

Årsberetning

FORENINGÅRET 2017

Ved begyndelsen af 2017 tog vi hul på Håndbolden tilbage til København v.2.0. Ved afslutning af 2017 tag vi afsked med Knæk Kurven.

Håndbold Region Øst

Tlf. 4326 2498

Brøndby Stadion 13
2605 Brøndby

Haandbold-ost.dk
hro@dhf.dk

Indholdsfortegnelse

Dagsorden: _____	1
Formandens Beretning _____	3
Børneudvalg _____	9
Ungeudvalg _____	11
Seniorudvalg _____	12
Turneringsudvalg _____	13
Dommerudvalg _____	16
Uddannelsesudvalg _____	18
Talentudvalg _____	19
Arrangement og IT _____	21
Konsulenterne _____	23
Administration _____	25
Regnskab – politiske bemærkninger _____	27
Revisors påtegning _____	28
Regnskab _____	31
Forslag – Team Ramsø: _____	35
Forslag – Bestyrelsen _____	36

Dagsorden:

- 1.Valg af dirigent.
- 2.Formanden aflægger Bestyrelsens beretning.
- 3.Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
- 4.Orientering om budgettet for det igangværende regnskabsår samt det kommende.
- 5.Forslag til kontingent for det kommende budgetår
- 6.Behandling af indkomne forslag.
- 7.Valg

Pkt.	Hverv	Lige år	Ulige år
a.	Formand HRØ	X	
b.	Økonomiansvarlig		X
c.	Formand TU	X	
d.	Formand UU	X	
e.	Formand Talent		X
f.	Formand DU		X
g.	Formand ARR/IT		X
h.	Formand Børn	X	
i.	Formand Unge	X	
j.	Formand Senior		X
k.	Formand OA	X	
l.	Næstformand OA		X
m.	Medlem OA	X	
n.	Stedfortræder OA		X
o.	Fanebærer	X	X

8.Fastsættelse af sted og dato for næste års repræsentantskabsmøde

9.Eventuelt.

Formandens Beretning

Velkommen til den skriftlige beretning for 2017. Set fra formandens stol, så har det endnu en gang været et spændende og udfordrende foreningsår. Det er mit håb, at du som læser af beretning får et indtryk af, hvad bestyrelse og udvalg har arbejdet med i det forgangne år, og jeg håber dermed også, at du vil kunne ane konturerne af, hvad der venter i horisonten.

Min del af den skriftlige beretning vil omhandle følgende emner:

- Københavner-projektet.
- Slut på Knæk Kurven og hvad så?
- Ny struktur i forhold til udviklingskonsulenterne
- Håndboldens Etik og Moral
- Foreningsmøderne
- Folkemødet
- Vores samarbejdspartnere
- Den sidste skriftlige beretning

Københavner-projektet:

Projekt Håndbolden tilbage til København tog oprindeligt sit udgangspunkt i et møde under OL i London i 2012. Det, der var en indledende konstruktiv samtale mellem sportsinteresserede førte til det projekt, der så dagens lys med en 3-årig aftale startende 1. januar 2014. Når et initiativ blev indledt for så forholdsvis lang tid siden, så kan det også være sundt en gang imellem at tænke på baggrund og historie. Baggrunden var faktisk at næsten al elitehåndbold fandt sted vest for Storebælt. Og at håndbolden oplevede trange kår i landets hovedstad. Det ville Københavns Kommune, Dansk Håndbold Forbund og Håndbold Region Øst meget gerne i fællesskab gøre noget ved.

Det blev til Projekt Håndbolden tilbage til København!

Og den 1. januar 2017 tog vi fat på det første år af projektets version 2.0. Igen en 3 årig periode. Samme fokus som hidtil, nemlig at styrke håndboldens levevilkår i Københavns Kommune. Nu med en forstærket indsats i forhold til bl.a. håndbold i skolerne. Det er nok for tidligt at vurdere den langsigtede gevinst af denne særligt fokuserede indsats. Og der vil altid være en masse faktorer, der kun kan føre til antagelser om udviklingen ud fra "hvad nu hvis". Men det er dog med stor glæde, at vi kan se at der er sket en glidning af fokus på dame-siden. Sæsonen 2016-2017 førte til en dansk mester fra det østlige Danmark og med en finale mellem to øst-hold. Samtidigt kom der endnu et øst-hold – og denne gang et københavnsk hold i dame-ligaen i form af Ajax. Jeg medgiver, at det ikke kan antages, at det er

projektets skyld, men det er helt sikkert ikke med til at gøre indsatsen for håndbolden i København sværere.

Slut på Knæk Kurven og hvad så?

Med udgangen af 2017 udløb det 4-årige projekt "Knæk Kurven", hvor fokus for konsulenternes indsats i 4 år har været foreningsudvikling i form af uddannelse af foreningsbestyrelsen og fokus på opgaveanalyser og -løsning samt hvervning af frivillige. Det har været et projekt, hvor både Dansk Håndbold Forbund og Dansk Idræts Forbund har været fælles om den nødvendige økonomi, og en stor indsats af såvel konsulenterne som alle de frivillige ledere i foreningerne har ført til udvikling af en række værktøjer til brug for det fremtidige foreningsarbejde.

Med udløb af projektet den 31. december 2017 skulle der ikke alene kigges fremad, men der skulle også ske en sikring af de resultater, der var opnået. De resultater kan foreningerne fortsat tilgå via hjemmesiden, hvor der vil være et særligt afsnit med foreningsopgaverne, ligesom HåndOffice også er blevet udvidet med nogle værktøjer, der skal gøre det lettere at være foreningsleder. Nogle af elementerne fra klub-building vil de kommende år stadig være i fokus, når konsulenterne i samarbejde med bestyrelsen i foreningen ser på foreningsudvikling og daglig drift kontra visioner og strategier.

Jeg er godt klar over, at ikke alle foreninger har været gennem forløbet i den 4-årige periode. Jeg er også godt klar over, at selv nogle af de foreninger, der har været i gang med forløbet, ikke har fuldført det. Dette til trods, så er jeg dog overbevist om, at den valgte retning omkring tilførsel af værktøjer, har været den helt rigtige. Det viser også undersøgelse af, hvordan man griber tilsvarende udfordringer an andre steder i det frivillige foreningsliv. Så er det også med fokus på at gøre bestyrelsens opgaver transparente og tidsmæssigt overskuelige samt give bestyrelsen værktøjer til at hverve frivillige i en tid, hvor netop frivillige er en efterspurgt og værdsat råvare.

Hovedmålet var at knække den negative kurve i forhold til medlemstallet. Isoleret set, så tyder meget på, at det er lykkedes. Der er således i 2017 konstateret en medlemsfremgang inden for håndbolden i Danmark.

Ny struktur i forhold til udviklingskonsulenterne

Da 2017 randt ud, var det også afslutningen på en mangeårig tradition med at udviklingskonsulenterne var administrativt placeret ved Håndbold Region Øst. I løbet af sidste halvdel af 2017 stod det klart, at der var opbakning omkring en ny fordeling af økonomi og ansvar i forhold til udviklingskonsulenterne. Den nye ordning er blevet implementeret pr. 1. januar 2018.

Jeg tror og håber ikke du som foreningsleder vil mærke nogen forskel. Det vil være de samme konsulenter. De vil have deres gang i forbindelse med administrationen i Brøndby i Idrættens Hus med mindre de er ude hos jer i foreningen. Økonomisk er vi blevet lovet, at der ikke vil være nogen negativ ændring for foreningen øst for Storebælt.

Der vil stadig være et antal konsulenttimer målrettet opgaver, der skal løses for Dansk Håndbold Forbund, ligesom der også være været timer til opgaveløsning i regi af HRØ.

Den store fælles opgave – ”Bevæg dig for livet” – der løses i samarbejde mellem DIF og DGI, vil naturligvis også påvirke de indsatser vores konsulenter skal løse. Det er dog alt sammen med fokus på at honorere den opstillede målsætning om at i 2025 skal mindst 50% af danskerne være medlem af en idrætsorganisation og mindst 75% af danskerne skal dyrke idræt

Håndboldens Etik og Moral

Gennem årene er Håndbold Region Øst ofte uofficielt blevet kontaktet af foreninger, der mener at andre foreninger ”fisker spillere hos dem”. Konkrete beskrivelser med navne på kontaktpersoner med mere er det dog aldrig blevet til. Samtidigt har vi konstateret, at underlødige kontakt på sociale medier mellem spillere fra forskellige foreninger og fra spillere til dommere, er stigende og til stadig større gene for alle parter.

Det har ført til flere debatter i bestyrelsens regi, og hver gang synes vi at nå frem til, at det ikke nytter at straffe en uønsket adfærd, hvis en sådan adfærd ikke kan dokumenteres. I stedet er vi ofte end op med at rette blikket mod en belønning af netop den ønskelige adfærd. Det er ikke alt, der er turneringsreglement og spilleregler inden for 40 x 20 meter. En hel del må også tilskrives håndboldens etik og moral.

Derfor har vi besluttet at fremlægge et forslag, der skal opstille nogle retningslinjer for at blive en certificeret forening ved Håndbold Region Øst. En certificering, der til gengæld vil give foreningen en række fordele af forskellig karakter. Hvis foreningen ikke overholder betingelserne for at få certificeringen, så vil en sådan naturligvis blive taget fra foreningen igen.

Selve det med håndboldens etik og moral har vi gennem nogle år forsøgt at få rejst på DHF-niveau, da vi mener, det er en udfordring, der ikke er isoleret til HRØ-regi. Da vi ikke har fået konkrete tiltag fra DHF, så har vi besluttet at gå videre med en certificeringsordning for HRØ's foreninger.

Foreningsmøderne

Vi har tradition for årligt at afvikle 3-5 foreningsmøder, hvor aktuelle emner er på dagsordenen ligesom det er muligt for foreningerne på uformelt basis at drøfte hverdags-udfordringerne. Traditionelt bliver vi ikke overrendt af foreninger i forbindelse med disse møder. Vi havde håbet, at det ville være lidt anderledes i 2017, da der både var et nyt fælles landsdækkende turneringsreglement på dagsordenen såvel som en debat af de kommende ulige årgange. Men det var ikke nævneværdigt anderledes med opbakningen.

Vi agter dog at fortsætte med foreningsmøderne. Fordelt rundt i hele regionen. På en hverdagsaften. Med en åben dagsorden og et klart sluttidspunkt. Og i samarbejde med Sparekassen Sjælland-Fyn er det lykkedes at afholde foreningsmøderne i 2017 godt fordelt og med netop Sparekassen som den lokale vært med såvel lokaler som forplejning. Vi synes selv, det har været succesfulde foreningsmøder – det pauvre fremmøde til trods.

Folkemødet

Også i 2017 var vi til Folkemødet på Bornholm. Denne gang meget mere i en koordinerende rolle end året før. Det skyldes at der nu var fuldstændig opbakning til deltagelse på Folkemødet fra hele DHF. En opbakning, der både omfattede arbejdskraft og økonomiske ressourcer.

Igen viste vores samarbejdspartnere – Select Danmark, Intersport Asnæs og Sparekassen Sjælland-Fyn – sig fra den velvillige side og støttede med både økonomi og produkter. Uden den støtte skulle der løbes hurtigere fra planlægningsstaben for at nå i mål med alle ambitionerne. Også Lammefjordens Grøntsagslaug støttede op om vores stand på Folkemødet, ligesom en række frivillige, herunder DGI Bornholm, stillede masser af frivillige timer til rådighed under vores deltagelse de 4 dage på Bornholm.

Vi har fået knyttet mange gode kontakter under deltagelsen i såvel 2016 som 2017. Disse kontakter bygger vi videre på i tiden fremover.

Vi deltager også i 2018 på Folkemødet på Bornholm. Vi har det lange lys på i forhold til vores paneldebatter. Det er ikke med et smalt fokus på håndbolden, men idrætten bredt. Det har vi fået ros for, og det har også betydet, at vi kan præsentere gode debattører, og vi oplever, at der er fyldt godt op i vores telt under debatterne.

Skulle du få mulighed for det i 2018, så er du velkommen til at kigge forbi Dansk Håndbolds Stand på Folkemødet.

Vores samarbejdspartnere

Vi har nu gennem en række år haft flere glimrende og troværdige samarbejdspartnere, nemlig i form af Select Danmark og Intersport Asnæs. Ikke alene har vi lavet nogle gode aftaler omkring nogle årlige tilbagevendende begivenheder. Vi har også oplevet, at både Select Danmark og Intersport Asnæs har været interesserede i og villige til at støtte samarbejdet omkring yderligere tiltag.

På det seneste er også Sparekassen Sjælland-Fyn blevet en af vore faste samarbejdspartnere. Som nævnt under foreningsmøderne, har Sparekassen Sjælland-Fyn i særlig grad stillet sig til rådighed som vært ved disse møder. Det har været en fantastisk stor hjælp.

Der ud over er alle vore samarbejdspartnere også aktive i forbindelse med vores deltagelse i Folkemødet på Bornholm.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke vores samarbejdspartnere for den store tillid, de udviser os i samarbejder. Det er en tillid, der er gensidig, og vi håber, at vi

kan fortsætte samarbejde i årene fremover. Det gensidige kendskab, vi har fået opbygget, gør mange ting lettere i hverdagen.

Den sidste skriftlige beretning.

Dette er min sidste skriftlige beretning. Efter flere årtier i regi af først Sjællands Håndbold Forbund og senest Håndbold Region Øst. I den sammenhæng også som bestyrelsesmedlem i Dansk Håndbold Forbund. Efter at have bestridt poster som træner, dommer, holdleder, foreningsformand, udvalgsmedlem og udvalgsformand i forbundsregi og senest bestyrelsesformand ved HRØ, er det blevet tid til at hænge "klubdragten" på bøjlen og hellige mig nogle af mine andre interesser.

Det har været en utroligt spændende fritidsbeskæftigelse, jeg i tidernes morgen valgte, da jeg begyndte at spille håndbold i det jyske. Den gang regnede jeg ikke med så mange år senere at kunne se tilbage på en fritid, der har bragt masser af fantastiske håndboldoplevelser rundt omkring i såvel Danmark som resten af verden. En fritid, der har givet mig masser af venskaber for livet. Og en fritid, jeg vil se tilbage på med glæde og stolthed i forhold til trods alt at have været med til en del af en positiv og konstruktiv udvikling, der har ført til OL- og VM-medaljer til såvel dame- som herrehold, og til såvel ungdom som seniorer. Men først og fremmest vil jeg se tilbage på en fritidsbeskæftigelse, hvor det frivillige element stadig er det absolut bærende i foreningslivet og i forbundsregi.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle. Særligt alle frivillige foreningsleder, jeg har mødt gennem alle årene uanset i hvilken sammenhæng og under hvilke forhold. Også en stor tak til de ansatte ved Håndbold Region Øst. Og selvfølgelig en stor tak til bestyrelse og udvalg ved regionen.

Jeg føler, jeg har nydt en stor opbakning i alle årene, og det er mit håb, at denne opbakning også vil blive min efterfølger til del. Ingen kan udføre hele arbejdet alene og ingen kan bære alt ansvaret alene. Og samtidigt er ingen uundværlig. Lige i krydsfeltet mellem disse to sætninger skulle vi gerne sammen kunne levere gode forudsætninger for gode håndboldoplevelser. Det håber jeg, vil være det eftermæle, jeg kan sætte sidste punktum for.

Birger Dahl
Formand.

Børneudvalg

I dette år har vi fortsat arbejdet for og med et godt og fokuseret Børneudvalg, samtidig med at vi har arbejdet videre med de forskellige aktiviteter, som ligger under Børneudvalgets arbejdsområde.

I 2017 har vi valgt at følge de fælles DHF retningslinjer for Totalhåndbold. Det betyder blandt andet, at vi i HRØ nu spiller Totalhåndbold til alle Børnestævnerne.

Børnestævnerne handler fortsat om at skabe en god håndboldoplevelse for alle og fokusere på glæden og legen i spillet og ikke resultaterne. Alle skal have en god håndboldoplevelse og det handler jo i bund og grund om ansvarsbevidste trænere/ledere. Vi er af den overbevisning, at alle selvfølgelig arbejder for at give vores børn en masse gode håndboldoplevelser.

Vi har selvfølgelig løbende fokus på at udvikle både aktiviteter, stævner, materiale og information, blandt andet også ud fra de henvendelser/tilbagemeldinger vi får fra foreningerne.

Vi har afholdt 3 Børne opstartsmøder i august/september, hvor vi blandt andet informerede om de nye Totalhåndbold regler og planer for Børneaktiviteter. Tak til alle de foreninger der mødte op og tak for nogle rigtig gode dialoger.

Børnehåndbogen er blevet opdateret og der er lavet nogle korte pixi-udgaver inden for hver aldersgruppe.

Vi har afholdt nogle få Kortbane stævner. Det er desværre stadig ikke så mange haller der har fået etableret kortbaner men vi kan se at der stille og roligt dukker flere op. Vores håb er at der kommer mange flere kortbaner i HRØ.

DHF giver fortsat tilskud til etablering af kortbaner, og i takt med at der etableres flere kortbaner rundt i regionen vil der også udbydes flere kortbanestævner.

Vi har med stor succes afholdt 2 Beachstævner for U-7/U-8 Mix i hhv. Hornbæk og Amager. Dejligt at se en masse glade børn på stranden!

Vi er af den overbevisning at Beachstævner for U-7 og U-8 helt sikker skal gentages i 2018, så vi planlægger at gennemføre 4 Beachstævner rundt om i HRØ.

Ulige årgange som jo kommer i 2019 har vi også brugt lidt tid på og der planlægges et Teststævne i HRØ for U-11 i forbindelse med test af spilleformer og banestørrelser.

Jeg vil gerne takke Bestyrelsen, Børneudvalget, Nicolai, Thea og Annette for et rigtig godt samarbejde – Tak for jeres hjælp og engagement!

Hanne Bun Thorsen
Formand for Børneudvalget

Ungeudvalg

Siden ungeudvalget blev en realitet efter repræsentantskabsmødet i 2016, har det være centralt i udvalgets arbejde at være med til at bidrage til at der skabes et godt ugemiljø ude i foreningerne, blandt andet også med udgangspunkt i en dialog med de unge selv i forhold til hvilke behov og ønsker de har. Det har ligeledes i det seneste år været kendetegnende for udvalgets arbejde og aktiviteter.

Undervejs i 2017 har det været forsøgt at tilknytte de unge selv på ad hoc basis i udvalgets arbejde, samt at finde nye medlemmer der repræsenterer hele HRØ geografisk. Det er et arbejde, vi ønsker at fortsætte og have endnu mere fokus på i det næste år.

Sidste år blev der i udvalget i samarbejde med det arbejde der foregik i ungefaggruppen arbejdet med efterskolefolderen. I år har der været fokus på evaluering af projektet, og der har været gjort reklame for dette på vores foreningsmøder. Der har generelt været god respons og erkendelse af efterskoleproblematikken, men desværre har knap så mange klubber taget initiativet til sig. Ideen er sået og materialet er klar så forhåbentlig er der flere klubber der vil tage dette arbejde ind som en del af deres arbejde med netop denne problematik.

I efteråret tog ungeudvalget desuden fat en tidligere succes, nemlig natstævne for U-14 og U-16 spillere. Fra fredag aften, hele natten og frem til lørdag morgen blev der spillet en masse håndbold. Glade håndboldspillere og trænere og positive tilbagemeldinger/tilkendegivelser fra alle parter. Vi er blevet bekræftet i at det bestemt er en aktivitet vi også afholder fremadrettet. Et arrangement, hvor der er masser af muligheder for snakke og socialt samvær, både for de enkelte tilmeldte hold men også på tværs, og helt i tråd med udvalgets ønske om at skabe gode relationer og gode håndboldoplevelser. For udvalget var det også rigtig fin oplevelse at komme ud og præsentere sig og få en snak med både foreningerne, trænerne og spillerne.

Derudover er der forskellige andre aktiviteter/initiativer på tegnebrættet, som vi formentlig ser udfoldet de kommende sæsoner.

Tak for denne gang.

Mads Nommesen
Formand Ungeudvalg

Seniorudvalg

2017 var år to for det nyetablerede Seniorudvalg, og det blev samtidig året, hvor der var udskiftning på formandsposten og blandt udvalgsmedlemmerne. Det forgangne år er derfor dels blevet brugt på at etablere sig i det nye udvalg og dels at arbejde videre med de visioner og initiativer, der var igangsat/sat i søen.

Et af seniorudvalgets initiativer, som vi håber at kunne brede mere ud i løbet af de næste år, er senior mix stævner. I starten af 2017 blev der afholdt et senior mix test stævne, og tilbagemeldingerne fra de deltagende hold var positive. Formålet med dette initiativ er at skabe et arrangement, hvor der udover håndbolden også er et fokus på det sociale og hyggen, og et tilbud til de spillere og hold, der fx ikke deltager i turneringen, ikke er spillere nok til et turneringshold eller dem som hellere vil stævneformen frem for at spille kampe hver uge. Håbet er, at der fremadrettet løbende henover sæsonen udbydes disse stævner rundt om i regionen. Derudover også at konceptet udbredes til stranden og udbydes når beachstævnerne starter. I 2018 vil der blive udbudt senior mix beach stævne 2 steder i regionen, og vi håber, at mange har lyst til at bakke op om initiativet og deltage i stævnerne.

Derudover er der i årets løb igangsat en proces med at indhente mere information omkring seniorområdet, herunder at komme ud og møde foreningerne og seniorspillerne, som kan være med til at definere og understøtte udvalgets aktiviteter og målrettede indsatserne.

Afslutningsvis vil jeg gerne rette en stor tak til udvalgsmedlemmerne samt Morten for et godt samarbejde og sparring i 2017. Jeg ser frem til samarbejdet i det nye år og de nye initiativer det næste år vil bringe.

Heinrich Papke
Udvalgsformand

Turneringsudvalg

Niveaustævner.

Niveaustævnerne i 2017 blev for første gang afviklet med over 1000 hold, og turneringsudvalget er meget tilfredse med udviklingen med flere deltagere i niveaustævnerne. Således får holdene større mulighed for at tilmelde sig den korrekte række, så der kan komme så mange lige kampe som muligt i vinterturneringen. Det er dog udvalgets opfattelse, at vi ikke er helt i mål endnu, men vil opfordre holdene til at se og snakke med hinanden ved niveaustævnerne, og på den måde have nemmere ved at gennemskue, hvor niveauet er

Pokalturneringerne.

Ungdomspokalfinale 2 var henlagt til Antvorskov-hallen og med Slagelse Håndboldklub som medarrangør. En søndag i april havde en super god dag og vi fik kåret en masse glade vindere. Tak til Slagelse Håndboldklub for et super arrangement.

Finalerne for ungdomspokal 1, var flyttet fra december måned til lørdag den 6. januar 2018 i Frederiksberg hallerne, hvor FIF var medarrangør, også her var det et super godt arrangement. Det lyder fra FIF, at der var ca. 900 tilskuere på dagen. Der skal lyde en stor tak til FIF.

Der vil til den kommende sæson blive udarbejdet nye propositioner til ungdomspokalturneringerne, som skal gøre, at der forhåbentlig kommer flere deltagende hold til specielt ungdomspokal 2.

Samtidig skal der lyde en stor tak til arrangementsudvalget, for samarbejdet i forbindelse med finalerne i ungdomspokalfinalerne.

Den nye seniorpokalturnering er igen blevet afviklet. Der mangler stadig flere hold, for at lave en så optimal turnering som muligt. Hvis du har gode ideer, til den pokalturnering, er du velkommen til at kontakte os.

DM.

DM/final-4 for U-16 piger og U-18 piger blev afviklet i Vallekilde-Hørve Kultur- & Idrætscenter og med HK Lammefjorden som medarrangør. Vi fik set mange rigtige gode kampe og fik hyldet Danmarks Mestrene. Tak til HK Lammefjorden for et rigtig godt arrangement.

Turnering.

2017 var året, der blev indført fælles turneringsreglement for 2. division senior og nedefter. Det nye turneringsreglement for øvrige rækker betød for HRØ lidt flere lempelser med hensyn til dispensationsmuligheder, hvor der var flere spillere som måtte spille på flere hold. Muligheden for at spille med lovligt ulovligt hold ikke er muligt mere. Det er efter HRØ's opfattelse forløbet tilfredsstillende. Der vil efter sæsonen blive evalueret på de nye regler mellem JHF, FHF og HRØ.

Medaljestævner.

Der afvikles medaljestævner for U-9 og U-10 i april måned, da der ikke spilles frem til en samlet vinder. Det er et stævne, der har deltagelse af et rimeligt antal hold, og flere foreninger benytter dette stævne til at afslutte sæsonen.

På samme måde afholdes der medaljestævne for U-12, U-14 og U-16.

Sommerturneringen.

Sommerturneringen havde for første gang i lang tid fremgang, og det var med hele 25 hold. Det er dejligt at der er fremgang i denne turnering, da det efter udvalgets opfattelse er med til at fastholde spillerne i klubberne. Der spilles stadig ikke frem til en samlet vinder, men et mesterskabsspil synes ikke savnet.

Beach

Sommeren 2017, var ikke den bedste vejrmæssigt, men alligevel trodsede rigtig mange foreninger dette og tog på stranden for at spille Beach håndbold. Nogle af stævnerne var en meget speciel oplevelse, da de spillede i meget vådt sand efter det havde regnet i mange dage, men alle tog udfordringen med et smil.

Der er blevet en fast tradition for mange foreninger, at tilbringe lørdag eller søndag på stranden sammen med klubkammeraterne og kammeraterne fra andre foreninger.

Som nyt i år blev der inviteret til Beach håndbold for U-7 og 8, der var 2 stævner hvor de mindste spillede Beach på lille bane og med små mål. Spillerne havde en super god dag som blev afsluttet med medaljer til alle.

HRØ inviterede to personer fra Åkirkeby Håndbold til at komme forbi Amager og Ishøj strand for at se hvordan stævnerne afvikles. De fik en god oplevelse og ønsker at afholde et stævne på Bornholm i 2018, vi håber at foreningerne på Bornholm vil bakke op om stævnet.

HRØ vil gerne takke alle foreningerne for rigtig gode oplevelser på stranden. En stor tak til vores samarbejdsforeninger, uden jer vil vi ikke kunne afholde Beachstævner.

Afslutning.

Vi har i udvalget desværre måtte sige farvel til Claus Kuno, der ikke havde tiden til arbejdet i udvalget. Sven Hjort Jensen, Lotte Pedersen, Jørgen Alnor, Søren Rasmussen. Tak for jeres arrangement.

Jeg vil gerne takke udvalget og administrationen for godt samarbejdet i 2017.

Troels Hansen
Formand Turneringsudvalg

Dommerudvalg

Dommerudvalget har også i denne sæson arbejdet med strukturen, der har til formål at lave en skarpere opdeling mellem politiske og driftsrelaterede opgaver. Der har været visse udfordringer ift. snitflader og med at klarlægge hvem der udførte hvilke opgaver. Der til kommer, at alle parter er udfordret i forhold til antal dommere i de forskellige rækker. Der er stadig en stor mangel på dommere, og selv om der på andre områder nås målsætninger om at knække kurven, så må jeg erkende, at der stadig er et godt stykke vej igen, før vi får knækket kurven i forhold til frafald og tilgang af dommere.

Dommerudvalget har i sæsonen gennemført et tættere samarbejde med regionens dommerklubber. Det er vigtigt for os at få så mange med i arbejdet omkring dommergerningen. Vi har på baggrund af erfaringen fra den første sæson med det tættere samarbejde, evalueret forløbet og resultatet. Det fører til, at vi med nogle justeringer vil lægge op til et fortsat samarbejde omkring dommernes løbetest

Vi har i denne sæson også haft fokus på vores divisionsdommere. Som et af vores ønske om at indføre et væsentligt mere konkurrencepræget miljø for vores divisionsdommere, har vi igen i år indført rangering af divisionsdommerne og har generelt haft meget fokus på udvikling. Nåleøjet til Elitegruppen bliver mindre og mindre, og det er vigtigt at HRØ også er med til at uddanne dommere til Elitegruppen fremadrettet. Samtidigt har DHF i 2017 opdelt sit dommerudvalg, således at dommere, der dømmer 1. division og Liga ikke længere er placeret fagligt under DHF's Dommerudvalg, men er lagt i Prof-Udvalget. Til gengæld skal det "nye Dommerudvalg" alene have fokus på breddedommerne. Året har budt på en del analysearbejde på det område, og det er håbet, at vi fra sæsonen 2018-2019 vil kunne høste frugterne af dette arbejde.

Dommersiden har i mange år lidt af et vigende antal aktive dommere og i år har ikke været en undtagelse. Dommeruddannelsen henhører nu under uddannelsesudvalget og har fået en flot start med mange nye turneringsdommere på vej. En af vor absolut største opgaver i år og fremadrettet er at udvikle og holde hånden under vore nye og unge dommere. Vores nye coaching-system i forhold til nye dommere, synes at have den ønskede effekt, nemlig at mindske frafaldet blandt nye dommere, og samtidigt anvise en karrierevej indenfor dommergerningen.

Vi sætter fortsat vores lid til breddedommere, der hver uge tager mange kampe i mange forskellige haller. Denne gruppe af dommere bliver dog ikke yngre. Derfor skal herfra lyde en opfordring til alle om at forsøge at finde nye aspiranter til dommeruddannelsen. Ikke alene for at kunne få dømt foreningens døm-selv-kampe, men lige så meget for at kunne have "sorte dommere" på flest mulige kampe.

Dommerudvalget har også i år arbejdet med de indledende strukturer og rammer for et fremtidigt fokus på efteruddannelse og forbedring af kvaliteten af dommernes arbejde, særlige på det kommunikative og pædagogiske plan. Det er håbet, at vi ikke kun lokalt får løftet dette område, men også at det er et område, hvor DHF's Dommerudvalg kan sætte ind.

Kim Linde
Udvalgsformand

Uddannelsesudvalg

Den nye Dommeruddannelsen har nu eksisteret i et år, udvalget har arbejdet på at gøre uddannelsen mere attraktiv. De har ændret i modulerne således at der kun er 3 moduler. Når man har gennemgået modul 1 så er man "klædt på" til at fløjte døm selv kampe. Når man har gennemgået de 3 moduler, så er man klar til at prøve kræfter med dommergerningen.

Vi har afprøvet at de nye dommere kommer ud som to-dommer men dette har ikke fungeret optimalt, af mange forskellige grunde. Så nogle af de nye dommere fløjter en-dommer og andre fløjter 2-dommer. Vi prøver dog at de kommer ud og fløjter i samme hal – 2 og 2.

Alle de nye dommere har en coach tilknyttet, vi havde dog et ønske at det var samme coach, der fulgte den nye dommere, men det er ikke helt muligt, da vores coach også er dommere.

På det øvrige uddannelsesområde har det næsten været som øvrige år. Når jeg skriver næsten, så skyldes det, at vi gik ind i 2017 med nogle udfordringer omkring det nye elektroniske hjælpemidler, der skulle være til rådighed for instruktørerne. I løbet af 1. kvartal blev også dette løst.

Jeg kan ikke opfordre nok til at alle trænere kommer på relevant grund- og videreuddannelse. Der er helt sikkert flere årsager til frafald af unge spillere, men vi ved, at bl.a. træningsmiljø er en af årsagerne til at vælge foreninger (og håndbolden) til og fra. Til træningsmiljøet hører også trænerens kompetencer. Ikke alle kan og skal være divisionstrænere, men jeg er overbevist om, at det er muligt at finde et trænerkursus, der passer til hver enkelt træners niveau og behov.

Søren Vammen
Formand Uddannelsesudvalg

Talentudvalg

Jeg har overtaget talent i HRØ fra Tina Fensdal i 2017.

Udviklingen af vores talentmasse er meget givende. Både i forhold til ens egen udvikling som ansvarlig. Og i særdeleshed også i forhold til vores unge spillere.

Der skal dog heller ikke herske tvivl om, at det tager tid at komme ind i de rutiner og procedurer, der er for området. Mange samarbejdsrelationer er blevet oparbejdet gennem årene, og disse relationer skal plejes hvis ikke dagligt så meget ofte. Der er her også en masse relationer til det fortsatte talantarbejde i DHF-regi.

Jeg vil gerne takke Jytte Østergaard, Poul Arne Nielsen, Dennis Hønholt og Peter Jørgensen for deres store arbejde med at hjælpe mig i talentudvalget. Ligeledes skal der lyde en stor tak til alle trænere og holdledere i HRØ.

Jeg har valgt i år at lade den enkelte områdeansvarlige give deres input med til beretningen. Det kommer her efter.

Michael Svendsen
Formand Talentudvalg

Pige:

2017 bød på iagttagelsesstævne for årgang 02, hvor DHF udtog 9 spiller til deres talenttræning. 2017 var også året hvor vi fik et tættere samarbejde med DHF, som bl.a. udmøntet sig i flere udtagelser til talenttræning igennem den fortsatte træning med årgang 02 efter iagttagelsesstævnet, og større samarbejde ved vores samlinger med både årgang 02 og 03.

Årgang 03 havde deres udtagelsestræning i april, hvor 140 spiller var inviteret til træning i Roskilde. 95 af spillerne blev fordelt på vores tre center og havde 6 samlinger henover året. 45 af dem deltog til iagttagelsesstævnet i Helsingør 20. januar 2018.

De uslebne diamanter er kommet godt for start med årgang 03, de afslutter med deres sidste samling i Vallekilde i marts 2018, hvor DHF også vil være tilstede.

Dennis Hønholt

Dreng:

En god sæson med 02 drenge, som netop blev afsluttet med et godt iagttagelsesstævne i januar, hvor spillerne fik vidst hvilket potentiale de besidder. Sæsonen startede hårdt, med 170 spillere indstillet til udtagelsestræningen i maj 2016 til kun 2 centre i HRØ-regi. Så over halvdelen af spillerne skulle altså sorteres fra. Det betød at vi, ganske naturligt, lavede nogle fejl med spillere som ikke skulle

være sorteret fra, men som vi så efterfølgende har udtaget og haft med. Da "Uslebne diamanter" blev afsluttet, tog vi 6 spillere med, som alle integrerede sig som en fast del af de oprigtige 02 centre. Samarbejdet nord og syd i mellem har fungeret rigtig godt. Ved hver centersamling, har vi blandet trupperne og har den vej kunne tilbyde spillerne god individuel træning, som også udfordrede dem på det niveau de har befundet sig på. Alt i alt en god sæson, med mange dygtige håndboldspillere, som også nu har fået chancen til en ekstra træning i DHF-regi i marts måned. Vi har haft en god dialog med mange klubtrænere, men ville stadig ønske at flere af disse kunne være repræsenteret til vores samlinger, så vi nemmere kan snakke udvikling med dem i forhold til de spillere de har repræsenteret i HRØ-regi.

Peter Jørgensen

Arrangement og IT

Arrangement:

Første arrangement i 2017 var DM Final 4 for U-16 og U-18 piger, som blev afholdt i april i Vallekilde Høve Fritidscenter med Lammefjorden som medarrangør. Her fik vi set en masse spændende kampe. Jeg vil gerne takke Lammefjorden for et super godt arrangement. Det var dejligt at se at det ikke kun er de "store" klubber der kan afvikle sådan et arrangement, men at Lammefjorden nu har vist andre at det godt kan lade sig gøre. Vi ønsker i udvalget at så mange foreninger som muligt er interesseret i at være den gode vært ved vores arrangementer, både store og små.

Ungdomspokal 2 blev afviklet samme søndag som DM/Final 4 i Antvorskov-hallen med Slagelse Håndboldklub som medarrangør. HRØ var repræsenteret af Jette Borchsenius og Sven Hjort Jensen, da alle medlemmerne fra Arrangementsudvalget var til DM.

Udvalget vil gerne takke Slagelse Håndboldklub, Jette og Sven for et rigtig godt arrangement med masser af gode kampe.

Ungdomspokal 1 blev flyttet fra december 2017 til januar 2018 og stævnet blev afholdt i Frederiksberghallerne med FIF som medarrangør.

Jeg vil også gerne takke FIF for et rigtig godt stævne med mange tilskuere og nogle gode kampe.

Vi arbejder stadig i udvalget med at udvikle arrangementerne og vi har taget initiativ til at kortlægge alle de mulige foreninger og faciliteter der er i HRØ's område. Dette arbejde vil fortsætte i den kommende tid. Derfor vil vi gerne opfordre alle til at byde ind på de arrangementer der udbydes, selvfølgelig under forudsætning af at de g

I skrivende stund er vi i gang med at forberede DM for U-14 piger og drenge, som afvikles den 21.-22. april 2018.

IT:

Da vi ændrede på vores organisation for et par år siden fik vi ikke alene et arrangementsudvalg, men et Arrangement- og IT-udvalg. Hidtil har jeg ikke i beretningen berørt IT-området særlig meget, men i år vælger jeg at sætte lidt ord på det.

I Dansk Håndbold Forbunds IT-udvalg sidder jeg som formand, og udvalget har i det regi til opgave at følge op på eksisterende projekter og økonomien i den sammenhæng samt at lave budgetforslag fra år til år. Det er derfor også i det regi udviklingen af HåndOffice sker, ligesom den nye hjemmeside også er budgetteret via DHF's IT-udvalg. Som for alle andre virksomheder, så er økonomien inden for udvikling og vedligeholdelse af IT-området altid presset i forhold til såvel behov som

ønsker. Udvalget forsøger i den sammenhæng hele tiden at afveje dette set i forhold til en realistisk økonomisk ramme.

Udvalget har hidtil ikke drøftet såkaldt hardware til brug for ansatte i håndbolddanmark. En stor del af indkøb af computere sker via Idrættens Hus, men det kan ikke afvises, at det på sigt vil være interessant at finde andre leverandører.

HRØ køber derfor også udstyr ind via Idrættens Hus, ligesom programmer, servere med mere er via DHF og Idrættens Hus.

I HRØ-udvalget er der derfor ikke i særlig stor udstrækning hidtil gjort brug af IT-funktionen, men har alene været en reference i forhold til DHF-udvalget.

Det praktiske del af IT-arbejdet sker i nogle arbejdsgrupper, hvor HRØ er repræsenteret med administrativt personale. Vi har således medarbejder med i den erfaringsgruppe, der er nedsat i forhold til hjemmesiden, ligesom vi også er repræsenteret i arbejdsgruppen ved HåndOffice.

Det er håbet og ønsket, at der fremover vil blive sat nogle visionære og strategiske pejlemærker inden for IT-området. Dette både af hensyn til de økonomiske rammer og af hensyn til den teknologiske udvikling.

Jeg vil gerne takke udvalget og Annette for godt samarbejde i 2016/17 og jeg glæder mig til alle de spændende ting vi skal arbejde med den kommen tid.

Lars Dalsgaard
Formand Arrangement og IT-udvalg

Konsulenterne

2018 har budt på en stor formel forandring for konsulenterne i HRØ. Tidligere var vi i et delt ansættelsesforhold mellem HRØ OG DHF. Nu ligger selve ansættelsesforholdet udelukkende i DHF.

I det daglige samarbejde med foreningerne, administrationen og politikere i HRØ, synes vi, at vi gennem årene har fundet en fin måde at organisere vores arbejde på, så det vil, så vidt muligt, være med udgangspunkt i den model vi går fremtiden i møde.

Med udgangen af 2017 har vi også taget afsked med første runde af projektperioden med Knæk Kurven og Klubbuilding. Om det skyldes projektet eller andre faktorer er vanskeligt at påvise, men det kan konstateres at medlemsfrafaldet generelt i Dansk Håndbold og også i HRØ er bremset. Der er gjort mange erfaringer som selvfølgelig skal bruges fremadrettet. Derfor er der også i 2018 lanceret et nyt klubudviklingskoncept - Spil din klub i form. Her holdes der fast i de gode erfaringer med at få styr på driften, med opgavebeskrivelser, årskalender etc., mens den øvrige del af forløbet gøres mere fleksibelt og handlingsorienteret. Der er givet plads til at både foreninger der har været med i forløb tidligere og foreninger der ikke har, kan få glæde af de nye forløb.

13 nye spillere i snit pr håndboldkaravanebesøg, er et resultat, vi er godt tilfredse med. Mange foreninger melder tilbage, at karavanen har været direkte årsag til, at en negativ medlemsudvikling er vendt, så man nu oplever at blive flere.

Håndboldkaravanen bliver selvfølgelig også et tilbud til foreningerne i 2018. Denne gang med et tvist frem mod herrernes VM 2019, som afholdes i et samarbejde mellem Danmark og Tyskland.

De aktive foreninger i projekt Håndbolden tilbage til København oplever stadig medlemsvækst. Eksemplerne og erfaringerne i København peger tydeligt i retning af, at en af de vigtigste nøgler til medlemsvækst ligger i foreningers samarbejde med skolerne. Ligesom der skal være kvalitet i det tilbud børnene mødes med når de så efterfølgende kommer i foreningen.

Håndbold Region Øst har gennem de senere år taget fat på indsatsen med at skabe relationer og samarbejde med kommunerne og andre interessenter. Først og fremmest har vi foreløbigt fået gode erfaringer med at uddanne pædagoger, lærere, dagplejere i Trille Trolle så aktiviteten kan blive en del af hverdagen i institutioner.

Ambitionen om at få tættere relationer til det politiske, andre organisationer etc. er også motivationen for, at vi i samarbejde med DHF var på Folkemødet på Bornholm i 2016, 2017 og igen i 2018.. Vi sætter foreningslivet og de frivilliges sag på dagsordenen i forhold til det politiske. Vi får nye relationer der kan være med til at

udvikle håndbolden og vi får vist at håndbold er mere end 20x40 og det man ser i TV.

I Håndbold Region Øst er kurven knækket. Vi har nu gennem to sæsoner oplevet, at der ikke er det drastiske medlemsfald, vi har set tidligere. Men der ligger stadig en stor opgave forude, hvis vi skal blive flere. Vi skal være parate til at udvikle vores aktiviteter og se nye veje, men stadig ha fokus på håndboldens kerneværdier. Vi skal uddanne trænere, så der er kvalitet i tilbuddene, give gode oplevelser med håndboldskoler, beachhåndbold og stævner, rekruttere med skoleforløb, karavane og håndboldfitness.

Men uanset hvilken håndboldhylde vi er på, børn, unge, voksne gamle, talent, bredde, motionist, frivillig, så er håndbold noget vi gør sammen. Relationen til de andre og om vi bliver en del af det fællesskab vi møder er afgørende for om vi bliver.

Tak for samarbejdet til alle i Håndbold Region Øst - administration, bestyrelse, udvalg, ikke mindst konsulentkollegerne Morten Juul, Nicolai Nøddebo og projektleder i København projektet Tom Jensen, i er dygtige og inspirerende at arbejde sammen med.

Den største tak går dog til foreningerne og alle de frivillige der hver dag gør en kæmpe indsats. Giv jer selv et klap på skulderen.

Benny Salling
Udviklingskonsulent - Teamleder

Administration

Vi har nu haft fornøjelsen af et helt kalenderår i den nye lokalitet i Idrættens Hus i Brøndby. Hverdagen har indfundet sig. Vi har knyttet en lang række kontakter, der gør hverdagen lettere og samtidigt også lægger nye sider til den vidensbank, vi kan trække på ved løsning af opgaver inden for vores hverdag.

Det har også betydet, at vi kan fortsætte udviklingen i forhold til forbedring af HåndOffice. I 2017 har vi samtidigt med udviklingen af HåndOffice også skulle tage hensyn til områder i det nye fælles Turneringsreglement, hvor implementeringen af den elektroniske tilgang er blevet stadig mere synlig. Flere og flere turneringsrelaterede emner skal og kan klares via den elektroniske platform.

Det gør dog også, at vi af og til er for optimistiske i forhold til, hvad vi kan nå at få gjort klar til en ny sæson af teknologiske løsninger i forhold til, hvad der er skrevet ind i regler og propotioner. Det skal jeg være den første til at beklage. Desværre må vi af og til se vores drømme begrænset af ressourcer hos leverandøren af vores datasystem. Det er jo ikke nok, at vi kommer med tanker og ideer. Det skal jo for det første kunne realiseres programteknisk. For det andet skal der også være den nødvendige medarbejderressource til såvel udvikling som testning af løsningerne.

Vi har også i 2017 haft fokus på dialogen med de frivillige. Hvad enten det er trænere og holdledere eller det er bestyrelsesmedlemmet. Jeg er godt klar over, at ikke alle oplever at få en positiv respons på en henvendelse. Jeg er dog også sikker på at efterfølgende refleksion vil betyde, at der er forståelse for, at administrationens opgave er at sagsbehandle i overensstemmelse med vores love og regler. Det er mit håb, at vi også fremover kan have denne gode, konstruktive og positive dialog med foreningen. Uanset hvem, der ringer, og hvornår.

Vi har også i 2017 haft fokus på at optimere den daglige drift. Også her har vi fået glæde af indflytningen i Idrættens Hus. Således er vi nu gået væk fra at have egen kopi-printer, men afvikler det hele via Idrættens Hus. Også her forventer vi at kunne opnå en besparelse.

Vi har i årets løb fortsat udviklingen med mere service, mindre administration. Det har også betydet en stadig udvikling af vores IT-platforme, hvor det primært er HåndOffice, der er anvendt af foreningen. Elektroniske holdkort har været et kæmpe fremskridt for alle parter. Det er nu også muligt at søge på, hvornår den enkelte af foreningens egne spillere har spillet kamp. Der kan således også gives en hurtigere og mere præcist billede, når en spiller for eksempel flytter forening, og sidst-spillede kamp skal oplyses. 2017 bliver ikke anderledes med hensyn til udvikling af IT-plattformen. Nu kommer der mere og mere fokus

på, hvad der kan lette arbejdet i foreningen, og det bliver nok på det område, der bruges flere ressourcer.

Som nævnt andet steds i beretningen har vi til sæsonen 2017-2018 fået et fælles Turneringsreglement i Danmark. Og nej, det har ikke været det sværeste at implementere øst for Storebælt. Det skyldes at det på rigtig mange områder har været næsten ens med vores tidligere Turneringsreglement Øst. Vi har afholdt en række møder, hvor vi har gennemgået reglementet i hoveddele, ligesom det også var et tema på efterårets 4 foreningsmøder. Der vil være nogle få justeringer af redaktionel karakter og nogle præciseringer frem mod den kommende sæson. Ellers bærer området præg af, at vi nu også begynder at tilstræbe en mere ensartet sagsbehandling, når vi taler om sanktioner ved brud på reglementer og propositioner.

Vi har i 2017 fået øjnene mere og mere op for sociale medier. Både som en medspiller, når vi skal kommunikere noget ud. Og som en modpart, når der pludselig er tilsvining af dommere den ene dag, og foreninger den anden dag. Det er ikke acceptabelt. Kortere kan det ikke siges. Det er derfor med stor glæde, at vi som ansatte har oplevet vores politikere træde i karakter og har igangsat arbejdet med at se på en certificeringsordning. Det står nærmere beskrevet under forslag til behandling af repræsentantskabet. Det er håbet, at der dermed kan gives et redskab, der kan belønne den gode adfærd med at bringe håndbolden i positivt fokus til gælden for alle og også gerne med ønsket om at bidrage yderligere til at knække kurven med vigende medlemstilgang.

Per Jensen
Administrationschef

Regnskab – politiske bemærkninger

Årsregnskabet for året 2017 er afsluttet og udviser et overskud på kr. 268.233,- mod et budgetmæssigt underskud på kr. 98.300,-.

Regnskabet udviser en egenkapital på kr. 2.288.079,- og en balance pr. 31. december 2017 på kr. 7.332.557.

Bestyrelsen i Håndbold Region Øst betragter årsregnskabet som værende tilfredsstillende idet vi ikke havde budgetteret med et overskud.

Indtægterne kommer blandt andet fra tilskud som ikke direkte er aktivitetsindtægter, HRØ havde ikke disse indtægter med i budget 2017.

Driftsområdet turnering og dommere udviser et mindre underskud end budget.

Dette beror på at der er områder som vinter, ungdomspokal, østpokal og beach-turnering ikke lever op til budget.

Driftsområdet for uddannelse, bredde og talentudvalg udviser et tilfredsstillende resultat. Dette beror på at driftsområdet har et mindre forbrug end budgetteret med.

Resultatet for bestyrelse og strategiudvalg samt administration udviser et mindre forbrug end budget på kr. 151.463,00.

Der er tabsført kr. 1.669,- på debitorerne da foreningen er lukket.

Den samlede risiko for tab anses for minimal grundet udelukkelse.

Global Revision har gennemgået vore regnskaber, og revisionen har ikke givet anledning til forbehold, ligesom Global Revision har afgivet et for Håndbold Region Øst tilfredsstillende protokollat.

Håndbold Region Øst har med stor tilfredshed formået at vende underskud til overskud, dette er med hjælp fra Regionens klubber og foreninger som yder en fantastisk frivillig og anerkende arbejdsindsats.

Jeg ser frem til et godt og konstruktivt samarbejde med klubber og foreninger under Håndbold Region Øst i 2018.

Bonnie Clemmens
Politisk økonomiansvarlig

Revisors påtegning

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Håndbold Region Øst (HRØ) for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse og balance.

Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven, dog med tilvalgte modifikationer hertil i relation til foreningens særkende.

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af HRØ's aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Årsregnskabet indeholder i overensstemmelse med foreningens sædvanlige praksis det af ledelsen godkendte resultatbudget for 2017 og 2018. Budgettallene, som fremgår i særskilte kolonner i tilknytning til resultatopgørelsen, har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere HRØ's evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vort mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionsbehandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionsbehandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning

gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Greve, den 26. februar 2018
GLOBAL REVISION APS
Registrerede revisorer
CVRnr. 28121717
Ai&o Registreret revisor
IVINE-nr. mne11067

Regnskab

	Budget 2017	Regnskab 2017	Budget 2018
Kontingenter/holdafgifter:			
Kontingenter HRØ/DHF, holdafgifter og Partnerskaber	-103.700	-148.747	-87.900
Driftområde Turnering			
Udvalgsudgifter			
Udvalgsudgifter driftområde turnering	51.600	56.960	48.600
Turneringer			
Sommerturnering:			
Indtægter modregnet udgifter sommerturnering	-92.000	-104.431	-99.500
Vinterturnering:			
Indtægter modregnet udgifter vinterturnering	-3.474.300	-3.326.392	-3.405.400
Ungdomspokalturnering:			
Indtægter modregnet udgifter ungdomspokalturnering	-114.000	-100.821	-139.000
Landspokalturnering:			
Indtægter modregnet udgifter landspokalturnering	-40.000	-42.390	-37.300
Niveaustævner:			
Indtægter modregnet udgifter niveaustævner	-278.000	-320.616	-308.500
Østpokal:			
Indtægter modregnet udgifter Østpokal	-15.500	-11.665	-14.800
Beach Håndbold:			
Indtægter modregnet udgifter Beach Håndbold	-197.500	-184.121	-237.900
Nettoindtægter turneringer i alt	-4.211.300	-4.090.436	-4.242.400
Udvalgsudgifter			
Udvalgsudgifter dommerudvalg	30.000	9.881	12.000
Dommerindtægter/-udgifter			
Uddannelse, dommerafregning, udvikling dommere	-394.000	-398.686	-377.400
Dommerindtægter/-udgifter i alt	-394.000	-398.686	-377.400
Driftområde Turnering / dommere i alt	-4.523.700	-4.422.281	-4.559.200
Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- og Talentudvalg			
Udvalgsudgifter Uddannelsesudvalg	28.500	12.810	37.500
Kursusaktivitet			
Indtægter modregnet udgifter kursusaktiviteter	-182.000	-174.884	-179.000
Indtægter modregnet udgifter dommeruddannelse og dommerkurser	20.000	29.771	1.500

Udvalgsudgifter Børneudvalg	25.000	16.633	30.500
Børneaktiviteter			
Stævner			
Tilmeldingsgebyr modregnet udgifter stævner	-209.500	-214.071	-195.500
Øvrige breddeaktiviteter / børneaktiviteter			
Indtægter modregnet udgifter øvrige breddeaktiviteter	-17.000	-22.758	-12.000
Udvalgsudgifter Ungeudvalg	10.000	4.573	10.000
Aktiviteter Ungeudvalg	-5.000	-7.417	4.000

Håndbold Region Øst

	Budget 2017	Regnskab 2017	Budget 2018
Udvalgsudgifter Seniorudvalg	14.000	5.007	11.500
Aktiviteter Seniorudvalg	1.500	0	-1.000
Udvalgsudgifter Talentudvalg	16.000	6.156	16.200
Udgifter talentaktiviteter	231.200	192.117	213.850
Driftområde Uddannelse-, Børne-, Unge- & Talentudvalg i alt	-67.300	-152.063	-62.450
Arrangementudvalg			
Udvalgsudgifter arrangementudvalg	7.000	4.948	11.000
Aktiviteter Arrangementudvalg	0	0	66.000
Igangværende projekter			
Indtægter modregnet udgifter igangværende projekter	0	-140.519	110.000
Arrangementudvalg og projekter i alt	7.000	-135.571	187.000
Bestyrelse:			
Udgifter bestyrelse, repræsentantskabsmøde, foreningsmøder m.m.	419.900	373.157	421.400
Strategiudvalg			
Udgifter strategiudvalg	32.000	44.592	32.000
Bestyrelse + Strategiudvalg i alt	451.900	417.749	453.400
Administration:			
Administrationsgebyr og varesalg:			

Indtægter administrationsgebyr + div. varesalg	-803.000	-927.325	-828.000
Lokaleomkostninger:			
Lokaleomkostninger i alt	340.000	331.775	345.000
Personale:			
Lønninger administration samt øvrige personaleomkostninger	3.403.400	3.435.285	3.480.500
Administration:			
Administrationsudgifter inkl. konsulentomkostninger	1.408.700	1.392.053	1.277.900
Administration i alt	4.349.100	4.231.788	4.275.400
Renter:			
Renteindtægt bank, foreninger mm	-15.000	-59.108	-15.000
Renter i alt	-15.000	-59.108	-15.000
Afskrivninger:			
Afskrivninger foreninger / inventar	0	0	0
Afskrivninger i alt	0	0	0
Årets resultat	98.300	-268.233	191.250
Årets resultat fordeles således			
Hensættelser til projekter 2018	0	0	0
Overført til næste år	-98.300	268.233	-191.250
	-98.300	268.233	-191.250

Håndbold Region Øst

Statusopgørelse pr. 31.12.2017

	31-12-2017	31-12-2016
Aktiver:		
Anlægsaktiver:		
Inventar og EDB udstyr	0	0
Anlægsaktiver i alt	0	0
Omsætningsaktiver:		
Diverse tilgodehavender:		
Tilgodehavender hos foreninger m.m.	2.849.805	3.183.744
Lager præmier børnestævner	19.236	28.318
Forudbetalte omkostninger	36.615	6.004
Andre tilgodehavender	5.087	0
Likvide beholdninger	4.393.761	4.355.804
Aktiebeholdning Sparekassen Sjælland	28.053	26.215
Omsætningsaktiver i alt	7.332.557	7.600.085

Aktiver i alt	7.332.557	7.600.085
Passiver:		
Egenkapital:		
Overført resultat primo	2.019.846	1.916.299
Periodens resultat	268.233	103.547
Overført resultat ultimo	2.288.079	2.019.846
Hensættelser primo	156.000	534.000
Hensættelser tilgang 2017	0	156.000
Hensættelser afgang 2017	-156.000	-534.000
Hensættelser ultimo	0	156.000
Egenkapital i alt	2.288.079	2.175.846
Gæld		
Kortfristet gæld:		
Aconto opkrævet dm.honorar modregnet udbet.2.+3.div.dm.	2.060.807	2.431.345
Skyldige opkrævne bropuljer, forsikringer DHF	199.460	181.560
Rejsepulje	155.625	101.025
Skyldige dommerkreditorer	0	538.482
Skyldige feriepenge	373.786	345.605
Skyldige udvalgsudgifter	5.922	6.864
Skyldige øvrige udgifter	375.609	448.341
Mellemregning Projekt København	453.102	87.929
Periodeafgrænsningsposter	1.420.167	1.283.088
Kortfristet gæld i alt	5.044.478	5.424.239
Passiver i alt	7.332.557	7.600.085

Forslag – Team Ramsø:

Der er fra Team Ramsø modtaget følgende forslag:

Team Ramsø vil gerne stille ændringsforslag til regel 3.5 i Turnerings reglement for øvrige rækker:

Vi vil gerne have denne regel ændret således at der indføres i reglen at:

Alle aldersdispensationer kan ophæves ved ombrydningen, såfremt at klubben tilmelder et nyt alders tilsvarende hold til turneringen efter ombrydningen.

Årsagen til dette ændringsforslag er at reglen som den tolkes i dag af HRØ (og ikke visse steder i andre kredse) bevirker at man ødelægger udviklingen i klubberne. Vi havde ved sæsonstart 2017/18 3 U 16 drenge spillere, som der blev søgt om dispensation til, da vi ikke havde nok spillere til et U 16 hold.

Ved et kæmpe arbejde af både træner, spillere og forældre lykkedes det at få tilført 5 nye U 16 drenge til klubben, hvorefter vi tilmeldte et U 16 drengehold efter jul, og bad om at få ophævet dispensation på de 3 spillere - men det kunne vi ikke få lov til, da forbundet oplyste at dispensationer gjaldt for helt år - hvilket heller ikke fremgik tydeligt af regel 3.5.

Forslag – Bestyrelsen

Oplæg til certificeringsordning for HRØ-foreningerne – Etik og Moral i Håndbolden

Baggrund:

Gennem mange år har forskellige foreninger – primært det der forstås som mindre foreninger – i mere eller mindre officielle fora overfor Håndbold Region Øst givet udtryk for stor utilfredshed med andre foreningers såkaldte "fiskeri" af ungdomsspillere. Dette til trods, er der aldrig kommet hverken konkrete sager eller konkrete beviser frem, men alligevel synes ordet "fiskeri" at være et begreb mange foreningsledere anvender ressourcer på at forholde sig til.

Ingen har beskrevet begrebet på en positiv måde, eller som udgangspunkt for alene positive oplevelser. Derfor har HRØ tilladt sig at konkludere, at den energi, der anvendes på dette begreb som udgangspunkt sandsynligvis heller ikke er en positiv energi, ligesom det måske er en energi, der kunne anvendes mere konstruktivt i forhold til andre opgaver i foreningens regi.

HRØ er sig dog også meget bevidst om, at forandringer i en konstruktiv retning kan være meget vanskelig, hvis ikke umulig, at opnå alene gennem straf. Ofte viser det sig, at belønning er en bedre incitamentsstruktur til at opnå varige og positive forandringer.

Når HRØ ønsker at tage debatten om etik, moral og certificering, så er hensigten ikke at opnå en effekt, der er hurtig og kortvarig. Målet er at opnå en varig effekt, der skal have gennemgribende indflydelse på måden at tilgå håndbolden øst for Storebælt på.

Ved dannelsen af Håndbold Region Øst den 1. januar 2011 har regionen i sine loves § 7 skrevet bl.a. følgende om "Medlemsforpligtigelser":

"1. at underkaste sig DIF's, DHF' s og HRØ' s love og reglementer, og alle i forhold hertil trufne bestemmelser.

2. at efterleve en etik og moral, der er i overensstemmelse med DIF's, DHF's og HRØ's love og regler samt intentionerne bag disse og de almindelige principper for fair play.”

Nærværende forslag til en certificeringsordning for foreninger ved HRØ skal derfor ses som en konkret tiltag i forhold til at beskrive særligt intentioner og almindelige principper.

Formål:

Formålet med certificeringsordningen er gennem positiv motivation at medvirke til at dyrke de konstruktive og positive elementer, der kan og skal fremme glæden ved håndbolden. Dette skal på længere sigt medvirke til at styrke håndboldens omdømme som en fair og familievenlig idræt, hvor det er muligt at finde sig til rette fra vugge til grav.

Certificering:

Certificeringen ansøges af foreningen ved skriftlig henvendelse til HRØ.

HRØ fremsender en række dokumenter til udfyldelse og dokumentation ved foreningen, hvorefter HRØ sagsbehandler disse.

Kan en certificering opnås betyder det følgende:

1. Foreningen må markedsføre sig med certificeringsmærkningen på brevpapir, hjemmeside, sociale medier, klubdragter og lignende.
2. Certificeringen er gældende maksimalt 2 år, hvorefter den skal fornyes efter samme procedure.
3. En certificeret forening opnår 5% rabat på alle HRØ-tilmeldingsgebyrer. Gælder ikke bøder og lignende.
4. Som certificeret bliver foreningen prioriteret ved alle indstillinger, hvor der er samtidighed/ligeværdighed med en ikke-certificeret forening.
5. Som certificeret modtager foreningen en boldgave fra en af HRØ's samarbejdspartnere.
6. Hvis HRØ konstaterer at forudsætninger for en certificering ikke længere er tilstede eller der er sket brud på et eller flere af måleparametrene i ordningen, vil certificeringen blive omgående inddraget og ovennævnte fordele ophører øjeblikkeligt.