mange positive tiltag.



TSM kunne fortælle, at man i HRØ var i fuld sving med at køre kurser.

LRL så frem til arbejdet i det nye fynske UU. Samtidigt konstaterede hun, at der havde været en del udskiftning i administrationen, som havde betydet ekstra indkøring. FHF går nu i gang med at planlægge efterårets kursusprogram – primært inspirationskurser da BTU/TRU køres administrativt.

DBH kunne oplyse, at der p.t. var tilmeldt 36 deltagere til TRU-kursusweekenden på IH Aarhus.

DBH så frem til mødet i JHF's UU i den kommende uge og til igen at kunne arbejde med JHF-events.

Tiltaget med uddannelsesambassadører i kreds 5 blev fremhævet. 76% af de relevante foreninger havde tilsluttet sig projektet.

HGL orienterede om et stormøde med efterskolerne. HGL konstaterede, at der var mange "DHF'ere" blandt efterskolerepræsentanterne og refererede fra en god snak, hvor turneringsspørgsmålene er den store nød, der skal knækkes. Uddannelsesaktiviteter på efterskolerne bliver fremover registreret i håndboldpasset.

c. Fra udviklingsafdelingen

UJO kunne rapportere om stor travlhed, men god stemning.

Punkt 7

Eventuelt.

BN rettede en stor tak til OL for en utrættelig indsats i UU gennem mange år.

LRL opfordrede til at fastlægge en mødeplan for 2022-23 på denne side af sommerferien.

UJO